Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

IPOTESI ACCORDO INTEGRATIVO NAZIONALE CONCERNENTE LA DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE COSTITUITE DALLE ECONOMIE DI GESTIONE FONDO DI AMMINISTRAZIONE PER L'ANNO 2020

Il giorno …….., alle ore ……., presso il Ministero dell'Interno - Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile si sono incontrate la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale per il comparto unico di negoziazione vigili del fuoco e soccorso pubblico, ai sensi dell'articolo 140, comma 1, del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217 e ss.mm.ii.

La delegazione di parte pubblica è presieduta da ..……
……
……

La delegazione di parte sindacale è composta dalle Organizzazioni Sindacali del personale non direttivo e non dirigente del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco, firmatarie dell'Accordo sindacale per il triennio 2019-2021, recepito con d.P.R. 17 giugno 2022, n.121.

PREMESSO

- che gli artt. 47 e 48 del CCNL 1998-2001 hanno costituito il Fondo Unico di Amministrazione del personale non dirigente del CNVVF e definito le relative modalità di alimentazione;
- che l'articolo 6 del D.P.R. 29 novembre 2007, di recepimento dell'accordo sindacale per il personale non direttivo e non dirigente del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco, relativo al quadriennio 2006–2009, istituisce il Fondo di Amministrazione del personale non direttivo e non dirigente;
- che le risorse finanziarie che residuano al termine della gestione dell'anno 2020 a seguito dell'ordinaria effettuazione dei pagamenti di tutti i compensi che trovano imputazione sulle dotazioni del capitolo 1801, piano gestionale 4 "Quota del fondo unico di amministrazione al personale, comprensiva degli oneri fiscali e contributivi a carico del lavoratore", possono essere distribuite tramite ulteriore accordo integrativo nazionale ai sensi dell'art. 140, comma 1, del decreto legislativo n. 217 del 2005 e ss.mm.ii.;
- che l'entità delle suddette economie di gestione deve essere accertata mediante apposito decreto ministeriale da sottoporre alla certificazione di competenza dell'Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero dell'Interno, ai sensi dell'articolo 40-*bis* del decreto legislativo n.165 del 2001 e ss.mm.ii.;
- che con decreto della Direzione Centrale per le Risorse Finanziarie n. 897 del 23 dicembre 2022, registrato dall'Ufficio Centrale del Bilancio il 16 gennaio 2023 al numero 150, sono state accertate in € 40.748.875,00 (importo al lordo delle ritenute fiscali e contributive a carico del dipendente) le economie di gestione da distribuire al personale per l'anno 2020;

LE PARTI

- attesa la necessità di procedere alla definizione delle modalità di ripartizione della quota resasi disponibile sul Fondo di amministrazione per l'anno 2020, come certificata dal sopracitato decreto di costituzione del Fondo datato 23 dicembre 2022;

- atteso che in esito all'odierna contrattazione integrativa è emersa, per l'annualità 2020, la volontà condivisa di:

1. corrispondere al personale l'integrazione della misura delle maggiorazioni di cui agli artt. 7 comma 5, 8 comma 6 e 9 comma 6, del d.P.R. n.121/2022, già riconosciute in sede di distribuzione delle economie di gestione per l'anno 2019, in relazione alla decorrenza giuridica retroattiva delle qualifiche, per un importo complessivo di euro 1.657.872,74 determinatosi a seguito della corresponsione degli emolumenti effettuata nel corso del 2022;
2. incrementare l'indennità di turno *ex* articolo 22, del CCNL 2002-2005 (biennio economico 2002-2003) del 26 maggio 2004 successivamente incrementata dall'accordo decentrato dell'8 maggio 2008, al fine di valorizzare l'attività del soccorso;
3. incrementare il compenso di produttività attribuito con il suddetto accordo decentrato dell'8 maggio 2008 destinato al personale operativo non beneficiario dell'indennità di turno e al personale che espleta funzioni tecnico-professionali e di rappresentanza;
4. incrementare ulteriormente la predetta indennità di turno in ragione della qualifica di appartenenza, del connesso grado di responsabilità e dell'esperienza professionale maturata;
5. incrementare ulteriormente il predetto compenso di produttività a favore del personale operativo non beneficiario dell'indennità di turno, in ragione della qualifica di appartenenza, del connesso grado di responsabilità e dell'esperienza professionale maturata;
6. incrementare ulteriormente il predetto compenso di produttività a favore del personale che espleta funzioni tecnico-professionali e di rappresentanza, in ragione della qualifica di appartenenza, del connesso grado di responsabilità e dell'esperienza professionale maturata;
7. incrementare l'indennità oraria di servizio notturno, istituita dall'articolo 101, comma 1, del d.P.R. 18 maggio 1987, n.269, come rivalutata, per l'anno 2020, dall'articolo 4 dell'accordo integrativo nazionale per la distribuzione delle risorse di cui all'articolo 1, comma 680, legge n.205/2017;
8. incrementare l'indennità oraria di servizio festivo e notturno per i turni di servizio nelle giornate di Capodanno, Pasqua, 1° maggio, Ferragosto, Natale e S. Barbara (c.d. superfestivo e supernotturno) istituita dall'articolo 101, comma 2, del d.P.R. 18 maggio 1987, n.269, come rivalutata, per l'anno 2020, dall'articolo 4 dell'accordo integrativo nazionale per la distribuzione delle risorse di cui all'articolo 1, comma 680, legge n.205/2017;
9. compensare, in relazione ai turni effettuati nell'anno 2020, il personale inserito nel dispositivo di soccorso giornaliero che ha assolto, ai sensi dell'articolo 76 del d.P.R. n.64/2012, la funzione di autista di mezzi di soccorso per la conduzione dei quali è richiesta la patente di III e IV categoria ed il personale non appartenente ai ruoli degli specialisti che ha assolto la funzione di conduttore di mezzi nautici per i quali è richiesta la patente nautica;
10. compensare, in relazione ai turni effettuati nell'anno 2020, il personale che ha svolto la funzione di capo partenza di cui all'articolo 66 del d.P.R. 64/2012;

BOZZA

11. incrementare il compenso di reperibilità, in relazione ai turni effettuati nell'anno 2020 e svolti dai funzionari rientranti nel presente ambito negoziale;
12. compensare, in relazione alle giornate di servizio svolte dell'anno 2020, il personale che ha svolto la funzione di responsabile del personale, individuato con apposita disposizione di servizio dal dirigente competente;
13. compensare, in relazione alle giornate di servizio svolte nell'anno 2020, il personale che ha svolto l'incarico di consegnatario e sub consegnatario;
14. compensare, in relazione ai turni effettuati nell'anno 2020, il personale che ha svolto la funzione di capo turno regionale, provinciale, del Centro operativo nazionale, dell'autorimessa Dipartimentale e delle scuole di formazione della Direzione centrale per la formazione;
15. compensare, in relazione ai turni effettuati nell'anno 2020, il personale che ha svolto la funzione di responsabile di sala operativa nazionale (CON e SOCAV), regionale e provinciale;
16. compensare, in relazione ai turni svolti o alle diverse altre articolazioni di orario nell'anno 2020, il personale specialista radioriparatore appartenente sia ai ruoli operativi che ai ruoli tecnico-professionali;

al termine del confronto

CONVENGONO

la somma disponibile del Fondo di Amministrazione a titolo di economie di gestione per l'anno 2020, pari a € 40.748.875,00, viene destinata al personale non direttivo e non dirigente, secondo le modalità che di seguito si indicano e che vengono riportate, in forma sinottica, nella tabella allegata al presente accordo:

1. per € **1.657.872,74** a copertura della maggiore spesa relativa all'anno 2019 per il riconoscimento, al fine delle maggiorazioni di cui agli artt. 7 comma 5, 8 comma 6 e 9 comma 6, del d.P.R. 121/2022, della decorrenza giuridica retroattiva delle qualifiche;

