



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

IL CAPO DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO

VISTO il decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217, recante “Ordinamento del personale del Corpo nazionale dei vigili del fuoco, a norma dell’articolo 2 della legge 30 settembre 2004, n. 252”;

VISTO l’art. 47, comma 1, del Contratto collettivo nazionale di lavoro per il quadriennio 1998-2001, sottoscritto il 24 maggio del 2000, che costituisce presso l’Amministrazione, “un Fondo unico determinato con la unificazione dei Fondi di cui agli artt. 60 e 62 del CCNL del 5 aprile 1996”;

VISTO l’art. 48, comma 2, lettera c), del Contratto collettivo nazionale di lavoro per il quadriennio 1998-2001, sottoscritto il 24 maggio del 2000, che indica lo sviluppo dell’attività di studio, ricerca e sperimentazione tra le finalità prioritarie da conseguire con l’utilizzo delle risorse che compongono il Fondo unico di amministrazione;

VISTO l’art. 5 del D.P.R. 29 novembre 2007, di recepimento dell’accordo sindacale per il personale direttivo e dirigente del Corpo nazionale relativo al quadriennio 2006-2009, che istituisce, al comma 1, il Fondo di Produttività per il personale direttivo e, al comma 4, stabilisce che “l’utilizzo del predetto Fondo è definito con le modalità e i criteri di cui all’art 48 del CCNL 24 maggio 2000”;

VISTO il D.P.R. 23 giugno 2025, n. 124, di recepimento dell’accordo sindacale per il personale direttivo e dirigente del Corpo nazionale dei vigili del fuoco, per il triennio 2022–2024;

VISTI gli artt. 8 e 9 del citato D.P.R. 23 giugno 2025, n. 124, che hanno definito, rispettivamente, le modalità di alimentazione del Fondo di Produttività e le relative utilizzazioni;

VISTO in particolare, il comma 6, lettera b), dell’art. 9 del DPR n.120 del 17 giugno 2022 che prevede, mediante accordi integrativi nazionali per il personale direttivo, che le risorse del Fondo di Produttività, non destinate alle finalità di spesa di cui ai commi precedenti del medesimo articolo, possano essere utilizzate per sviluppare le attività di studio, ricerca e sperimentazione;

VISTO l’accordo integrativo nazionale sottoscritto in data 24 settembre 2024, in attuazione del predetto art. 9 del D.P.R. 17 giugno 2022, n. 120, recante i criteri per la distribuzione del Fondo di produttività in merito alle attività progettuali di studio, che ha definito, tra l’altro, a decorrere dall’anno 2023, il complessivo impegno di spesa annuale e la nuova misura dei compensi individuali;

VISTO il decreto del Ministro dell’Interno 6 giugno 2024, che individua le posizioni funzionali attribuite ai primi dirigenti e ai dirigenti superiori del Corpo nazionale dei Vigili del fuoco, con particolare riguardo a quelle presso gli Uffici centrali del Dipartimento dei vigili del fuoco, del soccorso pubblico e della difesa civile;



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

RAVVISATA l'esigenza di sviluppare anche per l'anno 2026 progetti di studio;

RITENUTO necessario affidare l'incarico di sviluppare i singoli progetti prescelti ad appositi gruppi di lavoro costituiti da personale in servizio presso gli Uffici centrali del Dipartimento dei vigili del fuoco, del soccorso pubblico e della difesa civile, e, in via eccezionale ai sensi dell'art. 1, comma 4, dell'accordo integrativo, da personale in servizio presso le strutture territoriali, avuto riguardo dei ruoli di appartenenza, delle conoscenze, delle attitudini e delle esperienze professionali maturate;

TENUTO CONTO delle proposte fatte pervenire dagli Uffici centrali interessati in riscontro alla ricognizione avviata con nota STAFFCNVVF n. 8335 del 5 maggio 2026, relativa ai progetti finalizzati allo sviluppo e all'innovazione organizzativa per la promozione dell'efficienza dei servizi istituzionali;

CONSIDERATA l'entità complessiva delle risorse finanziarie stabilite dal citato accordo decentrato per le attività di studio e avendone definito, nel rispetto dei limiti di spesa, la ripartizione in base alla misura dei compensi individuali delle unità di personale direttivo incaricato;

