



Roma, 21 settembre 2020

Alle Strutture Regionali e Territoriali

UILPA Vigili del fuoco

Oggetto: Appunto relativo agli incrementi salariali previsti per il personale del Corpo.

Cari colleghi,

come ben noto la UILPA VVF sta conducendo da oltre 20 anni una battaglia in favore dei lavoratori del Corpo che negli anni si sono visti ridurre gradualmente il potere di acquisto dei propri salari in conseguenza dei tagli storicamente effettuati in via generale nella Pubblica amministrazione. Una battaglia iniziata negli anni '90, insieme alle Organizzazioni sindacali che hanno condiviso quel progetto, che ha permesso la ricollocazione del personale del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco in diritto pubblico e la separazione della politica retributiva e di sviluppo delle carriere del personale da quella del personale della Pubblica Amministrazione, con il riconoscimento della "specificità" dei Vigili del Fuoco in materia di lavoro avvenuta nel 2010 (Art.19 legge 183/2010: *"ai fini della definizione degli ordinamenti, delle carriere e dei contenuti del rapporto di impiego e della tutela economica, pensionistica e previdenziale è riconosciuta la specificità del ruolo delle Forze armate, delle Forze di polizia e dei Vigili del fuoco".* *Ciò in dipendenza "della peculiarità dei compiti, degli obblighi e delle limitazioni personali previste dalle leggi, per le funzioni di tutela delle Istituzioni e della difesa dell'ordine e della sicurezza - si legge nel testo - oltre ai peculiari requisiti di efficienza operativa richiesti e ai correlati impieghi in attività usuranti"*).

La norma prevedeva anche che l'attuazione della "specificità" si sarebbe definita con successivi provvedimenti legislativi.

E le nostre battaglie sono proseguite con l'Amministrazione e la Politica permettendo un primo riordino delle carriere avvenuto nel 2017 che ha comportato anche importanti benefici economici per il personale a partire dal 2018, mentre da un punto di vista ordinamentale sono state operate scelte purtroppo poco produttive in termini di opportunità di carriera, incremento di organici, valorizzazione dei titoli di studio, oltre ad altre criticità riferite alle funzioni del personale.

Ma queste misure erano ancora insufficienti a permettere misure stipendiali paragonabili a quelle degli altri Corpi dello Stato e per questo motivo, oltre che per la specificità del nostro lavoro, sono continuate le nostre battaglie e le trattative sia con la Politica che con l'Amministrazione affinché venissero stanziati ulteriori risorse economiche da permettere salari per i Vigili del fuoco non inferiori a quelli del personale degli altri Corpi dello Stato.

Il risultato è stato in parte raggiunto con la legge di bilancio 2020-2022 che ha istituito un apposito fondo di 65 milioni di euro per l'anno 2020, di 120 milioni di euro per l'anno 2021 e di 165 milioni di euro annui a partire dall'anno 2022 allo scopo di valorizzare il Corpo Nazionale



Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione
Segreteria Nazionale Vigili del Fuoco



Via Palermo, 28 00184 Roma - Tel. 06.4818614
vigilidelfuoco@uilpa.it uilpavigilidelfuoco@pec.it
www.uilpavvf.com

dei Vigili del fuoco, anche nell'ottica di una maggiore armonizzazione del trattamento economico con quello del personale delle Forze di Polizia.

Dunque una vittoria importante della UILPA VVF che dopo oltre 20 anni è riuscita a trarre un importantissimo risultato, anche se ancora insufficiente per rendere completa giustizia e riconoscimento al valore della specifica professione del vigile del fuoco in quanto mancante della fondamentale revisione del trattamento pensionistico e previdenziale che vede fortemente penalizzato il personale del Corpo Nazionale VV.F. rispetto ai riconoscimenti ottenuti negli anni dagli altri Corpi dello Stato (su tale questione la UILPA VVF proseguirà la sua battaglia fino al raggiungimento dell'obiettivo per la valorizzazione dei ruoli effettivamente svolti dal personale operativo, senza autolimitarsi ad una mera armonizzazione stipendiale, che non rende merito ai rischi singoli e collettivi che corrono quotidianamente questi lavoratori).

Purtroppo questa vittoria è successivamente evoluta in una diversità di vedute della nostra O.S. rispetto alla volontà dell'Amministrazione tradotta poi dal Governo in un atto legislativo che definisce gli incrementi stipendiali e salariali dei lavoratori del Corpo Nazionale senza che ci sia stata al riguardo una contrattazione con il sindacato che è stato dunque disconosciuto dall'Amministrazione nel ruolo primario di rappresentante del lavoratore.

Per il bene e gli interessi dei lavoratori, abbiamo lottato fino in fondo per affermare il principio della valorizzazione del personale rispetto al semplice compitino dell'allineamento stipendiale che non tiene conto delle diverse funzioni, rischi e responsabilità attribuite ai Vigili del fuoco ma questo non toglie che il risultato raggiunto, in termini di stanziamenti di risorse economiche a favore del personale, sia stata una grande vittoria della UILPA VVF, nonostante le strumentali dichiarazioni di vittoria dei soliti venditori di fumo che si ergono a salvatori della patria, nascondendo i danni di una vittoria di Pirro che rischia di appiattire le voci stipendiali su professioni diverse dal vigile del fuoco.

