Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
DIREZIONE CENTRALE PER LA PROGRAMMAZIONE E GLI AFFARI ECONOMICI E FINANZIARI

IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO NAZIONALE CONCERNENTE IL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISCHIO E DI POSIZIONE E PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEI PRIMI DIRIGENTI E DEI DIRIGENTI SUPERIORI DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO ANNO 2023 IN MERITO ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO

Il giorno 17 giugno 2026, alle ore 16:00, presso il Ministero dell'Interno, Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del Soccorso pubblico e della Difesa civile, si sono incontrate la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale per il personale direttivo e dirigente del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco ai sensi dell'articolo 230, comma 1, del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217, per la definizione delle modalità di distribuzione ai primi dirigenti e ai dirigenti superiori del medesimo Corpo delle risorse del fondo per la retribuzione di rischio e di posizione e per la retribuzione di risultato di cui agli articoli 13 e 16 del decreto del Presidente della Repubblica 17 giugno 2022, n. 120.

La delegazione di parte pubblica è presieduta dal Sottosegretario di Stato, On.le Emanuele Prisco, ed è composta dal Vice Capo Dipartimento Vicario, Capo del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco, Ing. Eros Mannino, dal Direttore Centrale per l'Emergenza, il Soccorso tecnico e l'Antincendio boschivo, Ing. Marco Ghimenti e dal Direttore Centrale per la Programmazione e gli Affari economici e finanziari, Dott. Fabio Italia.

La delegazione di parte sindacale è composta dalle Organizzazioni sindacali del personale direttivo e dirigente del comparto autonomo di negoziazione "Vigili del fuoco e soccorso pubblico", firmatarie dell'accordo sindacale per il triennio normativo ed economico 2022-2024, recepito col decreto del Presidente della Repubblica 23 giugno 2025, n. 124.

PREMESSO CHE

- l'articolo 15, comma 2, lettera a, del decreto del Presidente della Repubblica 7 maggio 2008, come sostituito dall'art. 41 dell'accordo sindacale per il personale direttivo e dirigente del C.N.VV.F., recepito con decreto del Presidente della Repubblica n. 120, del 17 giugno 2022, prevede che la contrattazione integrativa si svolge, tra l'altro, per l'attuazione della disciplina concernente il trattamento economico accessorio, ivi compreso quello collegato al risultato connesso al raggiungimento degli obiettivi assegnati;

- ai sensi dell'articolo 13, comma 3, del decreto del Presidente della Repubblica 17 giugno 2022, n. 120, la quota fissa della retribuzione di rischio e di posizione è stabilita, a decorrere dal 31 dicembre 2021 e a valere dal 2022, negli importi annui lordi per dodici mensilità pari a euro 20.525,30 per i primi dirigenti ed euro 26.282,24 per i dirigenti superiori;

- con decreto del Capo del Dipartimento n. 33 del 12 marzo 2024, vistato dall'Ufficio centrale del bilancio al n. 1931, in data 14 marzo 2024, sono stati definiti gli importi annui lordi per tredici mensilità della quota variabile della retribuzione di rischio e di posizione spettanti ai primi dirigenti e ai dirigenti superiori a decorrere dall'anno 2023, come di seguito indicato:

incarico di funzione di Livello C-*super*	euro 19.400,00
incarico di funzione di Livello C / C-AIB	euro 19.000,00
incarico di funzione di Livello D / D-AIB	euro 16.390,00
incarico di funzione di Livello E	euro 14.180,00
incarico di funzione di Livello F / F-AIB / F-TP	euro 10.368,45

- con decreto del Capo Dipartimento n.188 del 9 agosto 2022 è stata definita, tra l'altro, la misura annua lorda, per tredici mensilità a decorrere dall'anno 2023, dell'acconto sulla retribuzione collegata ai risultati conseguiti, con riferimento all'anno 2022 e successivi, come di seguito indicato:

incarico di funzione di Livello C (misura riferita anche ai nuovi livelli C-*super* e C-AIB istituiti dall'anno 2023)	euro 9.714,02
incarico di funzione di Livello D / D-AIB	euro 9.029,74
incarico di funzione di Livello E	euro 7.992,04
incarico di funzione di Livello F / F-AIB / F-TP	euro 7.082,09

- con D.M. n. 333 del 09.04.2026, vistato dall'Ufficio centrale del bilancio al n. 2938 in data 20.04.2026, è stata determinata in complessivi euro 10.266.306,49 la consistenza finanziaria del fondo per la retribuzione di rischio e di posizione e per la retribuzione di risultato dei primi dirigenti e dei dirigenti superiori per l'anno 2023 iscritto al capitolo 1801, piano gestionale 01;

- il medesimo D.M. n.333 del 09.04.2026 determina, per l'anno 2023, la quota destinata alla quota fissa e variabile della retribuzione di rischio e posizione, pari a euro 6.823.801,99, nonché la quota destinata alla retribuzione di risultato comprensiva degli incarichi di reggenza, pari a euro **2.888.519,73**;