PRESO ATTO dell'attività di accertamento delle risorse certe e stabili del Fondo di produttività per il personale direttivo del Corpo nazionale dei Vigili del fuoco per l'anno 2026, iscritto al capitolo 1801, piano gestionale 06, condotta dai competenti uffici finanziari e finalizzata a dare contezza della copertura economica dell'accordo del 24 settembre 2024 per il corrente esercizio finanziario, come indicato dall'articolo 3, comma 2, dell'accordo medesimo;

CONSIDERATA la necessità di individuare l'insieme delle attività di studio con provvedimento del Capo del Corpo nazionale dei vigili del fuoco;

CONSIDERATA la nota integrativa DCRISLOG prot. n°31743 del 03/09/2026 pervenuta dalla Direzione Centrale per l'Innovazione Tecnologica, la Digitalizzazione e per i Beni e le Risorse Logistiche e Strumentali, con la quale è stato richiesto l'inserimento di un ulteriore gruppo di studio, non precedentemente comunicato;

RAVVISATA, pertanto, l'opportunità di apportare la modifica alla composizione dei gruppi di lavoro afferenti all'attività di studio, così come segnalato dalla predetta Direzione Centrale;

DECRETA

Articolo 1

(Individuazione dei progetti di studio e della composizione dei gruppi)

1. Il titolo dei progetti da sviluppare nell'ambito dell'attività di studio di cui alle premesse per l'anno 2026, gli obiettivi specifici da conseguire, nonché la composizione dei gruppi di lavoro a cui ciascun Progetto è affidato, sono indicati nell'Allegato, che costituisce parte integrante del presente decreto.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

2. I lavori dei Gruppi relativi alla prima fase dovranno essere ultimati entro il 15 ottobre 2026 mentre quelli relativi alla seconda fase entro il 30 novembre 2026.

Articolo 2

(Determinazione dell'impegno di spesa sul fondo di produttività)

1. In relazione al numero ed alla composizione dei gruppi, come definiti nel predetto Allegato, che prevedono complessivamente n. 33 coordinatori e n. 194 componenti, viene stabilito, ai fini della remunerazione del personale direttivo incaricato dell'attività di studio di cui all'art. 1, un impegno di spesa complessivo di euro 823.140,00 (euro *ottocentoventritemilacentoquaranta/00*) a valere sulle risorse del Fondo di produttività del personale direttivo del Corpo nazionale, iscritto al capitolo 1801, piano gestionale 06, per l'esercizio finanziario 2026.

IL VICARIO
DEL CAPO DEL CORPO NAZIONALE
DEI VIGILI DEL FUOCO
(GHIMENTI)