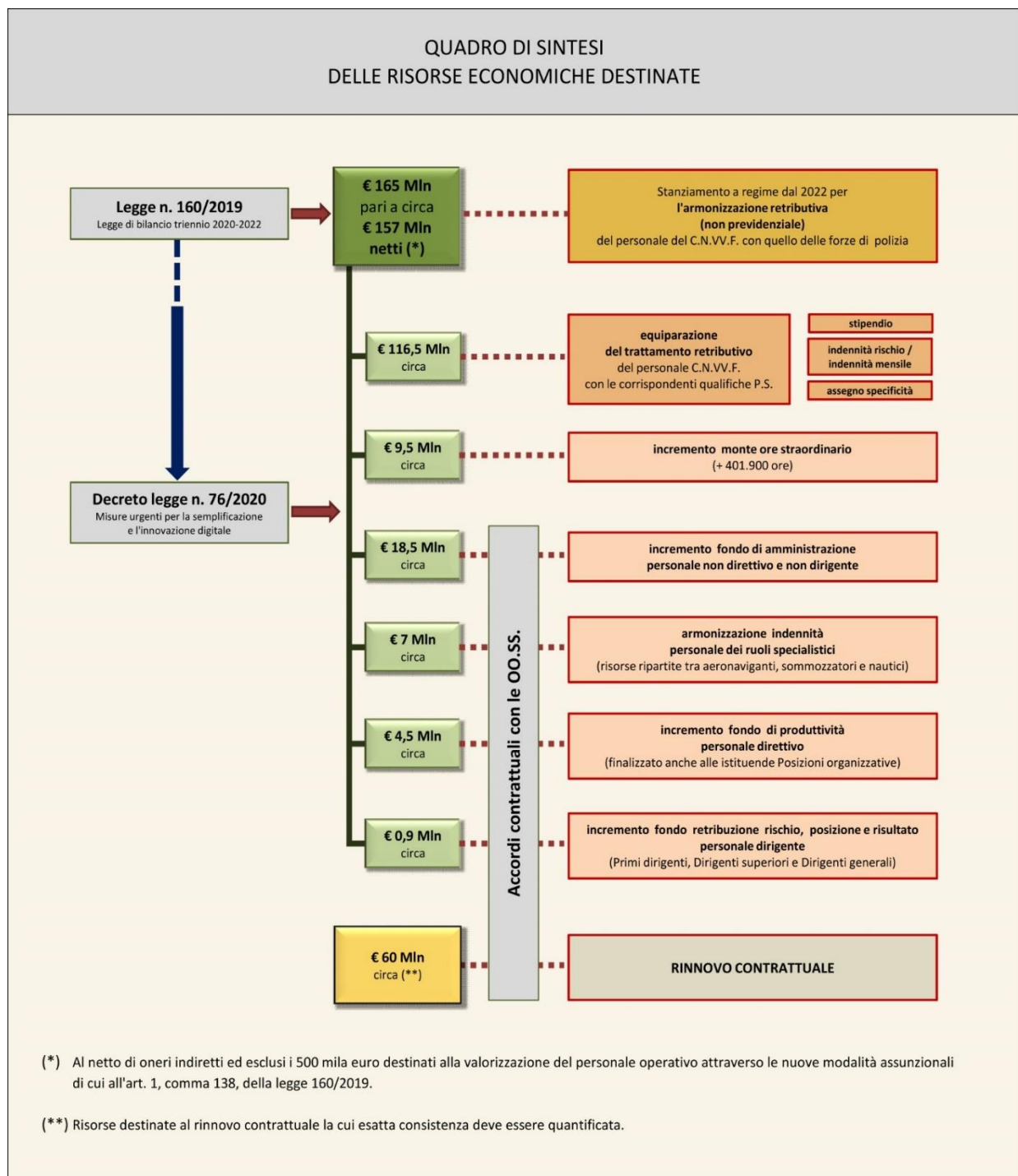
L'Amministrazione, con le risorse economiche stanziata dalla legge di bilancio 2020-2022 ha dunque unilateralmente operato una mera equiparazione del trattamento economico fisso e continuativo dei Vigili del fuoco con quello degli operatori della sicurezza di corrispondente qualifica, fatta eccezione per gli aspetti previdenziali. Ulteriori incrementi riguarderanno anche la retribuzione accessoria a partire dall'anno 2022.

Secondo l'Amministrazione è stato operato un equilibrio tra i livelli retributivi dei comparti Vigili del fuoco e soccorso pubblico con quello della Sicurezza intervenendo direttamente sulle misure degli istituti retributivi fissi e continuativi (stipendio, indennità di rischio e mensile, assegno di specificità) a cui sono destinate, a regime, risorse per circa 116,5 milioni di euro omettendo di specificare che è stata operata una armonizzazione globale del trattamento economico con le corrispondenti qualifiche della P.S., con l'obiettivo di assicurare sviluppi stipendiali omogenei e proporzionati, non senza danneggiare diritti acquisiti dai vigili del fuoco, come ad esempio la maggiorazione dell'indennità di rischio applicata a 22 e 28 anni di servizio.

