



CONSIGLIO NAZIONALE UILPA VVF Pomezia 01 - 02 marzo 2023

DOCUMENTO FINALE

Sulla base del percorso già tracciato dal Segretario Generale Domenico La Barbera nella sua relazione al Congresso Nazionale UILPA VVF, la relazione introduttiva del Consiglio Nazionale che si è svolto a Pomezia dal 1 al 2 marzo 2023, ha evidenziato le dinamiche legate al nuovo quadro politico attuale e l'attività svolta in questo primo anno di mandato, sia in ambito di politiche nazionali, dal punto di vista economico e normativo, che in ambito organizzativo interno.

Al fine di una reale valorizzazione di tutto il personale del CNVVF, è stata evidenziata l'attività svolta attraverso le continue sollecitazioni inviate all'amministrazione, per l'apertura di una delega governativa finalizzata alle modifiche ordinamentali, accompagnate dalla predisposizione di una piattaforma normativa sviluppata dalla segreteria nazionale, oltrechè per un concreto aumento degli organici, solo minimamente assolte attraverso la stesura delle ultime norme emanate dal governo attuale, ritenute ancora gravemente insufficienti per la copertura del turn over, che come noto viene affrontato in maniera disfunzionale dall'amministrazione del nostro dipartimento.

In tema di malattie professionali, sono state avviate nell'ambito dell'osservatorio per le politiche della salute e sicurezza, le attività che dovranno dare seguito al nuovo articolo contrattuale fortemente voluto dalla nostra organizzazione, che prevede la stesura di un elenco specifico da parte dell'amministrazione.

In tema di applicazione di altre nuove norme del CCNL 2019_2021, sugli argomenti dell'orario di lavoro delle isole minori, delle indennità destinate alle specialità operative, delle sedi disagiate e della pronta disponibilità, raccogliendo le segnalazioni del territorio, sono state portate proposte già parzialmente accolte, che sono ancora in fase di valutazione per una definitiva stesura, che sarà oggetto comunque di opportuna verifica e valutazione.

In ambito organizzativo interno, attraverso un importante impegno economico, è stata definita la nuova assicurazione per la copertura dei danni per colpa grave, positivamente valutata dal territorio, e sono stati fatti altri nuovi investimenti economici per l'avvio dei corsi di formazione sull'argomento della comunicazione sindacale e sullo sviluppo di nuove piattaforme social per dare giusta visibilità alle attività di tutti i livelli della nostra organizzazione.



A seguito dei numerosi interventi ed al termine dei lavori, si è quindi definita la linea politica per i prossimi mesi che il Consiglio Nazionale ha determinato su diversi temi di fondamentale importanza, discussi e riassunti nei seguenti punti:

- Porre in atto ogni utile iniziativa, tenendo conto della piattaforma sviluppata nei mesi scorsi dalla segreteria nazionale ed attraverso lo sviluppo di significative attività di sensibilizzazione con le parti politiche del parlamento e del governo, finalizzata all'ottenimento di una revisione correttiva della norma ordinamentale D.lgs. 127/2018 e di iniziative volte al miglioramento in tema previdenziale, rivisitazione dei coefficienti di moltiplicazione, velocizzazione della corresponsione di una completa pensione dalla data di inizio quiescenza e di opportunità di accesso a nuove forme di finanziamento, finalizzate alla copertura di un anticipo del trattamento di fine servizio, mediante convenzioni agevolate;
- Utilizzando gli strumenti previsti dallo statuto e tramite l'organismo strutturato nell'ultimo congresso per gli studi normativi eventualmente integrato, **promuovere un progetto** di più ampio respiro sull'organizzazione del CNVVF, a prescindere dalle difficoltà intrinseche che la portata di una proposta notevolmente impattante dal punto di vista economico e giuridico possa avere, **ai fini di una nuova classificazione retributiva, rivalutata in ogni ruolo**, che faccia leva sulla particolare specificità del vigile del fuoco, effettivamente coerente con la professionalità sempre crescente richiesta ai lavoratori;
- Porre in atto ogni utile iniziativa per risolvere la deficitaria e anacronistica organizzazione degli organici nelle sedi di servizio, in particolare per le esigenze del soccorso delle realtà insulari e delle regioni difficilmente raggiungibili in tempi coerenti con l'attività emergenziale da porre in atto, sia per il personale operativo che il ruolo tecnico professionale, particolarmente colpito quest'ultimo da gravissime carenze che determinano ricadute negative sull'attività amministrativa di tutela di tutto il personale, e che assorbono personale operativo sottraendolo al servizio di soccorso, una organizzazione che deve essere superata tenendo conto non solo delle esigenze del soccorso tecnico urgente ma anche di tutte le altre attività complementari al soccorso;
- Porre in atto ogni utile iniziativa per il reperimento delle risorse economiche per l'avvio dei lavori per il rinnovo contrattuale 2022_2024;
- Porre in atto risolutive iniziative, nelle more dello sviluppo del progetto sugli alloggi residenziali per il personale, fortemente voluto dalla nostra organizzazione e già avviato con la legge di bilancio 2023, per la messa in disponibilità delle sedi di servizio del CNVVF, al fine di ridurre al massimo i disagi derivanti dagli spostamenti dovuti alle assegnazioni fuori sede per motivi di servizio;
- Valutando ormai palese che il diritto soggettivo delle leggi speciali è difficilmente coniugabile con l'efficienza ed efficacia richiesta all'organizzazione del CNVVF, porre in atto iniziative volte alla tutela del diritto alla mobilità secondo il principio dell'anzianità di servizio;



- Porre particolare e prioritaria attenzione ai lavori svolti all'interno dell'Osservatorio per la salute e sicurezza del personale, affinché venga sviluppata una linea di tutela che tenga conto degli aspetti migliorativi legati a strumenti appartenenti agli schemi di tutela INAIL, senza perdere l'esistente sistema appartenente al CNVVF, in tema di cause di servizio e vittime del dovere;
- Porre in atto ogni utile iniziativa finalizzata all'emanazione del decreto ministeriale che individui le attività specializzate come previsto dal c.2 dell'art. 51 del D.P.R. del 28 febbraio 2012 n. 64, ai fini del **riconoscimento di strumenti incentivanti**, già comunque parzialmente ma non esaustivamente raccolti, nell'ambito della stesura del nuovo articolo contrattuale sull'utilizzo del fondo di amministrazione;
- Sensibilizzare l'amministrazione, ritenuta gravemente responsabile, ad attivarsi organicamente affinché l'emanazione dei bandi di concorso per i passaggi di qualifica avvenga immediatamente dopo la rilevazione della carenza organica di fine anno, intervenendo eventualmente anche sulle azioni amministrative arbitrarie che vengono applicate sulla spalmatura della carenza media nazionale, che determinano scelte poco coerenti con le reali carenze di organico;
- Sul tema della banca delle ore, sollecitare l'amministrazione a individuare le risorse economiche per il pagamento dei crediti accumulati nelle annualità pregresse a quelle previste dal DPR 07.05.2008 e s.m.i., verificare il recupero degli scarti delle ferie confluite in banca ore e successivamente cassate, richiedere l'annullamento della richiesta di atto coevo per il riconoscimento delle ore pregresse, facendo leva sulla possibilità prevista dal DPR 64/2012 di emanazione delle disposizioni verbali, provvedendo ad un riaccredito completo delle ore erroneamente tolte o azzerate nella posizione SIPEC del personale;

Fanno parte del presente documento finale la delibera della Segreteria Nazionale e la mozione approvata durante i lavori.

Il presente documento viene approvato all'unanimità dal Consiglio Nazionale della Uilpa Vigili del Fuoco.