firmato digitalmente ai sensi di legge



MARCO
GHIMENTI
MINISTERO
DELL'INTERNO
14.09.2026
17:38:37
GMT+01:00

ALLEGATO					
ATTIVITA' DI STUDIO anno 2026					
Ufficio Referente	Titolo del Progetto	Obiettivi	componenti	qualifica	Ruolo
Uff. DIRET. COLL. CAPO DIP.	Proposta per la valorizzazione delle competenze del personale del Dipartimento dei Vigili del fuoco, del Soccorso pubblico e della Difesa civile	L'obiettivo dello studio è conoscere le competenze del personale e valorizzarle	Davide Solfato	DLG	Coordinatore
			Giannegorio Vessia	DVLGS	Componente
			Maria Piacentini	DVLGS	Componente
			Emanuela Tortorella	DVLGS	Componente
			Rita Orfei	DCSLG	Componente
			Eleonora Sant	DCSI	Componente
			Giuseppe Farina	VDLG	Componente
			Francesco Vito Damiano Pupillo (*)	VDLG	Componente
			Olivia Loredan	DVLG	Coordinatore
			Francesca Stoppioni	DV	Componente
Uff. Staff CAPO CORPO	Diffusione della cultura della sicurezza nell'ambito delle associazioni di educazione giovanile non formale, con particolare riguardo allo scoutismo.	Lo studio nasce dalla considerazione che l'associazionismo mirato all'educazione giovanile non formale è una realtà ampiamente diffusa nel mondo che, pur non rivestendo in genere lo stesso riconoscimento del sistema formale, è seguita da milioni di giovani di ogni età. A tale riguardo è interesse del Corpo Nazionale di diffondere in questa grande realtà una solida cultura della sicurezza.	Vittoria Grifagni (*)	DV	Componente
			Doriana Facci	VDLG	Componente
			Antonio Ciavola	DCSLG	Componente
			Sally Cutillo (*)	VD	Componente
			Pierfrancesco Colasanti	DVLG	Coordinatore
			Simona Grazia Di marco	VDLG	Componente
			Ornela Di Tolla	DCSLG	Componente
			Claudia Rossi	DCSLG	Componente
			Ivan D'Ettore	DCSLG	Componente
			Andrea Colantonio	DVLG	Componente
DCDC	Proposta Il trattamento dei dati personali nelle attività del CNVVF, con particolare riguardo alle procedure di gara ad evidenza pubblica	La verifica della corretta applicazione della normativa sul trattamento dei dati personali nelle attività del CNVVF, con particolare riguardo alle procedure di gara ad evidenza pubblica	Antonio Micarelli	DCS	Componente
			CLAUDIO FLORIO	DV	Coordinatore
			GIANFRANCO BIFANO	DV	Componente
			MICHELE LA VEGLIA (*)	DV	Componente
			GIUSEPPE PETRONE (*)	DV	Componente
			GIORGIA LABITA	VDLG	Componente
			DAMIANO ZURLO	DV	Coordinatore
			FABRIZIO GARGANO	DV	Componente
			ALBERICO ORSINI	DV	Componente
			MARCO VALENTINI	D	Componente
DCESTAB	Proposta n. 1 L'uso dell'IA, per la gestione dell'emergenza: assessment e compatibilità applicativi in uso al CNVVF	Analisi e valutazione impatto dell'IA sulla gestione dell'emergenza, con particolare riguardo alle prime fasi di assessment. Valutazione sulla compatibilità e su potenziali punti di sviluppo degli applicativi attualmente in uso al CNVVF per la fase di assessment e gestione dell'emergenza	CHIARA AGRILLO	D	Componente
			ACHILLE ANTENUCCI	VD	Componente
			STEFANO CARLI	DCS	Coordinatore
			Francesco Di felice	DCS	Componente
			Luca Michelino	DCS	Componente
			Camillo Perugini	DCS	Componente
			Gaetano Tinari	DCS	Componente
			LAURA ADAMO	DCSLG	Coordinatore
			VALERIO MERLETTI	DVLG	Componente
			PAOLA ANTONIANI	DCSLG	Componente
DCESTAB	Proposta n. 2 Studio per l'individuazione di criteri e metodologie di valutazione dell'idoneità delle acque destinate all'approvvigionamento dei moduli logistici in contesti emergenziali	Studio sistematico degli elementi tecnici, metodologici e applicativi utili alla valutazione dell'idoneità delle acque destinate all'approvvigionamento dei moduli logistici in missione	ANTONELLA PATANELLA	DCSLG	Componente
			LUCIA PROCACCI	DCSLG	Componente
			Giovanni Sidotti	D	Coordinatore
			Jacopo Moretti	D	Componente
			Dario De Luca (*)	DCS	Componente
			Giuseppe Vione (*)	DCS	Componente
			Massimo Trevisani (*)	DCS	Componente
			Silvio Martelli	DCS	Componente
			Salvatore Favara (*)	DV	Componente
			Fabio MAZZARELLA	DV	Coordinatore
