SCHEDA VALUTATIVA DELL’ISPETTORE

 DEL CORPO NAZIONALE VV.F. SULL’ATTIVITA’ SVOLTA

AI SENSI DEGLI ARTICOLI 64 e 134 DEL DECRETO LEGISLATIVO 13 OTTOBRE 2005, N. 217 , COME MODIFICATO DAL D.LGS N. 127/2018

|  |
| --- |
| ANNO: |
| CENTRO DI RESPONSABILITA’DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO EDELLA DIFESA CIVILE |
| COGNOME E NOME |  |
| QUALIFICA |  |
| SEDE |  |
| INCARICHI (\*): |

|  |
| --- |
|  |
|  |
| (\*) indicare gli incarichi ricevuti con provvedimento del dirigente, nonché le eventuali unità di personale stabilmente assegnate |

RELAZIONE

|  |
| --- |
| PRINCIPALI ATTIVITA’ SVOLTE E INCARICHI ASSEGNATI |

La sezione si compone di una scheda generale in cui l’Ispettore illustra le attività svolte, le quali devono essere descritte in forma sintetica, con riferimento agli incarichi assegnati (non superiori a quattro).

|  |
| --- |
|  |
| PRINCIPALI ATTIVITA' SVOLTE |
| 1 |  |
| 2 |  |
| 3 |  |
| 4 |  |

|  |
| --- |
| COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI |

La sezione è finalizzata alla valutazione delle capacità organizzative dell’Ispettore. Sono, quindi, descritti sinteticamente i comportamenti organizzativi in concreto posti in essere con riferimento, in particolare, alla gestione del proprio lavoro e alla capacità di lavorare in gruppo:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 DATA FIRMA DELL’ISPETTORE

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

VALUTAZIONE ANNUALE DA PARTE DEL DIRIGENTE

|  |
| --- |
| ANNO: |
|

|  |
| --- |
| PUNTEGGIO ATTRIBUITO Barrare il punteggio che si vuole attribuire ai due parametri riportati nella colonna orizzontale e verticale e la corrispondente valutazione. La cifra che compare in basso a destra delle lettere maiuscole nella griglia seguente, rappresenta il punteggio complessivo che determina la valutazione. |
| CAPACITA’ DIMOSTRATE E LIVELLO DI RENDIMENTO RAGGIUNTO NELL’ESPLETAMENTO DELLE ATTIVITA’ SVOLTE E DEGLI INCARICHI ASSEGNATI(da 5 a 25 punti) | 25 | B30 | B35 | D40 | D45 | O50 | O55 | E60 |
| 20 | S25 | B30 | B35 | D40 | D45 | O50 | O55 |
| 15 | S20 | S25 | B30 | B35 | D40 | D45 | O50 |
| 10 | I15 | S20 | S25 | B30 | B35 | D40 | D45 |
| 5 | I10 | I15 | S20 | S25 | B30 | B35 | D40 |
| PUNTI |  | 5 | 10 | 15 | 20 | 25 | 30 | 35 |
| GRIGLIA DI VALUTAZIONE | PUNTI | RISULTATI RAGGIUNTI RISPETTO ALLE ATTIVITA’ SVOLTE E AGLI INCARICHI ASSEGNATI(da 5 a 35 punti) |
|  |  |
| LEGENDA (La cifra che compare in basso a destra della lettera rappresenta il punteggio complessivo)5101520253035 |
| I | Insufficiente | S | Sufficiente |
| B | Buono | D | Distinto |
| O | Ottimo | E | Eccellente |

ISTRUZIONI PER L’UTILIZZO DELLA GRIGLIA DI VALUTAZIONEIl giudizio finale si ottiene dall’incrocio della colonna corrispondente al punteggio assegnato al parametro “RISULTATI RAGGIUNTI RISPETTO ALLE ATTIVITA’ SVOLTE E AGLI INCARICHI ASSEGNATI” con la riga corrispondente al punteggio assegnato al parametro “CAPACITA’ DIMOSTRATE E LIVELLO DI RENDIMENTO RAGGIUNTO NELL’ESPLETAMENTO DELLE ATTIVITA’ SVOLTE E DEGLI INCARICHI ASSEGNATI”.Esempio: se si attribuisce il punteggio di 25 al parametro “RISULTATI RAGGIUNTI…” ed il punteggio di 15 al parametro “CAPACITA’ DIMOSTRATE….” , la cella corrispondente sarà D40 = “DISTINTO” con punteggio complessivo pari a 40 punti. |

|  |
| --- |
| Riportare nella tabella il giudizio e il punteggio complessivo risultanti dalla griglia di valutazione di cui alla LEGENDA pag 4 |
| GIUDIZIO SINTETICO: |  |
| PUNTEGGIO COMPLESSIVO: | /60 |

 DATA FIRMA DEL DIRIGENTE

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |
| --- |
| Notifica del giudizio sintetico complessivo all’Ispettore DATA FIRMA DELL’ISPETTORE\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Eventuali osservazioni da parte del valutato:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

|  |  |
| --- | --- |
| Descrizione del giudizio valutativo finale | Punti |
| E | Ha svolto in modo pieno le attività e gli incarichi assegnati con comportamenti organizzativi e rendimenti eccellenti.GIUDIZIO VALUTATIVO FINALE: ECCELLENTE | 60 |
|  |
| O | Ha svolto in modo pieno le attività e gli incarichi assegnati con comportamenti organizzativi e rendimenti ottimi.GIUDIZIO VALUTATIVO FINALE: OTTIMO | 50-55 |
|  |
| D | Ha svolto in modo soddisfacente le attività e gli incarichi assegnati con comportamenti organizzativi e rendimenti di livello più che buono.GIUDIZIO VALUTATIVO FINALE: DISTINTO | 40-45 |
|  |
| B | Ha svolto in modo adeguato le attività e gli incarichi assegnati con comportamenti organizzativi che hanno dato luogo a buoni rendimenti.GIUDIZIO VALUTATIVO FINALE: BUONO | 30-35 |
|  |
| S | Ha svolto con risultati sufficienti le attività e gli incarichi assegnati con comportamenti organizzativi che hanno dato luogo a rendimenti accettabili.GIUDIZIO VALUTATIVO FINALE: SUFFICIENTE | 20-25 |
|  |
| I | Ha svolto con risultati non sufficienti le attività e gli incarichi assegnati con comportamenti organizzativi che hanno dato luogo ad un livello di rendimento non adeguato.GIUDIZIO VALUATIVO FINALE: INSUFFICIENTE | 10-15 |