

Allegato 1 – Personale Direttivo – Att. di Studio

Ufficio Referente	Titolo del progetto	Obiettivi
Uff. DIRET. COLL. CAPO DIP.	Proposta per la valorizzazione delle competenze del personale del Dipartimento dei Vigili del fuoco, del Soccorso pubblico e della Difesa civile	L'obiettivo dello studio è conoscere le competenze del personale e valorizzarle
Uff. Staff CAPO CORPO	Diffusione della cultura della sicurezza nell'ambito delle associazioni di educazione giovanile non formale, con particolare riguardo allo scoutismo.	Lo studio nasce dalla considerazione che l'associazionismo mirato all'educazione giovanile non formale è una realtà ampiamente diffusa nel mondo che, pur non rivestendo in genere lo stesso riconoscimento del sistema formale, è seguita da milioni di giovani di ogni età. A tale riguardo è interesse del Corpo Nazionale di diffondere in questa grande realtà una solida cultura della sicurezza.
DCESTAIB	L'Uso dell'I.A. per la gestione dell'emergenza: Assesment e compatibilità applicativi in uso al CNVVF	Analisi e valutazione impatto dell'IA sulla gestione dell'emergenza, con particolare riguardo alle prime fasi di assesment. Valutazione sulla compatibilità e su potenziali punti di sviluppo degli applicativi attualmente in uso al CNVVF per la fase di assesment e gestione dell'emergenza
	Studio per l'individuazione di criteri e metodologie di valutazione dell'idoneità delle acque destinate all'approvvigionamento dei moduli logistici in contesti emergenziali	Studio sistematico degli elementi tecnici, metodologici e applicativi utili alla valutazione dell'idoneità delle acque destinate all'approvvigionamento dei moduli logistici in missione
	La tecnologia a supporto delle attività di soccorso del CNVVF nelle operazioni di ricerca di persone disperse	Analizzare e valutare le potenzialità delle tecnologie utilizzabili nelle attività di ricerca delle persone disperse
	Intelligenza artificiale utilizzo e ambiti di applicazione nell'attività contrattuale dei vigili del fuoco	1. Inquadramento giuridico della I.A. 2.Dalla trasformazione digitale all'automazione dei processi gestionali nella P.A. 3.Risvolti dell'utilizzo della I.A. nell'ambito della gestione dell'attività contrattuale dei VV.F. 4.Applicazione della I.A. e convergenza con la policy dei VV.F. 5.Strategie di controllo e supervisione degli output in materia di I.A. 6.Evoluzione scenari futuri.
	Sistemi di localizzazione di dispositivi telefonici mobili per la ricerca di persone scomparse e/o disperse, integrati nella componente aerea del CNVVF.	Pianificare l'integrazione di nuovi sistemi di localizzazione di dispositivi per la ricerca di persone scomparse e/o disperse a bordo degli aeromobili del CNVVF, proceduralizzando il loro utilizzo coordinato con sale operative e squadre di terra.
	Studio delle metodologie di predisposizione di un indicatore composito per l'eventuale applicazione nelle attività di monitoraggio VV.F.	Valutare la complessità delle varie metodologie riferite agli indicatori compositi per una possibile applicazione all'ambito VV.F., anche predisponendo una simulazione di tale applicazione
	Analisi dei metodi statistico matematici per una futura migliore implementazione dell'intelligenza artificiale nello svolgimento dei compiti di un'organizzazione aeronautica dedita al soccorso	In considerazione dell'elevato numero di dati da trattare, abilitazioni aeronautiche del personale, procedure manutentive, parti di ricambio, ecc., si ritiene opportuno che il personale in servizio presso gli Uffici centrali migliori le proprie conoscenze statistico matematiche per una migliore implementazione, attuale e futura, dell'intelligenza artificiale nella gestione della componente aeronautica del CNVVF
DCPREV	Definizione delle norme a corredo del DM 22 nov. 2017, per quanto attiene ai requisiti di omologazione e prova dei Distributori Contenitori Mobili per carburanti di categoria C per autotrazione privata. Definizione e codifica delle prove tecniche per la omologazione. Proposte di aggiornamento del decreto	Il Decreto in parola viene ad unificare le norme di P.I. per depositi piccoli e medi di gasolio per utilizzo privato, rimandando in forma non esclusiva e non compiutamente definita ,a norme nazionali e comunitarie, per quanto attiene ai distributori contenitori mobili come “prodotto”. Poiché l'attività di prova ed omologazione condotta dal CSE fonda su non aggiornate pratiche e prassi codificate solo all'interno del Laboratorio Macchine, si impone la necessità di redigere un testo in materia che sia passibile di un più elevato livello di “commitment” – investitura, quale quello di una circolare e o decreto ministeriale.