2. per € **15.387.560,90** un'integrazione della citata indennità di turno *ex* articolo 22, del CCNL 2002-2005 del 26 maggio 2004, pari ad **€ 4,78,** per ogni turno svolto nel corso dell'anno 2020, in aggiunta ai 5,00 euro già erogati, al personale che effettua:
   - turni continuativi 12/24 - 12/48, compresi nel dispositivo di soccorso tecnico che ogni Comando predispone giornalmente (punto 3. lettera b. - Accordo stralcio del 7 luglio 2004);
   - turni 24/72 presso le sedi distaccate disagiate e turnazioni presso le sedi delle isole minori (articolo 2, comma 1 - Accordo stralcio 28 luglio 2004);
   - orario di lavoro in turnazione di 12 ore per fronteggiare situazioni di lavoro di particolare gravosità, ai sensi dell'articolo 48, comma 2, lettera j, del CCNL "Comparto Aziende" 1998-2001 (articolo 3, comma 1 – Accordo stralcio 28 luglio 2004);
   - orario di lavoro in turnazione 12/36 presso i centri TLC del CNVVF (articolo 41 del CCNI del CCNL del 24 maggio 2000, sottoscritto il 10 aprile 2002).

BOZZA

3. per € **2.513.928,60** un'integrazione per il personale che espleta funzioni tecnico-professionali e al personale operativo non turnista del citato compenso di produttività, per ogni giornata di effettiva presenza in servizio, nelle misure di seguito indicate in aggiunta al compenso già erogato (€ 1,00 - € 1,20 - € 2,00 in relazione alle fattispecie sottoindicate):
   - al personale che effettua la settimana lavorativa su 6 giorni: **€ 1,84** a giornata;
   - al personale che effettua la settimana lavorativa su 5 giorni: **€ 2,20** a giornata;
   - al personale che effettua turnazioni di 12 ore diverse da quelle di cui al punto 1: **€ 3,68** a turno.
4. per € **5.621.723,60** una maggiorazione della citata indennità di turno nelle misure di seguito indicate:
   - € **2,00** a turno in favore del personale con qualifica di vigile del fuoco esperto con scatto convenzionale e di vigile del fuoco coordinatore;
   - € **2,30** a turno in favore del personale con qualifica di vigile del fuoco coordinatore con scatto convenzionale e di capo squadra;
   - € **2,60** a turno in favore del personale con qualifica di capo squadra esperto, di capo reparto, di capo reparto esperto con scatto convenzionale e di ispettore antincendi di cui all'articolo 19, comma 1, lettera b), del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217;
   - € **2,70** a turno in favore del personale con qualifica di ispettore antincendi esperto e di ispettore antincendi esperto con scatto convenzionale;
   - € **2,80** a turno in favore del personale con qualifica di ispettore antincendi coordinatore e di ispettore antincendi coordinatore con scatto convenzionale.

5. per € **944.806,58** una maggiorazione del citato compenso di produttività a favore del personale operativo non beneficiario dell'indennità di turno, nelle misure di seguito indicate:
   - € **1,00** al giorno, in favore del personale con qualifica di vigile del fuoco esperto con scatto convenzionale e di vigile del fuoco coordinatore che effettua la settimana lavorativa di sei giorni;
   - € **1,20** al giorno, in favore del personale con qualifica di vigile del fuoco esperto con scatto convenzionale e di vigile del fuoco coordinatore che effettua la settimana lavorativa di cinque giorni;
   - € **2,00** a turno di servizio, in favore del personale con qualifica di vigile del fuoco esperto con scatto convenzionale e di vigile del fuoco coordinatore che effettua turnazioni di dodici ore;
   - € **1,15** al giorno, in favore del personale con qualifica di vigile del fuoco coordinatore con scatto convenzionale e di capo squadra che effettua la settimana lavorativa di sei giorni;
   - € **1,40** al giorno, in favore del personale con qualifica di vigile del fuoco coordinatore con scatto convenzionale e di capo squadra che effettua la settimana lavorativa di cinque giorni;
   - € **2,30** a turno di servizio, in favore del personale con qualifica di vigile del fuoco coordinatore con scatto convenzionale e di capo squadra che effettua turnazioni di dodici ore;
   - € **1,30** al giorno, in favore del personale con qualifica di capo squadra esperto di capo reparto, di capo reparto esperto con scatto convenzionale e di ispettore antincendi di cui all'articolo 19, comma 1, lettera b), del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217, che effettua la settimana lavorativa di sei giorni;