DCESTAB	Proposta n. 3 La tecnologia a supporto delle attività di soccorso del CNVVF nelle operazioni di ricerca di persone disperse	Analizzare e valutare le potenzialità delle tecnologie utilizzabili nelle attività di ricerca delle persone disperse	Francesco Vioraro (*)	DV	Componente
			Pierantonio Dante	DV	Componente
			Dora Maria Tagliente	DVLG	Componente
			PETRO SCARCHILLI	DV	Coordinatore
			Carlo Costa	DCS	Componente
			Floriane Abballe	DCS	Componente
			Fallesi Fabio	DCS	Componente
			Ortolani Paolo	DCS	Componente
			Vitali Gianluca	DCS	Componente
			Lombardo Alessandro	DCS	Componente
DCESTAB	Proposta n. 4 Intelligenza artificiale: utilizzo e ambiti di applicazione nell'attività contrattuale dei Vigili del Fuoco	1. Inquadramento giuridico della I.A. 2.Dalla trasformazione digitale all'automazione dei processi gestionali nella P.A. 3.Rivolti dell'utilizzo della I.A. nell'ambito della gestione dell'attività contrattuale del VV.F. 4.Applicazione della I.A. e convergenza con la policy del VV.F. 5.Strategie di controllo e supervisione degli output in materia di I.A. 6.Evoluzione scenari futuri.	Simone Bottai (*)	DVAIB	Componente
			Marco Cervoni (*)	DCS	Componente
			Marcello Serpieri	DV	Coordinatore
			Alessandro Grotta	DV	Componente
			Alberto Tinaburi	DV	Componente
			Pietro Montesanto	DV	Componente
			Gianni Biggi	DV	Componente
			Dario Longhini (*)	DV	Componente
			Carmelo Tesei	DV	Componente
			Sergio Pizzillo	DVLG	Componente
DCPSTAE	Proposta n. 1 Definizione delle norme a corredo del DM 22 nov. 2017, per quanto attiene ai requisiti di omologazione e prova dei Distributori Contenitori Mobili per carburanti di categoria C per autotrazione privata. Definizione e codifica delle prove tecniche per la omologazione. Proposte di aggiornamento del decreto	Il Decreto in parola viene ad unificare le norme di P.I. per depositi piccoli e medi di gasolio per utilizzo privato, rimandando in forma non esclusiva e non compiutamente definita, a norme nazionali e comunitarie, per quanto attiene ai distributori contenitori mobili come "prodotto". Poiché l'attività di prova ed omologazione condotta dal CSE fonda su non aggiornate pratiche e prassi codificate solo all'interno del Laboratorio Macchine, si impone la necessità di redigere un testo in materia che sia passibile di un più elevato livello di "commitment" – investitura, quale quello di una circolare o decreto ministeriale.	Daniele Mazzoli	DCSI	Componente
			Elena Pica	DCSLG	Componente
			PASQUALE MAIONE	D	Coordinatore
			GIULIA STEFANI	D	Componente
			MARIO QUINTERNO	VDTS	Componente
			VINCENZO RUSSO	VDTS	Componente
			MICHELE VIGNOLA	VDTS	Componente
			ANITA CORAGGIO	VDLG	Componente
			FEDERICA PETROCCO	VDLG	Componente
			STEFANO COLLINI (*)	VD	Componente
DCRU	Proposta Strategie di valorizzazione del capitale umano nel Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco	1) Il capitale umano e la gestione delle risorse umane; 2) Quadro normativo e istituzionale; 3) Analisi dei dati e relativo criticità; 4) Strategie di valorizzazione;	ANTONIO FRUSONE	DS	Componente
			NICOLETTA DI VITA	DCSLG	Componente
			Luca TURILLO	VDLG	Coordinatore
			MARTINA SBICEGO	DVLG	Componente
			ANASTASIA MAZZONE (*)	VD	Componente
			LORENZO CENTI	VDLG	Componente
			FLAVIA RACCIO	DCSLG	Componente
			RICCARDO CONSONI	DCSLG	Componente
			Marina FALSETTA	DVLG	Coordinatore
			Giuseppe MAZZA (*)	DVLG	Componente
DCRU	Proposta Informatizzazione delle procedure di interpellazione nazionale per la gestione delle assegnazioni temporanee ai sensi dell'art. 42 del D.P.R. n. 64/2012 (cd. Regolamento di Servizio).	Semplificazione e razionalizzazione della fase decisionale delle procedure di interpellazione; Potenziamiento della capacità informativa a supporto di una gestione delle risorse umane maggiormente efficiente ed efficace.	Christiana GILANTE	DVLG	Componente
			Silvia MARIUCCI (*)	VDLG	Componente
			Domenico MAGRO	VDLG	Componente
			Valentina DI GIORNO	VDLG	Componente
			Alessandra DI RIGO	DCSLG	Componente
			Rosalba DE LORENZIS	DCSLG	Componente
			Caterina DI MAIO	DCSLG	Componente

