



**Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione**  
**Segreteria Nazionale Vigili del Fuoco**

Via Farini, 62 00185 Roma - Tel. 06.4818614  
[vigilidelfuoco@uilpa.it](mailto:vigilidelfuoco@uilpa.it) [uilpavigilidelfuoco@pec.it](mailto:uilpavigilidelfuoco@pec.it)  
[www.uilpavvf.com](http://www.uilpavvf.com)

Roma, 21 aprile 2023  
Prot. N. 65 P/2023

Al Ministro dell'Interno  
Prof. Matteo Piantedosi

Al Sottosegretario con delega ai Vigili del Fuoco  
On. Emanuele Prisco

Al Capo Dipartimento Vigili del Fuoco, Soccorso pubblico e  
Difesa Civile  
Prof. Laura Lega

Al Capo del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco  
Dott. Ing. Guido Parisi

Alla Commissione di Garanzia per l'attuazione della  
Legge sullo sciopero nei servizi pubblici essenziali

e, p.c.

Al Capo Ufficio di Staff Ufficio III Relazioni sindacali  
Viceprefetto Dott.ssa Renata Castrucci

**Oggetto:** Dichiarazione stato di agitazione del personale del CNVVF - Richiesta prevista procedura di conciliazione.

Egregi,

con numerose note ufficiali, comunicati stampa e in occasione degli incontri con le SS.LL., la scrivente ha rappresentato le molteplici criticità dei lavoratori e del Corpo, nella speranza di offrire un costruttivo contributo finalizzato alla soluzione delle problematiche in essere.

Serve una nuova **legge delega**, finalizzata al correttivo del riordino, allo scopo di valorizzare il personale velocizzando le carriere, anche nell'ottica di offrire un contributo al sentito tema della mobilità dei lavoratori, poiché con una revisione dei ruoli e degli organici si coniugherebbe l'esigenza del servizio e del personale.

A tale riguardo, anche nei recenti incontri, abbiamo sostenuto la necessità di rispondere alle legittime richieste dei Vigili del fuoco con un approccio complessivo che, al netto del doveroso e prioritario incremento di organico, prevedesse anche opportuni interventi normativi volti ad accelerare le assunzioni; così come, sempre al fine di aumentare la disponibilità dei posti da assegnare in mobilità per il personale anziano, avevamo proposto, soltanto ai fini della mobilità ordinaria, di scorporare il numero del personale parzialmente idoneo, perché non inserito nel dispositivo di soccorso.

Inoltre, con nota ufficiale del 10 marzo 2022, avevamo suggerito un percorso negoziale finalizzato alla **revisione dell'accordo integrativo del 19 aprile 2016** e, con nota del giorno 18 marzo 2022, avevamo chiesto di andare in deroga al vincolo dei due anni nella sede di prima assegnazione.



**Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione**  
**Segreteria Nazionale Vigili del Fuoco**

Via Farini, 62 00185 Roma - Tel. 06.4818614  
[vigilidelfuoco@uilpa.it](mailto:vigilidelfuoco@uilpa.it) [uilpavigilidelfuoco@pec.it](mailto:uilpavigilidelfuoco@pec.it)  
[www.uilpavvf.com](http://www.uilpavvf.com)

Ebbene, nonostante gli impegni manifestati nella riunione del 19 luglio 2022, (finalizzati a incrementare **in modo significativo** le dotazioni organiche del Corpo, unitamente alla dichiarata necessità di ottenere un provvedimento assunzionale derogatorio del turn over per via legislativa (così come proposto e auspicato dalla scrivente), in data 15/03/2023 abbiamo riscontrato una circolare di mobilità i cui numeri sono risultati insufficienti in alcuni Comandi provinciali e totalmente assenti in altri, causando le legittime proteste di quel personale anziano che, giustamente, **da troppi anni** aspira a rientrare nei comandi di residenza.

Tanto premesso, riteniamo inoltre che la mancata valorizzazione della specificità del personale del Corpo sia ascrivibile alle seguenti criticità- peraltro anche queste reiteratamente rappresentate dalla scrivente- che a solo titolo di esempio non esaustivo evidenziamo sinteticamente:

- Assenza assegnazione risorse economiche per il pagamento delle ore straordinarie previste nell'istituto Banca delle ore;
- Assenza delle risorse economiche per il rinnovo contrattuale 2022-2024;
- Mancato riscontro alle note della scrivente del giorno 21 febbraio 2023 e del 27 marzo u.s.
- Ritardo emanazione graduatoria CS 1/1/2022 - Ritardo emanazione bando di concorso CS decorrenza 2023 e bando concorso specialisti;
- Ritardo accordo ripartizione risorse economiche Art. 20 Legge n° 120/2020 (incremento indennità accessorie);
- Modifica coefficienti di calcolo e anticipo sei scatti ai fini previdenziali;
- Deroga Art. 6 comma 3 D.L.vo 127/2018 (Vincolo permanenza prima assegnazione);
- Defiscalizzazione degli istituti accessori del personale;
- Incremento risorse economiche per alloggi di servizio.

Atteso quanto sopra rappresentato, con la presente dichiariamo lo stato di agitazione della Categoria ai sensi della legge 146/90 e ss.mm.ii. e chiediamo l'attivazione della prevista procedura di conciliazione, in assenza della quale la scrivente si riserva di adottare le iniziative sindacali che riterrà più opportune.

Distinti saluti.

Il Segretario Generale UIL PA VVF

Domenico La Barbera