- l'accordo integrativo nazionale del 10 ottobre 2023 disciplina l'istituto della reggenza formalmente conferita dall'amministrazione, tra gli altri, ai dirigenti di livello non generale;

- è stata perfezionata la procedura di valutazione prevista dall'articolo 202 del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n.217, con la verifica delle relazioni presentate dai dirigenti sul conseguimento degli obiettivi assegnati per l'anno 2023 nonché con la formalizzazione del giudizio valutativo finale ai fini della determinazione del coefficiente individuale di attribuzione della retribuzione di

risultato;

- nell'ambito della presente ipotesi di accordo relativa all'anno 2023 deve procedersi al riconoscimento della retribuzione di risultato a favore di un primo dirigente relativamente a quattro mensilità dell'anno 2018, in quanto, pur a seguito della verifica della relazione presentata sul conseguimento degli obiettivi assegnati, nonché della formalizzazione del relativo giudizio valutativo finale, non è stata attribuita all'interessato nell'accordo relativo a tale annualità, né in quelli successivi;

LE PARTI

attesa la necessità di determinare la misura della retribuzione di risultato dei primi dirigenti e dei dirigenti superiori del Corpo nazionale dei Vigili del fuoco in relazione agli obiettivi conseguiti nello svolgimento delle attività connesse agli incarichi di funzione e agli incarichi di reggenza in sostituzione del dirigente titolare ricoperti nell'anno 2023, al lordo dell'acconto della componente già erogata per il medesimo anno,

CONVENGONO

1. di destinare la somma di euro 5.563,07 al riconoscimento della retribuzione di risultato spettante per quattro mensilità dell'anno 2018 a un primo dirigente, secondo i criteri e le misure definite con l'accordo integrativo relativo al predetto anno;

2. di ripartire le risorse di euro 92.494,77 ai fini dell'integrazione spettante ai dirigenti che nel corso dell'anno 2023 hanno ricoperto incarichi di reggenza, secondo le modalità stabilite con l'accordo integrativo nazionale del 10 ottobre 2023, come di seguito riportato:

- ai dirigenti incaricati con formale conferimento di reggenza di sostituire nella stessa regione il dirigente titolare, spetta per il periodo di sostituzione e in caso di pieno raggiungimento degli obiettivi un'integrazione, nell'ambito della retribuzione di risultato, pari al 15% del valore economico della retribuzione di posizione (parte fissa e variabile) prevista per l'incarico del dirigente sostituito;

- ai dirigenti incaricati con formale conferimento di reggenza di sostituire in una regione diversa il dirigente titolare, spetta per il periodo di sostituzione e in caso di pieno raggiungimento degli obiettivi una integrazione, nell'ambito della retribuzione di risultato, pari al 20% del valore economico della retribuzione di posizione (parte fissa e variabile) prevista per l'incarico del dirigente sostituito.

Per il calcolo del valore dell'integrazione spettante si fa riferimento al numero dei giorni dell'effettivo periodo di sostituzione, comprensivi del rateo di tredicesima mensilità maturato.

3. di ripartire le risorse di euro 2.790.461,89 ai fini dell'attribuzione dei compensi spettanti ai

dirigenti sulla base dei risultati conseguiti nell'anno 2023 tenuto conto del livello dell'incarico di funzione ricoperto, dell'effettiva durata del medesimo e delle valutazioni conseguite ai sensi dell'articolo 202 del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217, secondo le modalità di seguito riportate:

PARAMETRI DI VALUTAZIONE	
GIUDIZIO VALUTATIVO FINALE	COEFFICIENTE DI ATTRIBUZIONE
Eccellente (96-100)	100/100
Ottimo (90-95.99)	95.99/100
Distinto (80-89.99)	89.99/100
Buono (71-79.99)	79.99/100
Mediocre (68-70.99)	70.99/100
Insoddisfacente (<68)	68/100

Per il calcolo del valore della retribuzione di risultato spettante si fa riferimento al numero dei giorni dell'effettiva durata dell'incarico, comprensivi del rateo di tredicesima mensilità maturato.

Gli importi della retribuzione di risultato per l'anno 2023, calcolati con i criteri sopra descritti, sono riportati nella seguente tabella e sono comprensivi dell'acconto già attribuito in corso di anno:

RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2023 (importi annui lordi per tredici mensilità)		
Qualifica	Livello	Valore
Dirigente superiore	C-*super*	19.685,88
	C/C-AIB	19.521,40
	D/D-AIB	18.448,12
Primo dirigente	E	14.974,71
	F/F-AIB	13.407,35

L'onere finanziario relativo alla presente ipotesi di accordo è rappresentato nella tabella allegata, che ne costituisce parte integrante.