ALLEGATO					
ATTIVITA' DI STUDIO anno 2026					
Ufficio Referente	Titolo del Progetto	Obiettivi	componenti	qualifica	Ruolo
DCF	Proposta n.B 1 - UGL+UCPCF Progettazione modulo formativo su "La nuova PA: Etica Pubblica e Integrità Amministrativa. Il ruolo del codice di comportamento". Dispensa e slide di supporto.	1) Conoscere e comprendere i principi dell'etica pubblica; 2) Conoscere la struttura e la funzione del Regolamento di servizio del CNVVF e la relazione con il Codice di Comportamento pubblici dipendenti (D.P.R. 16/4/13 n. 62) e il Codice di Comportamento del Ministero dell'Interno (DM 20/01/26); 3) Diffusione dei principi dell'Etica Pubblica tra il personale del CNVVF.	ELENA GIUFFRIDA CATANIA Carlo BARBALUSCIA Gabriella CONTI Debora VALLETTA Roberto PAOLOCCI	DVLG DVI DCSLG DCSLG DCSI	Coordinatore Componente Componente Componente Componente
	Proposta n.B 2 - UCPCF + USRS Percorso formativo per elisoccorritore del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco	Proposta del percorso didattico per personale aspirante elisoccorritore del CNVVF: inquadramento normativo, analisi profilo di competenze, regolamento e programma didattico	ALESSANDRO CENTURIONI FRANCESCA TOGNAZZI ILARIA SCIFONI MATTEO DIACO ALESSANDRA BIN GAETANO ALDO PIRRERA ROSSELLA DEL MATTO	DV DV DV DV DV D DCS	Coordinatore Componente Componente Componente Componente Componente Componente
	Proposta B 3 - SCA Il pubblico dipendente tra doveri, responsabilità e tutele: analisi delle criticità e prospettive di miglioramento, per una PA efficiente e sicura.	L'obiettivo del presente progetto mira a riformulare l'approccio alla responsabilità del Pubblico Dipendente, passando da una logica prevalentemente sanzionatoria e formale a una logica di gestione del rischio (Risk Management) e di valorizzazione del risultato, tutelando il dipendente che opera in buona fede.	NICOLA STATI (*) MICHELE FIORELLI ANTONIA SERRA ANDREA SOFFRITTI FABRIZIO SALVI NADIA PROIETTI MARIA MORETTA	D D VDLG DCS DCSLG DCSLG	Componente Componente Componente Componente Componente Componente Componente
	Proposta B 4 - SCA Organizzazione e promozione di eventi culturali nell'ambito della Direzione Centrale per la Formazione: idee, esempi e progetti.	L'obiettivo del presente progetto, consiste nella promozione di attività culturali nell'ambito del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco, con particolare riferimento alle Scuole Centrali Antincendi.	LUISA CIARDI CARLO SOZZI (*) ANTONIO OCCHIPINTI (*) STEFANIA BELARDI PATRIZIA RIVITTO RICCARDO VINGIGUERRA FRANCESCA DELLE ROSE EMANUELA BUCAIONI FRANCESCA QUATTIRINI	DVLG DVGS DVGS DCSLG DCSLG DCSLG DCSLG DCSLG	Coordinatore Componente Componente Componente Componente Componente Componente Componente
	Proposta B 5 - ISA Strumenti alternativi di finanziamento, nell'ambito del procurement del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco, finalizzati all'approvvigionamento di beni ed alla riqualificazione della sede ISA.	Individuare scenari di soddisfacimento del fabbisogno dell'Istituto Superiore Antincendi e, nel contempo, di riqualificazione del compendio attraverso metodi alternativi di finanziamento.	Giordana PAGNUTTI Gaetano CORRADO Gianmarco PETITO Gennaro MENDITTO Sabrina DESSY Paolo FUSCO Giordana MACCIONE	DVLG DV VD VDI DCS DCSLG DCSLG	Coordinatore Componente Componente Componente Componente Componente Componente Componente