Ulteriori risorse (pari complessivamente a oltre 40 milioni di euro a decorrere dal 2022) sono state poi destinate al trattamento economico accessorio mediante l'incremento del monte ore per lavoro straordinario, l'armonizzazione delle indennità del personale dei ruoli specialistici, la valorizzazione del fondo di produttività dei direttivi per il finanziamento della spesa connessa con l'istituzione delle posizioni organizzative, l'incremento dei fondi di rischio, posizione e risultato dei dirigenti, nonché la destinazione di oltre 18,5 milioni di euro al fondo di amministrazione del personale non direttivo e non dirigente.

La legge ha previsto che la ripartizione di tali risorse accessorie sarà definita, d'intesa con le organizzazioni sindacali, nell'ambito delle procedure di negoziazione allo scopo di migliorare l'efficacia dei servizi istituzionali e di valorizzare le indennità del personale che svolge una più intensa attività operativa ovvero che riveste incarichi di particolare responsabilità.

L'Amministrazione ha fornito prima dell'estate un quadro di sintesi delle risorse economiche destinate che è riportato di seguito:





Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione
Segreteria Nazionale Vigili del Fuoco



Via Palermo, 28 00184 Roma - Tel. 06.4818614
vigilidelfuoco@uilpa.it uilpavigilidelfuoco@pec.it
www.uilpavvf.com

Nella Gazzetta Ufficiale S.O. n. 33 del 14 settembre 2020 è stato pubblicato poi il testo della Legge 11 settembre 2020, n. 120: *“Conversione in legge con modificazioni del decreto legge 16 luglio 2020, n. 76, recante misure urgenti per la semplificazione e l’innovazione digitale, che all’articolo 20 riporta le “Disposizioni concernenti il Corpo nazionale dei vigili del fuoco”* con gli incrementi retributivi qualifica per qualifica a far data dal 1.1.2020, 1.1.2021 e 1.1.2022.

Le tabelle, purtroppo, non sono di facile lettura in quanto la Tabella C allegata al D.Lgs. 217/2005, aggiornato ed integrato dal D.Lgs n. 97/2017 e D.Lgs n. 127/2018, è stata successivamente incrementata dei valori previsti dall’Accordo Integrativo Nazionale concernente la distribuzione al personale delle risorse di cui all’art. 1, comma 680, della legge 205/2017. Inoltre, dal 1° gennaio 2021 la maggiorazione dell’indennità di rischio, istituita ai sensi dell’articolo 64, comma 4, del DPR 335/90, è riassorbita nelle nuove misure previste per l’indennità di rischio. Pertanto, gli incrementi che i lavoratori vedranno in busta saranno i seguenti:

INCREMENTI MENSILI DAL 1.1.2020

QUALIFICHE	Stipendio	Indennità di rischio	Specificità
Vigile	-	3,95	-
Vigile esperto	-	13,47	-
Vigile esperto con scatto	13,34	26,41	-
Vigile coordinatore	65,29	43,30	-
Vigile coordinatore con scatto	125,41	43,30	-
Capo squadra	66,70	39,36	-
Capo squadra esperto	93,42	52,45	-
Capo reparto	97,39	43,39	-
Capo reparto con scatto	137,50	43,39	-
Ispettore antincendi	121,96	44,48	-
Ispettore antincendi esperto	129,43	51,97	-
Ispettore antincendi esperto con scatto	169,39	45,48	-
Ispettore antincendi coordinatore	190,94	45,48	-
Ispettore antincendi coord. con scatto	-	15,91	-
Vice direttore / Vice direttore speciale	135,38	40,46	-
Direttore / Direttore speciale	172,62	36,06	-
Direttore vicedirig. / Dirett. coord. Spec.	19,80	21,69	-
Direttore vicedirigente con scatto 16 anni	19,73	32,50	-
Direttore vicedirigente con scatto 26 anni	19,73	35,00	-
Primo dirigente	-	-	-
Primo dirigente con scatto 26 anni	246,01	-	-
Dirigente superiore	113,33	-	-
Dirigente generale	-	-	-



Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione
Segreteria Nazionale Vigili del Fuoco



Via Palermo, 28 00184 Roma - Tel. 06.4818614
vigilidelfuoco@uilpa.it uilpavigilidelfuoco@pec.it
www.uilpavvf.com

INCREMENTI MENSILI DAL 1.1.2020

QUALIFICHE	Stipendio	Indennità mensile	Specificità
Operatore	-	-1,64	-
Operatore esperto	-	-6,01	-
Operatore esperto con scatto	13,34	0,71	-
Assistente	66,69	8,97	-
Ispettore logistico gestionale	121,96	16,34	-
Ispettore logistico gestionale esperto	129,43	2,43	-
Ispettore logistico gest. esp. con scatto	169,39	8,05	-
Ispettore logistico gest. coordinatore	190,94	8,05	-
Ispettore logistico gest. coord. con scatto	-	1,97	-
Vice direttore logistico gest. / VDS	135,38	5,76	-
Direttore logistico gestionale / DS	172,62	3,42	-
Direttore logist. gest. vice dir. / DCS	19,80	5,36	-
Direttore logist. gest. vice dir. scatto 16	19,73	10,98	-
Direttore logist. gest. vice dir. scatto 26	19,73	12,28	-
Primo dirigente logistico gestionale	-	-	-
Primo dirig. log. gest. con scatto 26 anni	246,01	-	-