BOZZA

- € **1,55** al giorno, in favore del personale con qualifica di capo squadra esperto di capo reparto, di capo reparto esperto con scatto convenzionale e di ispettore antincendi di cui all'articolo 19, comma 1, lettera b), del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217, che effettua la settimana lavorativa di cinque giorni;
- € **2,60** a turno di servizio, in favore del personale con qualifica di capo squadra esperto di capo reparto, di capo reparto esperto con scatto convenzionale e di ispettore antincendi di cui all'articolo 19, comma 1, lettera b), del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217, che effettua turnazioni di dodici ore;
- € **1,35** al giorno, in favore del personale con qualifica di ispettore antincendi esperto e di ispettore antincendi esperto con scatto convenzionale che effettua la settimana lavorativa di sei giorni;
- € **1,60** al giorno, in favore del personale con qualifica di ispettore antincendi esperto e di ispettore antincendi esperto con scatto convenzionale che effettua la settimana lavorativa di cinque giorni;
- € **2,70** a turno di servizio, in favore del personale con qualifica di ispettore antincendi esperto e di ispettore antincendi esperto con scatto convenzionale che effettua turnazioni di dodici ore.
- € **1,40** al giorno, in favore del personale con qualifica di ispettore antincendi coordinatore e di ispettore antincendi coordinatore con scatto convenzionale che effettua la settimana lavorativa di sei giorni;
- € **1,70** al giorno, in favore del personale con qualifica di ispettore antincendi coordinatore e di ispettore antincendi coordinatore con scatto convenzionale che effettua la settimana lavorativa di cinque giorni;
- € **2,80** a turno di servizio, in favore del personale con qualifica di ispettore antincendi coordinatore e di ispettore antincendi coordinatore con scatto convenzionale che effettua turnazioni di dodici ore.

6. per € **320.572,49** una maggiorazione del citato compenso di produttività a favore del personale che espleta funzioni tecnico-professionali e di rappresentanza, nelle misure di seguito indicate:
   - € **0,52** al giorno, in favore del personale con qualifica di operatore esperto, di operatore esperto con scatto convenzionale, di orchestrale esperto, di orchestrale esperto con scatto convenzionale e di atleta del gruppo sportivo vigili del fuoco Fiamme Rosse con primo e secondo scatto convenzionale che effettua la settimana lavorativa di sei giorni;
   - € **0,62** al giorno, in favore del personale con qualifica di operatore esperto, di operatore esperto con scatto convenzionale, di orchestrale esperto, di orchestrale esperto con scatto convenzionale e di atleta del gruppo sportivo vigili del fuoco Fiamme Rosse con primo e secondo scatto convenzionale che effettua la settimana lavorativa di cinque giorni;
   - € **1,04** a turno di servizio, in favore del personale con qualifica di operatore esperto, di operatore esperto con scatto convenzionale, di orchestrale esperto, di orchestrale esperto con scatto convenzionale e di atleta del gruppo sportivo vigili del fuoco Fiamme Rosse con primo e secondo scatto convenzionale che effettua turnazioni di dodici ore;

BOZZA

- € **0,60** al giorno, in favore del personale con qualifica di assistente, di orchestrale superiore e di atleta del gruppo sportivo vigili del fuoco Fiamme Rosse con terzo scatto convenzionale che effettua la settimana lavorativa di sei giorni;
- € **0,72** al giorno, in favore del personale con qualifica di assistente, di orchestrale superiore e di atleta del gruppo sportivo vigili del fuoco Fiamme Rosse con terzo scatto convenzionale che effettua la settimana lavorativa di cinque giorni;