	Proposta B 6 - SFO Ristrutturazione del padiglione 5B presso la DCF-SFO	riqualificazione e rifunionalizzazione del Padiglione 5B della SFO mediante interventi di recupero edilizio, ammodernamento ed efficientamento energetico, finalizzati al ripristino della piena funzionalità di una struttura vetusta e al suo adeguamento alle esigenze operative e formative della SFO, attraverso il potenziamento e la diversificazione degli spazi didattici e addestrativi	Antonio Boccamazzo Luca Zoli Giuseppe Torri (*) Francesco Giubileo Elena Campini Elisabetta Rucci Lina Di Gamberardino	D DV DI DCS DCSLG DCSLG DCSLG	Coordinatore Componente Componente Componente Componente Componente Componente Componente
DCITDBRLGS	Proposta n. 1 Riutilizzo, riciclo e smaltimento dei DPI e della vestizione del personale del CNVVF	Studio del riutilizzo, riciclo e smaltimento e valutazione dell'implementazione del controllo della sostenibilità dei magazzini e del ciclo di vita dei DPI e dei capi di vestizione	Fiaminia Vincenti Marco LANCIA Luigi CRESTA Luciano SANTELLA Roberto ROSSI	VOTS DCS DS DCS D	Coordinatore Componente Componente Componente Componente
	Proposta n. 2 Modello Integrato di Presidio Rurale nZEB per il Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco: integrazione architettonica, sostenibilità energetica e ottimizzazione del soccorso tecnico urgente nelle aree interne e rurali"	La presente proposta di studio intende sviluppare un modello innovativo di "Presidio Rurale" concepito come struttura operativa avanzata, resiliente e sostenibile, finalizzata a garantire rapidità ed efficacia del soccorso tecnico urgente in contesti territoriali caratterizzati da elevata dispersione insediativa e limitata accessibilità. Lo studio sarà orientato alla definizione di linee guida progettuali, architettoniche, impiantistiche e funzionali per la realizzazione di presidi territoriali modulari ad alta efficienza energetica, conformi ai principi della Direttiva IV nZEB (nearly Zero Energy Building), con l'obiettivo di ridurre i costi di gestione, manutenzione ed esercizio di tali strutture dedicate a tipici contesti emergenziali.	Tonino Guerrieri Marco Romeo Eugenio Pelligrini Ilaria Giacchi Barbara DE LUCA Francesca MARCHETTI Maria CADEDDU Luigi COLECCHIA	DV D D DVLG VDLG VDLG DCSI DCSLG	Coordinatore Componente Componente Componente Componente Componente Componente Componente Componente
	Proposta n. 3 Smart Charging e Fleet Management per i veicoli elettrici del CNVVF	Sviluppare un sistema intelligente per la gestione operativa della flotta del CNVVF Ottimizzare la pianificazione delle ricariche in funzione di percorrenze medio-lunghe, tempi di viaggio e disponibilità delle infrastrutture di ricarica. Minimizzare i tempi di inattività, i costi energetici e gli impatti sulla continuità del servizio. Garantire l'affidabilità operativa della flotta attraverso il monitoraggio in tempo reale dei parametri energetici e prestazionali dei veicoli.	Stefano Bucciarelli Mariana La Sala Sabato Anastasio Pasquale Turino Domenico Battaglia (*) Olimpia Schina Gabriele Ganfi (*) Simona Gulina (*)	DV D D D DCS DCSLG VDLG VDLG	Coordinatore Componente Componente Componente Componente Componente Componente Componente Componente