INCREMENTI MENSILI DAL 1.1.2020

QUALIFICHE	Stipendio	Indennità mensile	Specificità
Orchestrale	93,43	15,77	-
Orchestrale esperto	121,96	16,34	-
Orchestrale esperto con scatto	129,43	2,43	-
Orchestrale superiore	169,39	8,05	-
Orchestrale superiore con scatto	190,94	8,05	-
Maestro direttore	121,96	16,34	-
Maestro direttore con 1 scatto	129,43	29,12	-
Maestro direttore con 2 scatti	169,39	8,05	-
Maestro direttore con 3 scatti	190,94	8,05	-
Maestro direttore con 4 scatti	-	1,97	-
Atleta	93,43	15,77	-
Atleta con 1 scatto	121,96	16,34	-
Atleta con 2 scatti	129,43	2,43	-
Atleta con 3 scatti	169,39	8,05	-
Atleta con 4 scatti	190,94	8,05	-



Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione
Segreteria Nazionale Vigili del Fuoco



Via Palermo, 28 00184 Roma - Tel. 06.4818614
vigilidelfuoco@uilpa.it uilpavigilidelfuoco@pec.it
www.uilpavvf.com

ULTERIORI INCREMENTI MENSILI DAL 1.1.2021 (Dal 1.1.2021 cessa di essere corrisposta la maggiorazione dell'indennità di rischio dei 22 e 28 anni, per cui al complessivo degli incrementi occorre considerare **44,42 euro in meno per coloro che hanno già maturato 22 anni di servizio e 72,30 in meno per coloro che hanno già maturato 28 anni di servizio)**

QUALIFICHE	Stipendio	Indennità di rischio	Specificità
Vigile	-	9,21	-
Vigile esperto	-	31,43	-
Vigile esperto con scatto	-	61,62	-
Vigile coordinatore < 14 ANNI	-	101,04	-
Vigile coordinatore 14 < ANNI < 22	-	101,04	21,34
Vigile coordinatore 22 < ANNI < 28	-	101,04	32,51
Vigile coord. con scatto e 14 < ANNI < 22	-	101,04	21,34
Vigile coord. con scatto e 22 < ANNI < 28	-	101,04	32,51
Vigile coord. con scatto e > 28 ANNI	-	101,04	40,54
Capo squadra e 14 < ANNI < 22	-	91,84	16,38
Capo squadra e 22 < ANNI < 28	-	91,84	24,96
Capo squadra esperto e 22 < ANNI < 28	-	122,37	24,96
Capo squadra esperto e > 28 ANNI	-	122,37	31,21
Capo reparto e 22 < ANNI < 28	-	101,25	19,61
Capo reparto e > 28 ANNI	-	101,25	24,45
Capo reparto con scatto e 22 < ANNI < 28	-	101,25	19,61
Capo reparto con scatto e > 28 ANNI	-	101,25	24,45
Ispettore antincendi < 14 ANNI	-	103,80	-
Ispettore antincendi e 14 < ANNI < 22	-	103,80	13,87
Ispettore antincendi e 22 < ANNI < 28	-	103,80	21,14
Ispettore antincendi e > 28 ANNI	-	103,80	26,36
Ispettore antincendi esperto < 14 ANNI	-	121,27	-
Ispettore ant. esperto e 14 < ANNI < 22	-	121,27	13,87
Ispettore ant. esperto e 22 < ANNI < 28	-	121,27	21,34
Ispettore ant. esperto e > 28 ANNI	-	121,27	26,36
Isp. ant. esp. con scatto e 14 < ANNI < 22	-	106,12	10,37
Isp. ant. esp. con scatto e 22 < ANNI < 28	-	106,12	15,80
Isp. ant. esp. con scatto e > 28 ANNI	-	106,12	19,70
Isp. ant. coordinatore e 22 < ANNI < 28	-	106,12	15,80
Isp. ant. coordinatore e > 28 ANNI	-	106,12	19,70
Isp. ant. coord. con scatto e > 28 ANNI	-	37,13	0,24
Vice dir. / Vice dir. spec. e < 14 ANNI	-	94,40	-
Vice dir. / Vice dir. spec. e 14 < ANNI < 22	-	94,40	13,44
Vice dir. / Vice dir. spec. e 22 < ANNI < 28	-	94,40	20,48
Vice dir. / Vice dir. spec. e > 28 ANNI	-	94,40	25,54
Direttore / Direttore spec. e < 14 ANNI	-	36,06	-
Direttore / Diret. spec. e 14 < ANNI < 22	-	36,06	13,44
Direttore / Diret. spec. e 22 < ANNI < 28	-	36,06	20,48
Direttore / Diret. spec. e > 28 ANNI	-	36,06	25,54
Diret. viced./Diret. coord. Spec. < 14 ANNI	-	50,61	-



Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione
Segreteria Nazionale Vigili del Fuoco



Via Palermo, 28 00184 Roma - Tel. 06.4818614
vigilidelfuoco@uilpa.it uilpavigilidelfuoco@pec.it
www.uilpavvf.com