Ai sensi dell'articolo 15, del d.P.R. 7 maggio 2008, come sostituito dall'articolo 41, comma 5, del

d.P.R. 17 giugno 2022, n.120, la presente ipotesi di accordo integrativo, corredata dalla relazione tecnico-finanziaria e dalla relazione illustrativa, è inviata al competente organo di controllo per la certificazione e, successivamente, dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica e al Ministero dell'economia e delle finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato per l'accertamento congiunto della compatibilità di cui al comma 3 del medesimo articolo.

IL SOTTOSEGRETARIO DI STATO

IL VICE CAPO DIPARTIMENTO VICARIO

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DEL PERSONALE DIRETTIVO E DIRIGENTE

FNS CISL

UIL PA VV.F.

FEDERDISTAT VV.F. e F.C. CISAL

CONFSAL VV.F.

CO.NA.PO.

A.P. VV.F.

SI.N.DIR. VV.F.

TABELLA

Economie di gestione 2023	**2.888.519,73**
Somma da detrarre *(pagamento arretrati ad una unità dirigenziale)*	**5.563,07**
Economie di gestione da ripartire	**2.882.956,66**
di cui:	
Onere per incarichi di reggenza	**92.494,77**
Onere per retribuzione di risultato	**2.790.461,89**

Tabella - Dettaglio incarichi di reggenza anno 2023

Qualifica	LIVELLO	Rischio e posizione parte fissa (annua lorda (13 mens.)	Rischio e posizione parte variabile (annua lorda (13 mens.)	TOTALE Rischio e posizione 2023	Reggenza in regione (15%)		Reggenza fuori regione (20%)		Complessivi giorni di reggenza nell'anno 2023		IMPORTO TOTALE PER LIVELLO
					Parametro economico annuo (360 giorni)	Parametro economico giornaliero	Parametro economico annuo (360 giorni)	Parametro economico giornaliero	Parametro temporale (Reggenza in regione - 15%)	Parametro temporale (Reggenza fuori regione - 20%)	
Dirigente Superiore	C-super	28.472,43	19.400,00	**47.872,43**	7.180,864000	18,412471795	9.574,4853333	24,5499624	59,8356164	0,0000000	**1.101,7216**
	C	28.472,43	19.000,00	**47.472,43**	7.120,864000	18,258625641	9.494,4853333	24,3448342	0,0000000	0,0000000	**0,0000**
	C-AIB	28.472,43	19.000,00	**47.472,43**	7.120,864000	18,258625641	9.494,4853333	24,3448342	0,0000000	0,0000000	**0,0000**
	D	28.472,43	16.390,00	**44.862,43**	6.729,364000	17,254779487	8.972,4853333	23,0063726	1.358,0547945	0,0000000	**23.432,9360**
	D-AIB	28.472,43	16.390,00	**44.862,43**	6.729,364000	17,254779487	8.972,4853333	23,0063726	0,0000000	0,0000000	**0,0000**
Primo dirigente	E	22.235,74	14.180,00	**36.415,74**	5.462,361250	14,006054487	7.283,1483333	18,6747393	1.152,9041096	323,7534247	**22.193,6486**
	F	22.235,74	10.368,45	**32.604,19**	4.890,628750	12,540073718	6.520,8383333	16,7200983	3.082,6031507	35,2602740	**39.245,6260**
	F-AIB	22.235,74	10.368,45	**32.604,19**	4.890,628750	12,540073718	6.520,8383333	16,7200983	0,0000000	390,0000000	**6.520,8383**
										TOTALE	**92.494,77**

Tabella - Dettaglio retribuzione di risultato comprensiva dell'acconto già attribuito in corso di anno

Qualifica	LIVELLO	Retribuzione di risultato anno 2022 annua lorda 13 mensilità (360 giorni)	Parametro economico giornaliero	Parametro temporale	IMPORTO TOTALE PER LIVELLO	IMPORTO EFFETTIVO PER LIVELLO *(sulla base dell'applicazione dei parametri di valutazione)*
Dirigente Superiore	C-super	**19.685,88**	50,476615385	7.870,00	397.250,96	**397.251,02**
	C	**19.521,40**	50,054871795	5.850,00	292.821,00	**292.820,95**
	C-AIB	**19.521,40**	50,054871795	0,00	0,00	**0,00**
	D	**18.448,12**	47,302871795	8.846,50	418.464,86	**418.464,95**
	D-AIB	**18.448,12**	47,302871795	390,00	18.448,12	**18.448,12**
Primo dirigente	E	**14.974,71**	38,396692308	33.810,50	1.298.211,37	**1.290.117,96**
	F	**13.407,35**	34,377820513	7.779,50	267.442,25	**266.100,11**
	F-AIB	**13.407,35**	34,377820513	3.120,00	107.258,80	**107.258,77**
					TOTALE	**2.790.461,89**