ALLEGATO						ATTIVITA' DI STUDIO anno 2026					
Ufficio Referente		Titolo del Progetto		Obiettivi		componenti		qualifica		Ruolo	
DCITDBRLGS		Proposta n°4 La customer satisfaction nei servizi di assistenza informatica del Dipartimento dei Vigili del Fuoco: governance, qualità del servizio e trasformazione digitale		Lo studio si propone di analizzare il ruolo strategico dei servizi ICT nell'ambito del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco, con particolare riferimento alla qualità percepita dagli utenti interni e all'impatto dei servizi di assistenza informatica sull'efficienza organizzativa e operativa dell'Amministrazione. L'obiettivo principale del lavoro è valutare in che modo la qualità dei servizi di supporto informatico contribuisca alla continuità operativa, alla resilienza organizzativa e al processo di trasformazione digitale del Dipartimento, individuando eventuali criticità, esigenze evolutive e possibili modelli di miglioramento.		TUMMINIERI EMANUELE DVI Componente		DVI Componente		Coordinatore Componente	
		Proposta n°5 La Digitalizzazione nella contrattualistica pubblica: un caso ancora aperto. Analisi delle problematiche più comuni riscontrate in sede di utilizzo delle piattaforme di approvvigionamento digitale. Indicazioni operative e proposte migliorative.		Esame delle principali problematiche poste dal processo di digitalizzazione dei contratti pubblici. Formulazioni di soluzioni pratiche volte a facilitare l'utilizzo delle piattaforme digitali di approvvigionamento e l'interoperabilità delle medesime		DI VICO DANIELA DVI Componente AVINO ROSA DCSLG Componente PIGNATELLI ELEONORA DCSLG Componente BARONE DI FELICE GUIDO DCSLG Componente MATURILLI DANILO DCSLG Componente Giuseppe Cappello DVLG Componente Tommaso Bisognani DVLG Componente Marco Turi DVLG Componente Federica Mitidieri DVLG Componente Luigina Olici DCSLG Componente Annalisa Neroni DCSLG Componente Emanuela Rotilio DCSLG Componente		Giuseppe Cappello DVLG Componente		Coordinatore Componente	
		Proposta n°6 PRINCE e TOLOMEO, individuazione di uno o più criteri per il saving economico nei processi di dematerializzazione delle pratiche di Prevenzione Incendi		Studio per l'individuazione di uno o più criteri per il saving economico nei processi di dematerializzazione degli archivi di Prevenzione Incendi da importare negli applicativi PRINCE e TOLOMEO e relativi cruscotti di monitoraggio.		Michele AUTIERO DVI Componente Luigi COLECCHIA DCSLG Componente Marco DI LEONARDO D Componente Rosario GILI D Componente Luca MURATORE (*) VD Componente		Michele AUTIERO DVI Componente		Coordinatore Componente	
	DCAIAALL	Proposta La tutela della P.A attraverso la partecipazione attiva al precesso penale		Gli obiettivi che si intendono conseguire afferiscono all'analisi dell'istituto della costituzione di parte civile nell'ambitodelle attività istituzionali del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco		Stefania Antonella La Rocca DVLG Componente Giandomenico D'Eqidio DVLG Componente Paola Cerruto DVLG Componente Riccardo Del Priore DLG Componente Giustino Santo D Componente Agnese Persichetti DS Componente Loris Maida VDLG Componente Francesco Scali VDLG Componente Enrico Rondori DCSLG Componente Luigi Masello VDLG Componente		Stefania Antonella La Rocca DVLG Componente		Coordinatore Componente	
		Proposta n. 1 LINEE GUIDA DELLA PSICOLOGIA DELL'EMERGENZA NEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO: UN MODELLO MULTIDISCIPLINARE INTEGRATO		Redazione di Linee Guida della Psicologia dell'Emergenza per il CNVVF. • Standardizzazione di protocolli di intervento a seconda dell'evento critico. • Prevenzione e tutela della salute mentale del personale e miglioramento della efficacia ed efficienza del soccorso. • Sviluppo di un linguaggio comune e di una cultura della resilienza condivisa.		LUCIA FAZI D Componente VITTORIA NACARLO DV Componente MATILDE BORRELLI DVLG Componente EMANUELA DIAFERIO VDTS Componente ADRIANO ACCIARINO VDTS Componente FEDERICA ANGELONE VDTS Componente SERGIO CAMPO VDTS Componente		LUCIA FAZI D Componente		Coordinatore Componente	