	Studio finalizzato alla redazione della documentazione necessaria per l'implementazione di un Sistema di Gestione per la Qualità conforme alla norma UNI EN ISO 9001 presso il Centro Studi ed Esperienze	L'obiettivo generale è di realizzare uno studio organizzativo e documentale finalizzato alla completa predisposizione del Sistema di Gestione Qualità conforme alla UNI EN ISO 9001.

DC FORM	Progettazione modulo formativo su “La nuova PA: Etica Pubblica e Integrità Amministrativa. Il ruolo del codice di comportamento”. Dispensa e slide di supporto.	1) Conoscere e comprendere i principi dell'etica pubblica 2) Conoscere la struttura e la funzione del Regolamento di servizio del CNVVF e la relazione con il Codice di Comportamento pubblici dipendenti (D.P.R.16/4/13 n. 62) e il Codice di Comportamento del Ministero dell'Interno (DM 20/01/26) 3) Diffusione dei principi dell'Etica Pubblica tra il personale del CNVVF
	Percorso formativo per elisoccorritore del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco	Proposta del percorso didattico per personale aspirante elisoccorritore del CNVVF: inquadramento normativo, analisi profilo di competenze, regolamento e programma didattico
	Il pubblico dipendente tra doveri, responsabilità e tutele: analisi delle criticità e prospettive di miglioramento, per una PA efficiente e sicura.	L'obiettivo del presente progetto mira a riformulare l'approccio alla responsabilità del Pubblico Dipendente, passando da una logica prevalentemente sanzionatoria e formale a una logica di gestione del rischio (Risk Management) e di valorizzazione del risultato, tutelando il dipendente che opera in buona fede.
	Organizzazione e promozione di eventi culturali nell'ambito della Direzione Centrale per la Formazione: idee, esempi e progetti.	L'obiettivo del presente progetto, consiste nella promozione di attività culturali nell'ambito del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco, con particolare riferimento alle Scuole Centrali Antincendi.
	Strumenti alternativi di finanziamento, nell'ambito del procurement del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco, finalizzati all'approvvigionamento di beni ed alla riqualificazione della sede ISA.	Individuare scenari di soddisfacimento del fabbisogno dell'Istituto Superiore Antincendi e, nel contempo, di riqualificazione del compendio attraverso metodi alternativi di finanziamento.