Diret. viced./Diret. coord. Spec. 14 < ANNI < 22	-	50,61	37,00
Diret. viced./Diret. coord. Spec. 22 < ANNI < 28	-	50,61	56,30
Diret. viced./Diret. coord. Spec. > 28 ANNI	-	50,61	70,29
Diret. viced. con scatto 16 anni e < 22 ANNI	-	75,83	37,00
Diret. viced. con scatto 16 anni 22 < ANNI < 28	-	75,83	56,37
Diret. Viced. con scatto 26 anni 22 < ANNI < 28	-	81,67	56,37
Diret. Viced. con scatto 26 anni e > 28 ANNI	-	81,67	70,29
Primo dirigente	-	-	-
Primo dirigente con scatto 26 anni	-	-	-
Dirigente superiore	-	-	-
Dirigente generale	-	-	-

ULTERIORI INCREMENTI MENSILI DAL 1.1.2021

QUALIFICHE	Stipendio	Indennità mensile	Specificità
Operatore	-	-3,83	-
Operatore esperto	-	-14,05	-
Op. esperto con scatto < 14 ANNI	-	1,67	-
Op. esperto con scatto e 14 < ANNI < 22	-	1,67	9,84
Op. esperto con scatto e 22 < ANNI < 28	-	1,67	15,00
Assistente e 22 < ANNI < 28	-	20,93	11,29
Assistente e > 28 ANNI	-	20,93	14,08
Assist. capo con scatto e 22 < ANNI < 28	-	36,81	11,29
Assist. capo con scatto e > 28 ANNI	-	36,81	14,08
Ispettore logistico gestionale < 14 ANNI	-	38,13	-
Isp. logistico gestionale e 14 < ANNI < 22	-	38,13	6,25
Isp. logistico gestionale e 22 < ANNI < 28	-	38,13	9,52
Isp. logistico gestionale e > 28 ANNI	-	38,13	11,87
Ispettore logistico gestionale esperto	-	5,69	-
Isp. log. gest. esperto e 14 < ANNI < 22	-	5,69	6,25
Isp. log. gest. esperto e 22 < ANNI < 28	-	5,69	9,52
Isp. log. gest. esperto e > 28 ANNI	-	5,69	11,87
Isp. log. gest. esp. con scatto e 14<ANNI<22	-	18,77	6,25
Isp. log. gest. esp. con scatto e 22<ANNI<28	-	18,77	9,52
Isp. log. gest. esp. con scatto e > 28 ANNI	-	18,77	11,87
Isp. log. gest. coordinatore e 22<ANNI<28	-	18,77	9,52
Isp. log. gest. coordinatore e > 28 ANNI	-	18,77	11,87
Isp. log. gest. coord. con scatto e > 28 anni	-	4,60	5,73
Vice dir. log. gest. / VDS < 14 ANNI	-	13,45	-
Vice dir. log. gest. / VDS e 14<ANNI<22	-	13,45	9,08
Vice dir. log. gest. / VDS e 22<ANNI<28	-	13,45	13,84
Vice dir. log. gest. / VDS e > 28 ANNI	-	13,45	17,26
Dir. log. gestionale / DS < 14 ANNI	-	7,98	-



Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione
Segreteria Nazionale Vigili del Fuoco



Via Palermo, 28 00184 Roma - Tel. 06.4818614
vigilidelfuoco@uilpa.it uilpavigilidelfuoco@pec.it
www.uilpavvf.com

Dir. log. gestionale / DS e 14<ANNI<22	-	7,98	5,85
Dir. log. gestionale / DS e 22<ANNI<28	-	7,98	8,92
Dir. log. gestionale / DS e > 28 ANNI	-	7,98	23,40
Dir. log. gest. vice dir. / DCS < 14 ANNI	-	12,51	-
Dir. log. gest. vice dir. / DCS e 14<ANNI<22	-	12,51	19,61
Dir. log. gest. vice dir. / DCS e 22<ANNI<28	-	12,51	29,87
Dir. log. gest. vice dir. / DCS e > 28 ANNI	-	12,51	37,25
Dir. log. gest. vice dir. scatto 16 e 14<ANNI<22	-	10,98	19,61
Dir. log. gest. vice dir. scatto 16 e 22<ANNI<28	-	10,98	29,87
Dir. log. gest. vice dir. scatto 26 e < 28ANNI	-	28,66	29,87
Dir. log. gest. vice dir. scatto 26 e > 28ANNI	-	28,66	37,25
Primo dirigente logistico gestionale	-	-	-
Primo dirig. log. gest. con scatto 26 anni	-	-	-