		Proposta n. 2 PRIVACY E TUTELA DEI DATI SANITARI		• Definizione di procedure operative per la tutela dei dati derivanti dalle attività di laboratorio e psicologiche • Adozione di misure tecniche e organizzative idonee a limitare l'accesso ai risultati degli esami esclusivamente ai soggetti autorizzati • Predisposizione di una modulistica per l'acquisizione del consenso informato e la raccolta dei dati sanitari e psicologici del personale garantendo la trasparenza delle finalità del trattamento, dei diritti degli interessati e delle modalità di utilizzo.		ELEONORA RUSCIO D Componente STEFANIA BALDI DVLG Componente ILARIA SARDISCO VDTS Componente ILARIA DI IORIO VDTS Componente SOFIA RANIOLO VDTS Componente ALESSIA CALAFIORE VDLG Componente		ELEONORA RUSCIO D Componente		Coordinatore Componente	
DCPAEF		Proposta 1 Gestione dei comandi in entrata e in uscita del personale del CNVVF, con particolare attenzione ai profili giuridico/funzionali, ai riflessi sul trattamento economico, all'individuazione delle indennità spettanti nonché ai modelli di coordinamento amministrativo tra le strutture centrali competenti nella gestione delle posizioni di comando.		Analizzare la gestione dei comandi in entrata e in uscita del personale del C.N.V.V.F. alla luce dei principali profili giuridico-funzionali, economici e organizzativi connessi all'istituto. L'attività mira a ricostruire le casistiche operative più ricorrenti, con particolare attenzione agli effetti sul trattamento economico, all'individuazione delle indennità eventualmente spettanti e alla gestione delle decorrenze, proroghe, cessazioni e interruzioni. L'approfondimento è finalizzato a individuare criticità applicative e criteri di gestione omogenei, anche in relazione al coordinamento tra le strutture centrali competenti, al fine di supportare l'attività amministrativa dell'Ufficio IV e della Direzione Centrale.		Nicoletta GRECO DVLG Componente Isidoro CROCETTI DCSLG Componente Paola VOLPI DCSLG Componente Laura MATASSA DCSLG Componente Maria DAL DEGAN DCSLG Componente Elisara AUTOLITANO (*) VDLG Componente		Nicoletta GRECO DVLG Componente		Coordinatore Componente	
		Proposta n. 2 Evoluzione normativa e giurisprudenziale dello status e dei benefici per le vittime del dovere: analisi delle pronunce e individuazione delle aree di rischio e suggeriment per l'Amministrazione*.		Il progetto punta a conferire maggiore certezza ad una materia complessa e in continua evoluzione, costruendo un quadro amministrativo chiaro e uniforme. Attraverso un'analisi approfondita delle norme e della giurisprudenza, intende individuare criticità e rischi applicativi, migliorare la qualità delle informazioni provenienti dal territorio e rafforzare l'intero processo istruttorio, così da ridurre il contenzioso e garantire decisioni più solide e coerenti nel tempo.		Mauro De Asitis DCSLG Componente Stefania AMATO DCSLG Componente Patrizia FRANCONI DCSLG Componente Maria Grazia PALOZZA DCSLG Componente Angela RENDIMONTI DCSLG Componente Bruna PALOMBA DCSLG Componente		Mauro De Asitis DCSLG Componente		Coordinatore Componente	
		Proposta n. 3 Algoritmi, responsabilità del pubblico dipendente e spese legali nell'era dell'intelligenza artificiale. Applicazione nell'ambito delle spese legali sostenute dal C.N.V.V.F.		Questo di fondo del presente lavoro è se sia possibile o meno imputare ad un dipendente pubblico una responsabilità amministrativo-contabile conseguente ad applicazione dell'intelligenza artificiale nello svolgimento della propria attività lavorativa. In particolare, l'utilizzo dell'AI risulta essere compatibile e utilizzabile nell'ambito dell'attività Amministrativa di tipo vincolata o nelle decisioni a basso tasso di discrezionalità. Ciò premesso, risulta applicabile il suo utilizzo nell'ambito delle spese legali sostenute dal CNVVF, poiché il calcolo delle stesse utilizza parametri forensi dettati da decreti ministeriali che considerano il valore della causa e la fasi del giudizio.		Francesca Tisci DVI Componente Michela PUTAME DVLG Componente Rita FLORIS DCSLG Componente Federica PACIELLO (*) VDLG Componente Maria Letizia DIANO (*) VDLG Componente		Francesca Tisci DVI Componente		Coordinatore Componente	
		Proposta n. 4 Valorizzazione fiscale e previdenziale delle indennità accessorie		• analizzare il quadro normativo • analizzare il trattamento fiscale; • esaminare gli effetti previdenziali.		Vincenzo TRABUCCO DCSLG Componente Francesco COSTANTINI DCSLG Componente Patrizia CONTI DCSLG Componente Marzia BARBERINI DCSLG Componente Emanuela SCACCIA VDLG Componente		Vincenzo TRABUCCO DCSLG Componente		Coordinatore Componente	

Note
(*) Assegnazione temporanea ai sensi dell'art. 1 comma 3 dell'Accordo Integrativo Nazionale del 24/09/2024
(**) Partecipazione ai sensi dell'art. 1 comma 4 dell'Accordo Integrativo Nazionale del 24/09/2024