	Ristrutturazione del padiglione 5B presso la DCF-SFO	riqualificazione e rifunionalizzazione del Padiglione 5B della SFO mediante interventi di recupero edilizio, ammodernamento ed efficientamento energetico, finalizzati al ripristino della piena funzionalità di una struttura vetusta e al suo adeguamento alle esigenze operative e formative della SFO, attraverso il potenziamento e la diversificazione degli spazi didattici e addestrativi
DCPAEF	Gestione dei comandi in entrata e in uscita del personale del CNVVF, con particolare attenzione ai profili giuridico/funzionali, ai riflessi sul trattamento economico, all'individuazione delle indennità spettanti nonché ai modelli di coordinamento amministrativo tra le strutture centrali competenti nella gestione delle posizioni di comando.	"Analizzare la gestione dei comandi in entrata e in uscita del personale del C.N.VV.F. alla luce dei principali profili giuridico-funzionali, economici e organizzativi connessi all'istituto. L'attività mira a ricostruire le casistiche operative più ricorrenti, con particolare attenzione agli effetti sul trattamento economico, all'individuazione delle indennità eventualmente spettanti e alla gestione delle decorrenze, proroghe, cessazioni e interruzioni. L'approfondimento è finalizzato a individuare criticità applicative e criteri di gestione omogenei, anche in relazione al coordinamento tra le strutture centrali competenti, al fine di supportare l'attività amministrativa dell'Ufficio IV e della Direzione Centrale."
	Evoluzione normativa e giurisprudenziale dello status e dei benefici per le vittime del dovere: analisi delle pronunce e individuazione delle aree di rischio e suggerimenti per l'Amministrazione".	Il progetto punta a conferire maggiore certezza ad una materia complessa e in continua evoluzione, costruendo un quadro amministrativo chiaro e uniforme. Attraverso un'analisi approfondita delle norme e della giurisprudenza, intende individuare criticità e rischi applicativi, migliorare la qualità delle informazioni provenienti dal territorio e rafforzare l'intero processo istruttorio, così da ridurre il contenzioso e garantire decisioni più solide e coerenti nel tempo.
	Algoritmi, responsabilità del pubblico dipendente e spese legali nell'era dell'intelligenza artificiale. Applicazione nell'ambito delle spese legali sostenute dal C.N.VV.F.	Quesito di fondo del presente lavoro è se sia possibile o meno imputare ad un dipendente pubblico una responsabilità amministrativo-contabile conseguente ad applicazione dell'intelligenza artificiale nello svolgimento della propria attività lavorativa. In particolare, l'utilizzo dell'AI risulta essere compatibile e utilizzabile nell'ambito dell'attività Amministrativa di tipo vincolata o nelle decisioni a basso tasso di discrezionalità. Ciò premesso, risulta applicabile il suo utilizzo nell'ambito delle spese legali sostenute dal CNVVF, poiché il calcolo delle stesse utilizza parametri forensi dettati da decreti ministeriali che considerano il valore della causa e la fasi del giudizio.
	Valorizzazione fiscale e provvidenziale delle indennità accessorie	◦ analizzare il quadro normativo

		◦ analizzare il trattamento fiscale; ◦ esaminare gli effetti previdenziali.
DCRISUM	Strategie di valorizzazione del capitale umano nel Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco	1) Il capitale umano e la gestione delle risorse umane; 2) Quadro normativo e istituzionale; 3) Analisi dei dati e relative criticità; 4) Strategie di valorizzazione;
	Informatizzazione delle procedure di interpello nazionale per la gestione delle assegnazioni temporanee ai sensi dell'art. 42 del D.P.R. n. 64/2012 (cd. Regolamento di Servizio).	Semplificazione e razionalizzazione della fase decisionale delle procedure di interpello; Potenziamento della capacità informativa a supporto di una gestione delle risorse umane maggiormente efficiente ed efficace.
DC SAL	Linee guida della psicologia dell'emergenza nel corpo nazionale dei vigili del fuoco: un modello multidisciplinare integrato	Redazione di Linee Guida della Psicologia dell'Emergenza per il CNVVF. • Standardizzazione di protocolli di intervento a seconda dell'evento critico. • Prevenzione e tutela della salute mentale del personale e miglioramento della efficacia ed efficienza del soccorso. • Sviluppo di un linguaggio comune e di una cultura della resilienza condivisa.