ULTERIORI INCREMENTI MENSILI DAL 1.1.2021

QUALIFICHE	Stipendio	Indennità mensile	Specificità
Orchestrale < 14 ANNI	-	36,81	-
Orchestrale esperto < 14 ANNI	-	38,13	-
Orch. esperto con scatto e 14<ANNI<22	-	5,66	6,25
Orchestrale superiore e 22<ANNI<28	-	18,77	9,52
Orchestrale superiore e > 28 ANNI	-	18,77	11,87
Orchestrale sup. con scatto e > 28 ANNI	-	18,77	11,87
Maestro direttore < 14 ANNI	-	38,15	-
Maestro dir. con 1 scatto e < 14 ANNI	-	5,66	-
Maestro dir. con 1 scatto e > 14 ANNI	-	5,66	6,25
Maestro dir. con 2 scatti e 14<ANNI<22	-	18,77	6,25
Maestro dir. con 2 scatti e 22<ANNI<28	-	18,77	9,52
Maestro dir. con 3 scatti e 22<ANNI<28	-	18,77	6,25
Maestro dir. con 3 scatti e > 28 ANNI	-	18,77	11,87
Maestro direttore con 4 scatti	-	4,60	5,73
Atleta < 14 ANNI	-	36,81	-
Atleta con 1 scatto e < 14 ANNI	-	38,13	-
Atleta con 1 scatto e > 14 ANNI	-	38,13	6,25
Atleta con 2 scatti e 14<ANNI<22	-	5,66	6,25
Atleta con 2 scatti e 22<ANNI<28	-	5,66	9,52
Atleta con 3 scatti e 22<ANNI<28	-	18,77	9,52
Atleta con 3 scatti e >28 ANNI	-	18,77	11,87
Atleta con 4 scatti	-	18,77	11,87



ULTERIORI INCREMENTI MENSILI DAL 1.1.2022

QUALIFICHE	Stipendio	Indennità di rischio	Specificità
Vigile	-	-	-
Vigile esperto	-	-	-
Vigile esperto con scatto	-	-	-
Vigile coordinatore < 14 ANNI	-	-	-
Vigile coordinatore 14 < ANNI < 22	-	-	21,34
Vigile coordinatore 22 < ANNI < 28	-	-	32,52
Vigile coord. con scatto e 14 < ANNI < 22	-	-	21,34
Vigile coord. con scatto e 22 < ANNI < 28	-	-	32,52
Vigile coord. con scatto e > 28 ANNI	-	-	40,55
Capo squadra e 14 < ANNI < 22	-	-	16,38
Capo squadra e 22 < ANNI < 28	-	-	24,95
Capo squadra esperto e 22 < ANNI < 28	-	-	24,95
Capo squadra esperto e > 28 ANNI	-	-	31,11
Capo reparto e 22 < ANNI < 28	-	-	19,61
Capo reparto e > 28 ANNI	-	-	24,46
Capo reparto con scatto e 22 < ANNI < 28	-	-	19,61
Capo reparto con scatto e > 28 ANNI	-	-	24,46
Ispettore antincendi < 14 ANNI	-	-	-
Ispettore antincendi e 14 < ANNI < 22	-	-	13,88
Ispettore antincendi e 22 < ANNI < 28	-	-	21,14
Ispettore antincendi e > 28 ANNI	-	-	26,36
Ispettore antincendi esperto < 14 ANNI	-	-	-
Ispettore ant. esperto e 14 < ANNI < 22	-	-	13,88
Ispettore ant. esperto e 22 < ANNI < 28	-	-	21,14
Ispettore ant. esperto e > 28 ANNI	-	-	26,36
Isp. ant. esp. con scatto e 14 < ANNI < 22	-	-	10,38
Isp. ant. esp. con scatto e 22 < ANNI < 28	-	-	15,79
Isp. ant. esp. con scatto e > 28 ANNI	-	-	19,70
Isp. ant. coordinatore e 22 < ANNI < 28	-	-	15,79
Isp. ant. coordinatore e > 28 ANNI	-	-	19,70
Isp. ant. coord. con scatto e > 28 ANNI	-	-	0,24
Vice dir. / Vice dir. spec. e < 14 ANNI	-	-	-
Vice dir. / Vice dir. spec. e 14 < ANNI < 22	-	-	13,44
Vice dir. / Vice dir. spec. e 22 < ANNI < 28	-	-	20,48
Vice dir. / Vice dir. spec. e > 28 ANNI	-	-	25,53
Direttore / Direttore spec. e < 14 ANNI	-	-	-
Direttore / Diret. spec. e 14 < ANNI < 22	-	-	13,44
Direttore / Diret. spec. e 22 < ANNI < 28	-	-	20,48
Direttore / Diret. spec. e > 28 ANNI	-	-	25,53
Diret. viced./Diret. coord. Spec. < 14 ANNI	-	-	-
Diret. viced./Diret. coord. Spec. 14 < ANNI < 22	-	-	36,99
Diret. viced./Diret. coord. Spec. 22 < ANNI < 28	-	-	56,37
Diret. viced./Diret. coord. Spec. > 28 ANNI	-	-	70,29
Diret. viced. con scatto 16 anni e < 22 ANNI	-	-	36,99



Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione
Segreteria Nazionale Vigili del Fuoco



Via Palermo, 28 00184 Roma - Tel. 06.4818614
vigilidelfuoco@uilpa.it uilpavigilidelfuoco@pec.it
www.uilpavvf.com

Diret. viced. con scatto 16 anni 22 < ANNI < 28	-	-	56,37
Diret. Viced. con scatto 26 anni 22 < ANNI < 28	-	-	56,37
Diret. Viced. con scatto 26 anni e > 28 ANNI	-	-	70,29
Primo dirigente	-	-	-
Primo dirigente con scatto 26 anni	-	-	-
Dirigente superiore	-	-	-
Dirigente generale	-	-	-

