SCHEDA VALUTATIVA DEL DIRETTIVO SPECIALE

 DEL CORPO NAZIONALE VV.F. SULL’ATTIVITA’ SVOLTA

AI SENSI DEGLI ARTICOLI 13 TER, 13 QUATER, 13 QUINQUIES, 13 SEXIES, 13 SEPTIES, 13 OCTIES DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 97/2017, COME MODIFICATO DAL D.LGS N. 127/2018

|  |
| --- |
| ANNO: |
| CENTRO DI RESPONSABILITA’DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO EDELLA DIFESA CIVILE |
| COGNOME E NOME |  |
| QUALIFICA |  |
| SEDE |  |
| INCARICHI (\*): |

|  |
| --- |
|  |
|  |
| (\*) indicare gli incarichi ricevuti con provvedimento del dirigente, nonché le eventuali unità di personale stabilmente assegnate |

RELAZIONE

|  |
| --- |
| PRINCIPALI ATTIVITA’ SVOLTE E INCARICHI ASSEGNATI |

La sezione si compone di una scheda generale in cui il Direttivo Speciale illustra le attività svolte, le quali devono essere descritte in forma sintetica, con riferimento agli incarichi assegnati (non superiori a quattro).

|  |
| --- |
|  |
| PRINCIPALI ATTIVITA' SVOLTE |
| 1 |  |
| 2 |  |
| 3 |  |
| 4 |  |

|  |
| --- |
| COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI |

La sezione è finalizzata alla valutazione delle capacità organizzative del Direttivo Speciale. Sono, quindi, descritti sinteticamente i comportamenti organizzativi in concreto posti in essere con riferimento, in particolare, alla gestione del proprio lavoro e alla capacità di lavorare in gruppo:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 DATA FIRMA DEL DIRETTIVO SPECIALE

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

VALUTAZIONE ANNUALE DA PARTE DEL DIRIGENTE

|  |
| --- |
| ANNO: |
|

|  |
| --- |
| PUNTEGGIO ATTRIBUITO Barrare il punteggio che si vuole attribuire ai due parametri riportati nella colonna orizzontale e verticale e la corrispondente valutazione. La cifra che compare in basso a destra delle lettere maiuscole nella griglia seguente, rappresenta il punteggio complessivo che determina la valutazione. |
| CAPACITA’ DIMOSTRATE E LIVELLO DI RENDIMENTO RAGGIUNTO NELL’ESPLETAMENTO DELLE ATTIVITA’ SVOLTE E DEGLI INCARICHI ASSEGNATI(da 5 a 25 punti) | 25 | B30 | B35 | D40 | D45 | O50 | O55 | E60 |
| 20 | S25 | B30 | B35 | D40 | D45 | O50 | O55 |
| 15 | S20 | S25 | B30 | B35 | D40 | D45 | O50 |
| 10 | I15 | S20 | S25 | B30 | B35 | D40 | D45 |
| 5 | I10 | I15 | S20 | S25 | B30 | B35 | D40 |
| PUNTI |  | 5 | 10 | 15 | 20 | 25 | 30 | 35 |
| GRIGLIA DI VALUTAZIONE | PUNTI | RISULTATI RAGGIUNTI RISPETTO ALLE ATTIVITA’ SVOLTE E AGLI INCARICHI ASSEGNATI(da 5 a 35 punti) |
|  |  |
| LEGENDA (La cifra che compare in basso a destra della lettera rappresenta il punteggio complessivo)5101520253035 |
| I | Insufficiente | S | Sufficiente |
| B | Buono | D | Distinto |
| O | Ottimo | E | Eccellente |

ISTRUZIONI PER L’UTILIZZO DELLA GRIGLIA DI VALUTAZIONEIl giudizio finale si ottiene dall’incrocio della colonna corrispondente al punteggio assegnato al parametro “RISULTATI RAGGIUNTI RISPETTO ALLE ATTIVITA’ SVOLTE E AGLI INCARICHI ASSEGNATI” con la riga corrispondente al punteggio assegnato al parametro “CAPACITA’ DIMOSTRATE E LIVELLO DI RENDIMENTO RAGGIUNTO NELL’ESPLETAMENTO DELLE ATTIVITA’ SVOLTE E DEGLI INCARICHI ASSEGNATI”.Esempio: se si attribuisce il punteggio di 25 al parametro “RISULTATI RAGGIUNTI…” ed il punteggio di 15 al parametro “CAPACITA’ DIMOSTRATE….” , la cella corrispondente sarà D40 = “DISTINTO” con punteggio complessivo pari a 40 punti. |

|  |
| --- |
| Riportare nella tabella il giudizio e il punteggio complessivo risultanti dalla griglia di valutazione di cui alla LEGENDA pag 4 |
| GIUDIZIO SINTETICO: |  |
| PUNTEGGIO COMPLESSIVO: | /60 |

 DATA FIRMA DEL DIRIGENTE

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |
| --- |
| Notifica del giudizio sintetico complessivo al Direttivo Speciale DATA FIRMA DEL DIRETTIVO SPECIALE\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Eventuali osservazioni da parte del valutato:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

|  |  |
| --- | --- |
| Descrizione del giudizio valutativo finale | Punti |
| E | Ha svolto in modo pieno le attività e gli incarichi assegnati con comportamenti organizzativi e rendimenti eccellenti.GIUDIZIO VALUTATIVO FINALE: ECCELLENTE | 60 |
|  |
| O | Ha svolto in modo pieno le attività e gli incarichi assegnati con comportamenti organizzativi e rendimenti ottimi.GIUDIZIO VALUTATIVO FINALE: OTTIMO | 50-55 |
|  |
| D | Ha svolto in modo soddisfacente le attività e gli incarichi assegnati con comportamenti organizzativi e rendimenti di livello più che buono.GIUDIZIO VALUTATIVO FINALE: DISTINTO | 40-45 |
|  |
| B | Ha svolto in modo adeguato le attività e gli incarichi assegnati con comportamenti organizzativi che hanno dato luogo a buoni rendimenti.GIUDIZIO VALUTATIVO FINALE: BUONO | 30-35 |
|  |
| S | Ha svolto con risultati sufficienti le attività e gli incarichi assegnati con comportamenti organizzativi che hanno dato luogo a rendimenti accettabili.GIUDIZIO VALUTATIVO FINALE: SUFFICIENTE | 20-25 |
|  |
| I | Ha svolto con risultati non sufficienti le attività e gli incarichi assegnati con comportamenti organizzativi che hanno dato luogo ad un livello di rendimento non adeguato.GIUDIZIO VALUATIVO FINALE: INSUFFICIENTE | 10-15 |