	Privacy e tutela dei dati sanitari	• Definizione di procedure operative per la tutela dei dati derivanti dalle attività di laboratorio e psicologiche • Adozione di misure tecniche e organizzative idonee a limitare l'accesso ai risultati degli esami esclusivamente ai soggetti autorizzati • Predisposizione di una modulistica per l'acquisizione del consenso informato e la raccolta dei dati sanitari e psicologici del personale garantendo la trasparenza delle finalità del trattamento, dei diritti degli interessati e delle modalità di utilizzo.
DC DIFCIV	Il trattamento dei dati personali nelle attività del CNVVF, con particolare riguardo alle procedure di gara ad evidenza pubblica	La verifica della corretta applicazione della normativa sul trattamento dei dati personali nelle attività del CNVVF, con particolare riguardo alle procedure di gara ad evidenza pubblica
DC ATT. ISP. Ed AA. LEG	La tutela della P.A attraverso la partecipazione attiva al processo penale	Gli obiettivi che si intendono conseguire afferiscono all'analisi dell'istituto della costituzione di parte civile nell'ambito delle attività istituzionali del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco
DCITDBRLGS	Riutilizzo, riciclo e smaltimento dei DPI e della vestizione del personale del CNVVF	Studio del riutilizzo, riciclo e smaltimento e valutazione dell'implementazione del controllo della sostenibilità dei magazzini e del ciclo di vita dei DPI e dei capi di vestizione
	Modello Integrato di Presidio Rurale nZEB per il Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco: integrazione architettonica, sostenibilità energetica e ottimizzazione del soccorso tecnico urgente nelle aree interne e rurali	La presente proposta di studio intende sviluppare un modello innovativo di “Presidio Rurale” concepito come struttura operativa avanzata, resiliente e sostenibile, finalizzata a garantire rapidità ed efficacia del soccorso tecnico urgente in contesti territoriali caratterizzati da elevata dispersione insediativa e limitata accessibilità. Lo studio sarà orientato alla definizione di linee guida progettuali, architettoniche, impiantistiche e funzionali per la realizzazione di presidi territoriali modulari ad alta efficienza energetica, conformi ai principi della Direttiva IV nZEB (nearly Zero Energy Building), con l'obiettivo di ridurre i costi di gestione, manutenzione ed esercizio di tali strutture dedicate a tipici contesti emergenziali.
	Smart Charging e Fleet Management per i veicoli elettrici del CNVVF	Sviluppare un sistema intelligente per la gestione operativa della flotta del CNVVF Ottimizzare la pianificazione delle ricariche in funzione di percorrenze medio-lunghe, tempi di viaggio e disponibilità delle infrastrutture di ricarica. Minimizzare i tempi di inattività, i costi energetici e gli impatti sulla continuità del servizio. Garantire l'affidabilità operativa della flotta attraverso il monitoraggio in tempo reale dei parametri energetici e prestazionali dei veicoli.
	La customer satisfaction nei servizi di assistenza informatica del Dipartimento dei Vigili del Fuoco: governance, qualità del servizio e trasformazione digitale	Lo studio si propone di analizzare il ruolo strategico dei servizi ICT nell'ambito del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco, con particolare riferimento alla qualità percepita

		dagli utenti interni e all'impatto dei servizi di assistenza informatica sull'efficienza organizzativa e operativa dell'Amministrazione. L'obiettivo principale del lavoro è valutare in che modo la qualità dei servizi di supporto informatico contribuisca alla continuità operativa, alla resilienza organizzativa e al processo di trasformazione digitale del Dipartimento, individuando eventuali criticità, esigenze evolutive e possibili modelli di miglioramento.
	La Digitalizzazione nella contrattualistica pubblica: un caso ancora aperto. Analisi delle problematiche più comuni riscontrate in sede di utilizzo delle piattaforme di approvvigionamento digitale. Indicazioni operative e proposte migliorative.	Esame delle principali problematiche poste dal processo di digitalizzazione dei contratti pubblici. Formulazioni di soluzioni pratiche volte a facilitare l'utilizzo delle piattaforme digitali di approvvigionamento e l'interoperabilità delle medesime