ULTERIORI INCREMENTI MENSILI DAL 1.1.2022

QUALIFICHE	Stipendio	Indennità mensile	Specificità
Operatore	-	-	-
Operatore esperto	-	-	-
Op. esperto con scatto < 14 ANNI	-	-	-
Op. esperto con scatto e 14 < ANNI < 22	-	-	9,85
Op. esperto con scatto e 22 < ANNI < 28	-	-	15,00
Assistente e 22 < ANNI < 28	-	-	11,29
Assistente e > 28 ANNI	-	-	14,08
Assist. capo con scatto e 22 < ANNI < 28	-	-	11,29
Assist. capo con scatto e > 28 ANNI	-	-	14,08
Ispettore logistico gestionale < 14 ANNI	-	-	-
Isp. logistico gestionale e 14 < ANNI < 22	-	-	6,24
Isp. logistico gestionale e 22 < ANNI < 28	-	-	9,52
Isp. logistico gestionale e > 28 ANNI	-	-	11,87
Ispettore logistico gestionale esperto	-	-	-
Isp. log. gest. esperto e 14 < ANNI < 22	-	-	6,24
Isp. log. gest. esperto e 22 < ANNI < 28	-	-	9,52
Isp. log. gest. esperto e > 28 ANNI	-	-	11,87
Isp. log. gest. esp. con scatto e 14<ANNI<22	-	-	6,24
Isp. log. gest. esp. con scatto e 22<ANNI<28	-	-	9,52
Isp. log. gest. esp. con scatto e > 28 ANNI	-	-	11,87
Isp. log. gest. coordinatore e 22<ANNI<28	-	-	9,52
Isp. log. gest. coordinatore e > 28 ANNI	-	-	11,87
Isp. log. gest. coord. con scatto e > 28 anni	-	-	5,73
Vice dir. log. gest. / VDS < 14 ANNI	-	-	-
Vice dir. log. gest. / VDS e 14<ANNI<22	-	-	9,08
Vice dir. log. gest. / VDS e 22<ANNI<28	-	-	13,84
Vice dir. log. gest. / VDS e > 28 ANNI	-	-	17,25
Dir. log. gestionale / DS < 14 ANNI	-	-	-
Dir. log. gestionale / DS e 14<ANNI<22	-	-	5,85
Dir. log. gestionale / DS e 22<ANNI<28	-	-	8,91
Dir. log. gestionale / DS e > 28 ANNI	-	-	11,11
Dir. log. gest. vice dir. / DCS < 14 ANNI	-	-	-



Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione
Segreteria Nazionale Vigili del Fuoco



Via Palermo, 28 00184 Roma - Tel. 06.4818614
vigilidelfuoco@uilpa.it uilpavigilidelfuoco@pec.it
www.uilpavvf.com

Dir. log. gest. vice dir. / DCS e 14<ANNI<22	-	-	19,61
Dir. log. gest. vice dir. / DCS e 22<ANNI<28	-	-	29,88
Dir. log. gest. vice dir. / DCS e > 28 ANNI	-	-	37,26
Dir. log. gest. vice dir. scatto 16 e 14<ANNI<22	-	-	19,61
Dir. log. gest. vice dir. scatto 16 e 22<ANNI<28	-	-	29,88
Dir. log. gest. vice dir. scatto 26 e < 28ANNI	-	-	29,88
Dir. log. gest. vice dir. scatto 26 e > 28ANNI	-	-	37,26
Primo dirigente logistico gestionale	-	-	-
Primo dirig. log. gest. con scatto 26 anni	-	-	-

ULTERIORI INCREMENTI MENSILI DAL 1.1.2022

QUALIFICHE	Stipendio	Indennità mensile	Specificità
Orchestrale < 14 ANNI	-	-	-
Orchestrale esperto < 14 ANNI	-	-	-
Orch. esperto con scatto e 14<ANNI<22	-	-	6,24
Orchestrale superiore e 22<ANNI<28	-	-	9,52
Orchestrale superiore e > 28 ANNI	-	-	11,87
Orchestrale sup. con scatto e > 28 ANNI	-	-	11,87
Maestro direttore < 14 ANNI	-	-	-
Maestro dir. con 1 scatto e < 14 ANNI	-	-	-
Maestro dir. con 1 scatto e > 14 ANNI	-	-	6,24
Maestro dir. con 2 scatti e 14<ANNI<22	-	-	6,24
Maestro dir. con 2 scatti e 22<ANNI<28	-	-	9,52
Maestro dir. con 3 scatti e 22<ANNI<28	-	-	9,52
Maestro dir. con 3 scatti e > 28 ANNI	-	-	11,87
Maestro direttore con 4 scatti	-	-	5,73
Atleta < 14 ANNI	-	-	-
Atleta con 1 scatto e < 14 ANNI	-	-	-
Atleta con 1 scatto e > 14 ANNI	-	-	6,24
Atleta con 2 scatti e 14<ANNI<22	-	-	6,24
Atleta con 2 scatti e 22<ANNI<28	-	-	9,52
Atleta con 3 scatti e 22<ANNI<28	-	-	9,52
Atleta con 3 scatti e >28 ANNI	-	-	11,87
Atleta con 4 scatti	-	-	11,87



Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione
Segreteria Nazionale Vigili del Fuoco



