



**Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione**  
**Segreteria Provinciale Vigili del Fuoco**

---

Taranto li 20 ottobre 2025

**Al Capo del Corpo Nazionale VV.F.**

*Ing. E. Mannino*

**All'Ufficio III Relazioni Sindacali – Capo Ufficio di Staff**

*Vice Prefetto Dott.ssa F. Labbate*

**Al Direttore Regionale Vigili del Fuoco Puglia**

*Ing. M. Mazzaro*

**Al Segretario Generale Uil Taranto**

*G. Oliva*

**Al Segretario Generale Uil Pa Taranto**

*G. Andrisano*

**Al Segretario Generale Uil Pa VV.F. Puglia**

*G. Santoro*

**Alla Segreteria Nazionale Uil PA Vigili del Fuoco**

**Al Comandante Vigili del Fuoco**

*e per conoscenza*

**Al Capo Dipartimento dei Vigili Del Fuoco del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile**

*Prefetto Dott. A. Visconti*

**Al Prefetto di Taranto**

*Prefetto Dott.ssa P. Dessì*



Alla Commissione di Garanzia dell'Attuazione della  
Legge sullo Sciopero nei Servizi Pubblici Essenziali

**Oggetto:** *proclamazione dello stato di agitazione e correlata richiesta di avvio della procedura di conciliazione a seguito del preannuncio di sciopero provinciale Vigili del Fuoco di Taranto.*

La scrivente Segreteria Uil Pa Vigili del Fuoco Taranto proclama lo stato di agitazione, preannunciando lo sciopero provinciale dei Vigili del Fuoco di Taranto e per tali ragioni chiede la formale attivazione della preventiva procedura di conciliazione di cui alle vigenti disposizioni di legge e accordi sottoscritti tra le parti.

La Uil Pa Vigili del Fuoco Taranto ritiene necessaria la proclamazione dello stato di agitazione per le motivazioni in controversia di seguito descritte:

- Comportamento antisindacale per il mancato avvio della contrattazione per le materie oggetto di concertazione a livello locale per il cambio dell'orario di lavoro del personale in servizio presso la sede aeroportuale al di fuori dei casi previsti (parte del personale dello stesso turno in orario 12/24-12/48 e parte in orario 12/36) ed emanazione dell'O.d.G. 775 del 20-10/2025 in assenza di verbale di concertazione, in assenza di accordo e in violazione dei previsti tempi;
- Comportamento antisindacale per aver avviato una ricognizione per verificare la disponibilità del personale al cambio dell'orario di lavoro prima ancora di aver inviato informativa preventiva alle OO.SS. su una materia oggetto di concertazione;
- Danno patrimoniale subito dal lavoratore per il cambio dell'orario di lavoro in assenza di corretta procedura contrattuale e soluzioni compensative;
- Violazione delle vigenti disposizioni in materia di relazioni sindacali;
- Blocco della mobilità provinciale anche del personale anziano fino al mese di febbraio 2026;
- Grave riduzione dei livelli di efficienza ed efficacia del dispositivo di soccorso tecnico urgente per l'intervento delle squadre di soccorso sulla generalità degli interventi con autobotti al posto delle APS;
- Mancato rispetto della vigente normativa in materia di tutela della salute e sicurezza dei lavoratori derivante dalla collocazione delle attrezzature in dotazione alle A.P.S. sulle autobotti prive delle necessarie specifiche tecniche e precauzioni a tutela dell'integrità fisica del lavoratore;



**Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione**  
**Segreteria Provinciale Vigili del Fuoco**

- Grave carenza di automezzi e organici, mancato rispetto delle vigenti normative in materia di distribuzione del personale, mancato avvio di interpello per l'assegnazione temporanea di personale qualificato;
- Diffusione di dati sensibili del personale, ivi compresi certificati medici e documentazione inerente lo stato di salute dell'interessato, non aderente alle vigenti disposizioni in materia di tutela della privacy, ovvero del regolamento in materia di protezione dei dati personali emanato dalla Direzione Regionale Vigili del Fuoco Puglia;
- Grave disparità nel trattamento delle istanze di aggravamento delle patologie dipendenti da causa di servizio, sia tra personale dello stesso comando che con personale di altri comandi;
- Condizioni di lavoro del personale stressogene e logoranti causative di pregiudizi, ovvero comportamenti posti in essere in modo miratamente sistematico, prolungato e ripetuto per un apprezzabile periodo temporale così da fargli assumere significatività oggettiva e risultante lesivo della personalità del lavoratore con grave incremento del rischio stress lavoro correlato;
- Mancato pagamento della banca delle ore.

In attesa degli adempimenti di rito, si porgono distinti saluti.

Il Segretario Provinciale  
Uil PA Vigili del Fuoco Taranto