- € **1,20** a turno di servizio, in favore del personale con qualifica di assistente, di orchestrale superiore e di atleta del gruppo sportivo vigili del fuoco Fiamme Rosse con terzo scatto convenzionale che effettua turnazioni di dodici ore;
- € **0,68** al giorno, in favore del personale con qualifica di assistente con scatto convenzionale, di orchestrale superiore con scatto convenzionale, di maestro direttore con primo e secondo scatto convenzionale, di atleta del gruppo sportivo vigili del fuoco Fiamme Rosse con quarto scatto convenzionale e di ispettore dei ruoli tecnico-professionali di cui al comma 1, lettera b), degli articoli 78, 90, 102 e 114 del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217 che effettua la settimana lavorativa di sei giorni;
- € **0,81** al giorno, in favore del personale con qualifica di assistente con scatto convenzionale, di orchestrale superiore con scatto convenzionale, di maestro direttore con primo e secondo scatto convenzionale, di atleta del gruppo sportivo vigili del fuoco Fiamme Rosse con quarto scatto convenzionale e di ispettore dei ruoli tecnico-professionali di cui al comma 1, lettera b), degli articoli 78, 90, 102 e 114 del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217 che effettua la settimana lavorativa di cinque giorni;
- € **1,35** a turno di servizio, in favore del personale con qualifica di assistente con scatto convenzionale, di orchestrale superiore con scatto convenzionale, di maestro direttore con primo e secondo scatto convenzionale, di atleta del gruppo sportivo vigili del fuoco Fiamme Rosse con quarto scatto convenzionale e di ispettore dei ruoli tecnico-professionali di cui al comma 1, lettera b), degli articoli 78, 90, 102 e 114 del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217, che effettua turnazioni di dodici ore;
- € **0,70** al giorno, in favore del personale con qualifica di maestro direttore con terzo scatto convenzionale, di ispettore dei ruoli tecnico-professionali esperto e di ispettore dei ruoli tecnico-professionali esperto con scatto convenzionale che effettua la settimana lavorativa di sei giorni;
- € **0,84** al giorno, in favore del personale con qualifica di maestro direttore con terzo scatto convenzionale, di ispettore dei ruoli tecnico-professionali esperto e di ispettore dei ruoli tecnico-professionali esperto con scatto convenzionale che effettua la settimana lavorativa di cinque giorni;
- € **1,40** a turno di servizio, in favore del personale con qualifica di maestro direttore con terzo scatto convenzionale, di ispettore dei ruoli tecnico-professionali esperto e di ispettore dei ruoli tecnico-professionali esperto con scatto convenzionale che effettua turnazioni di dodici ore;
- € **0,73** al giorno, in favore del personale con qualifica di maestro direttore con quarto scatto convenzionale, di ispettore dei ruoli tecnico-professionali coordinatore e di ispettore dei ruoli tecnico-professionali coordinatore con scatto convenzionale che effettua la settimana lavorativa di sei giorni;

- € **0,88** al giorno, in favore del personale con qualifica di maestro direttore con quarto scatto convenzionale, di ispettore dei ruoli tecnico-professionali coordinatore e di ispettore dei ruoli tecnico-professionali coordinatore con scatto convenzionale che effettua la settimana lavorativa di cinque giorni;

- € **1,45** a turno di servizio, in favore del personale con qualifica di maestro direttore con quarto scatto convenzionale, di ispettore dei ruoli tecnico-professionali coordinatore e di ispettore dei ruoli tecnico-professionali coordinatore con scatto convenzionale che effettua turnazioni di dodici ore.

7. per € **9.097.224,50** un'integrazione della maggiorazione oraria per i turni notturni pari a **€ 0,70** per ogni ora notturna svolta nel corso dell'anno 2020 in aggiunta ai 1,21 € già erogati.

8. per € **1.168.326,60** un'integrazione della maggiorazione oraria per i turni c.d. superfestivi e supernotturni pari a **€ 1,40** per ogni ora svolta nel corso dell'anno 2020 in aggiunta ai 2,42 € già erogati.