Via Palermo, 28 00184 Roma - Tel. 06.4818614
vigilidelfuoco@uilpa.it uilpavigilidelfuoco@pec.it
www.uilpavvf.com

La Legge 11 settembre 2020, n. 120: "Conversione in legge con modificazioni del decreto legge 16 luglio 2020, n. 76," prevede inoltre che una parte delle risorse economiche stanziata sia destinata ai settori aeronaviganti, sommozzatori e nautici nelle seguenti misure:

- a) per il settore aeronavigante, di euro 1.161.399 per l'anno 2021 e di euro 3.871.331 a decorrere dall'anno 2022;
- b) per il settore dei sommozzatori, di euro 400.153 per l'anno 2021 e di euro 1.333.843 a decorrere dall'anno 2022;
- c) per il settore nautico, ivi compreso il personale che svolge servizio antincendi lagunare, di euro 552.576 per l'anno 2021 e di euro 1.841.920 a decorrere dall'anno 2022.

Tali risorse saranno distribuite ai lavoratori a seguito di specifico accordo integrativo nazionale.

La Legge ha anche previsto che **al personale** appartenente al ruolo dei vigili del fuoco e al ruolo dei capi squadra e dei capi reparto, nonché al personale appartenente alle corrispondenti qualifiche dei ruoli speciali antincendio (AIB) a esaurimento e dei ruoli delle funzioni specialistiche del Corpo nazionale dei vigili del fuoco **che matura nell'anno 2021 un'anzianità di effettivo servizio di almeno 32 anni** nel suddetto Corpo, è **corrisposto un assegno una tantum di euro 300**. **Al medesimo personale che matura nell'anno 2022 un'anzianità di effettivo servizio di almeno 32 anni** nel suddetto Corpo, è **corrisposto un assegno una tantum di euro 400**.

E' anche previsto un incremento:

- del fondo per la retribuzione di rischio e posizione e di risultato del personale dirigente di livello non generale del Corpo nazionale dei vigili del fuoco nelle seguenti misure:
 - a) per la quota variabile della retribuzione di rischio e posizione di euro 52.553 dal 1° gennaio 2021 e di euro 363.938 a decorrere dal 1° gennaio 2022;
 - b) per la retribuzione di risultato di euro 23.346 dal 1° gennaio 2021 e di euro 161.675 a decorrere dal 1° gennaio 2022.
- del fondo per la retribuzione di rischio e posizione e di risultato del personale dirigente di livello generale del Corpo nazionale dei vigili del fuoco nelle seguenti misure:
 - a) per la quota variabile della retribuzione di rischio e posizione di euro 14.494 dal 1° gennaio 2021 e di euro 100.371 a decorrere dal 1° gennaio 2022;
 - b) per la retribuzione di risultato di euro 4.659 dal 1° gennaio 2021 e di euro 32.267 a decorrere dal 1° gennaio 2022.
- del fondo di produttività del personale direttivo del Corpo nazionale dei vigili del fuoco, che è incrementato di euro 715.341 dal 1° gennaio 2021 e di euro 3.390.243 a decorrere dal 1° gennaio 2022.
- dei fondi di incentivazione del personale del Corpo nazionale dei vigili del fuoco a decorrere dall'anno 2020, come indicato nell'allegato B, e cioè:

Anno	Fondo di rischio, posizione e risultato del personale dirigente di livello generale	Fondo di rischio, posizione e risultato del personale dirigente non generale	Fondo di produttività del personale direttivo	Fondo di amministrazione del personale non direttivo e non dirigente
2020	0,00	1,00	7,00	221,00
2021	1,00	2,00	15,00	465,00
2022	76,00	652,00	4.037,00	125.974,00
2023	1,00	8,00	50,00	1.569,00
2024	125,00	1.070,00	6.624,00	207.800,00
2025	2.467,00	21.560,00	130.325,00	4.112.700,00
2026	5.115,00	45.582,00	268.378,00	8.526.294,00
2027	7.372,00	65.709,00	386.881,00	12.291.084,00
2028	8.852,00	78.903,00	464.564,00	14.759.033,00
2029	10.461,00	93.241,00	548.987,00	17.441.127,00
2030	12.002,00	106.970,00	629.820,00	20.009.177,00
2031	12.047,00	107.373,00	632.191,00	20.084.506,00

La legge prevede infine una generale clausola di salvaguardia retributiva, nonché la necessaria indicazione della copertura finanziaria, nelle ipotesi in cui il personale del Corpo nazionale dei vigili del fuoco, a seguito dell'applicazione del provvedimento consegua, a titolo di assegni fissi e continuativi, ivi compresi gli scatti convenzionali, un trattamento economico inferiore a quello in godimento allo stesso titolo all'atto della suddetta applicazione, l'eccedenza è attribuita sotto forma di assegno ad personam pensionabile da riassorbire con i successivi miglioramenti economici (ad esempio quelli contrattuali). Viene inoltre regolata la decorrenza giuridica ed economica delle disposizioni sopra illustrate a partire dal 1° gennaio 2020, precisando che, ai fini previdenziali, tali incrementi hanno effetto esclusivamente con riferimento ai periodi contributivi maturati a decorrere dalla medesima data.

Per la Segreteria Nazionale

Vito Favara
Vito Favara