9. per € **1.825.000,00** a favore del personale inserito nel dispositivo di soccorso giornaliero che ha assolto, ai sensi dell'articolo 76 del d.P.R. n.64/2012, la funzione di autista di mezzi di soccorso per la conduzione dei quali è richiesta la patente di III e IV categoria ed il personale non appartenente ai ruoli degli specialisti che ha assolto la funzione di conduttore di mezzi nautici per i quali è richiesta la patente nautica, nella misura di **€ 2,50** per ogni turno svolto nel corso dell'anno 2020;

10. per € **1.533.000,00** a favore del personale che ha svolto la funzione di capo partenza ai sensi dell'articolo 66 del d.P.R. n. 64/2012, nella misura di **€ 2,80** per ogni turno svolto nel corso dell'anno 2020;

11. per € **50.000,00** a favore dei funzionari che hanno svolto turni di reperibilità, nella misura di **€ 5,00** per ogni turno svolto nel corso dell'anno 2020;

12. per € **8.512,00** a favore del personale che ha svolto la funzione di responsabile del personale, nella misura di **€ 1,60** per ogni giornata di servizio svolta nell'anno 2020;

13. per € **46.816,00** a favore del personale che ha svolto l'incarico di consegnatario e sub consegnatario nella misura di **€ 1,60** per ogni giornata di servizio svolta nell'anno 2020;

14. per € **264.625,00** a favore del personale che ha svolto la funzione di capo turno regionale, provinciale, del Centro operativo nazionale, dell'autorimessa Dipartimentale e delle scuole di formazione della Direzione centrale per la formazione, nella misura di **€ 2,90** per ogni turno svolto nell'anno 2020;
15. per € **252.000,00** a favore del personale che ha svolto la funzione di responsabile di sala operativa nazionale (CON e SOCAV), regionale e provinciale, nella misura di € **2,80** per ogni turno svolto nell'anno 2020;

BOZZA

16. per € **55.860,00** a favore del personale specialista radioriparatore, appartenente sia ai ruoli operativi che ai ruoli tecnico-professionali, in relazione ai turni svolti o alle diverse altre articolazioni di orario nell'anno 2020, nelle misure di seguito indicate:

    - al personale che effettua la settimana lavorativa su 6 giorni: € **1,40** a giornata;
    - al personale che effettua la settimana lavorativa su 5 giorni: € **1,68** a giornata;
    - al personale che effettua turnazioni di 12 ore: € **2,80** a turno.

Le integrazioni e i compensi di cui ai succitati punti si intendono limitate all'arco temporale 2020.

Le ulteriori somme che residuano dalle utilizzazioni di cui ai precedenti punti, pari a complessivi € 1.045,99 rimangono disponibili nel Fondo di amministrazione ai sensi dell'articolo 20, comma 5, della legge n. 234/2021.

Ai sensi dell'articolo 32, del D.P.R. 7 maggio 2008, come sostituito dall'articolo 41 del D.P.R. 17 giugno 2022, n. 121, la presente ipotesi di accordo integrativo è inviata al competente organo di controllo per la certificazione e, successivamente, alla Presidenza del Consiglio dei ministri – Dipartimento della funzione pubblica e al Ministero dell'economia e delle finanze – Ragioneria generale dello Stato per l'accertamento congiunto della compatibilità di cui al comma 3 del medesimo articolo.

IL MINISTRO

_____

IL CAPO DEL DIPARTIMENTO

_____

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DEL PERSONALE NON DIRETTIVO E NON DIRIGENTE

BOZZA

Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
UFFICIO III: RELAZIONI SINDACALI

ALLE OO.SS. DEL PERSONALE NON DIRETTIVO E NON DIRIGENTE DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO FIRMATARIE DELL'ACCORDO NEGOZIALE RECEPITO DAL D.P.R. 17 GIUGNO 2022, N. 121

LORO SEDI

OGGETTO: Fondo di Amministrazione 2020 – Trasmissione documentazione.

Con riferimento all'incontro del 30 maggio p.v., si trasmettono la bozza dell'ipotesi di accordo integrativo concernente la distribuzione delle economie di gestione del Fondo di amministrazione per l'anno 2020 e la relativa tabella.

IL CAPO UFFICIO
Renata Castrucci

MP