Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione
Segreteria Nazionale Vigili del Fuoco
Via Palermo, 28 00184 Roma - Tel. 06.4818614
vigilidelfuoco@uilpa.it uilpavigilidelfuoco@pec.it
www.uilpavvf.com

CONSIGLIO NAZIONALE UILPA VVF
Grottaferrata 06 - 07 marzo 2019

DOCUMENTO FINALE

Nei giorni 6 e 7 marzo 2019, presso il Park Hotel Villaferrata (RM), si è riunito il Consiglio Nazionale UIL PA VVF con il seguente ordine del giorno:

- Approvazione del rendiconto finanziario 2018 e previsionale 2019;
- D.lgs 127/18;
- Rinnovo del Contratto;
- Varie ed eventuali.

Dopo la relazione illustrativa del Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti e del Tesoriere, l'assemblea approva all'unanimità il bilancio consuntivo e previsionale.

Il Segretario Generale, Alessandro Lupo, relaziona sull'attività svolta dalla UILPA VVF facendo un excursus dal Consiglio Nazionale del mese di luglio 2018 e tracciando gli indirizzi politico- sindacali dell'Organizzazione che vengono approvati all'unanimità dal Consiglio.

Nel suo intervento, il Segretario Generale ha rappresentato la necessità di rafforzare l'attività della UILPA Vigili del Fuoco attraverso un maggiore impulso all'informazione e alla formazione dei quadri sindacali ma, soprattutto, mediante un progetto lungimirante in previsione di un futuro ricambio generazionale della classe dirigente.

Numerose sono state le proposte dei delegati convenuti.

Tra le più importanti: la necessità di revisione del DM 100/2014 di ripartizione delle dotazioni organiche con particolare attenzione alle criticità delle Isole minori; l'esigenza di uno sblocco immediato dei trasferimenti temporanei dei beneficiari delle *Leggi speciali*; una migliore ripartizione delle nuove assegnazioni ed un potenziamento del personale qualificato per colmare le carenze generate in diverse sedi di servizio.

Particolare enfasi è stata posta dai delegati sulla necessità di formazione dei nuovi quadri sindacali con corsi mirati e supportati anche dalla Confederazione.

Nel corso del Consiglio particolare attenzione è stata posta a tutte le tematiche trattate ed illustrate nella piattaforma programmatica che vedrà impegnata la UIL PA VVF nei mesi a venire e che il Consiglio nazionale ha all'unanimità condiviso.

Via Palermo, 28 00184 Roma - Tel. 06.4818614
vigilidelfuoco@uilpa.it uilpavigilidelfuoco@pec.it
www.uilpavvf.com

Nel dettaglio i punti illustrati:

Così come sostenuto dal Segretario Generale nella sua relazione, il Consiglio Nazionale, in linea con quanto deliberato nel mese di luglio 2018, ha ribadito la necessità di una **nuova legge delega** che dovrà dare dignità ai Vigili del fuoco -considerato il ruolo unico e fondamentale nella tutela della pubblica e privata incolumità, nell'ambito della prevenzione incendi, del soccorso pubblico, della difesa civile e della protezione civile nella gestione delle emergenze - provvedendo all'incremento degli stipendi e delle indennità accessorie (molte delle quali ferme da quasi 30 anni) come l'indennità notturna e festiva e, prevedendo, al contempo, la loro defiscalizzazione.

Così come sostenuto dal Segretario Generale, è necessario dare maggiore impulso al potenziamento della formazione del personale, quale diritto di ogni Vigile del Fuoco e in quanto strumento fondamentale per contrastare e prevenire gli incidenti sul lavoro.

Occorre poi individuare e valorizzare economicamente le mansioni che necessitano di particolari abilitazioni e/o alte qualificazioni; rivedere, in linea con i contenuti dell'accordo sindacale del 22 novembre 2004, le indennità spettanti ai nuclei specialistici del Corpo e definire quelle di nuova istituzione come per gli aerosoccorritori. Tale valorizzazione dovrà avvenire attraverso lo stanziamento di specifiche risorse e non, come accade oggi in taluni casi, attraverso il Fondo di Amministrazione che ha, invece, tutt'altre finalità.

Particolare importanza è stata data alla necessità di rinnovare il **contratto di lavoro** che preveda in tempi brevi un miglioramento sia economico che normativo, con una attenta rivisitazione normativa all'attuale comparto di contrattazione.

L'avvio del tavolo negoziale dovrà necessariamente risolvere alcune criticità emerse nel corso di questi anni, tra cui una radicale riforma del cosiddetto "articolo 28", del "tempo di lavoro", della "banca delle ore" e di altri istituti.

Così come illustrato dal Segretario Generale nella sua relazione congressuale, occorre nell'immediato dare una risposta in merito all'esposizione dei Vigili del Fuoco alle sostanze nocive e tossiche dopo gli interventi, spingendo l'Amministrazione all'adozione di protocolli di sicurezza che consentano la riduzione del contatto con le sostanze dannose (cambio dei dispositivi di protezione individuale al termine di ogni incendio, possibilità di fare la doccia dopo ogni intervento contaminante ecc.). A tale proposito si devono sollecitare i Governi a stanziare risorse economiche necessarie a garantire una maggiore prevenzione attraverso accertamenti diagnostici al personale nonché a determinare il riconoscimento dei benefici di categoria usurata e maggiori tutele assistenziali e previdenziali, prevedendo una specifica maggiorazione dell'indennità di rischio e, più in generale, maggiori risorse destinate **alla sicurezza e alla salute** sui luoghi di lavoro.

Già da tempo la UILPA Vigili del Fuoco ha evidenziato le **gravi penalizzazioni di natura pensionistica** derivate dal passaggio al sistema contributivo. Solo attraverso opportuni stanziamenti e modifiche normative è possibile compensare il mancato avvio della previdenza complementare. In tale ottica ed in considerazione dell'alto rischio professionale, vanno individuate forme di uscita anticipata senza penalizzazioni economiche e che contemplino contributi retributivi.

Via Palermo, 28 00184 Roma - Tel. 06.4818614
vigilidelfuoco@uilpa.it uilpavigilidelfuoco@pec.it
www.uilpavvf.com

Occorre **offrire** una **soluzione concreta** e tangibile al **mancato riconoscimento di una forma di assicurazione obbligatoria** contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali determinando un adeguamento delle procedure attualmente previste per il personale VF al sistema INAIL con forme di tutela che tengano conto della specificità dei Vigili del Fuoco. Occorre necessariamente avere una disciplina differente rispetto al resto dei lavoratori e la mancata attuazione di adeguate forme di tutela rappresenta una mortificante forma di penalizzazione di chi è quotidianamente impegnato in ambiti di intervento particolarmente rischiosi. In un tale sistema è necessario prevedere la possibilità di recupero degli emolumenti e degli accessori stipendiali per il personale che si assenta per infortunio o per malattie riconosciute dipendenti da causa di servizio e/o che sia riconosciuto parzialmente idoneo al servizio operativo.

Il Consiglio Nazionale ha altresì deliberato, quale obbiettivo strategico, la defiscalizzazione delle componenti accessorie, la revisione del modello organizzativo e funzionale del CNVVF con la previsione di una unica fase nell'ambito delle emergenze ed il riconoscimento degli anni prestati come VFP e discontinuo/volontario ai fini del riconoscimento dell'assegno di specificità e di altri istituti.

Si registra ancora una età media dei mezzi molto alta e ben oltre il 35% al di sopra dell'età massima stabilita dal Dipartimento. Vanno, dunque, ricercati **nuovi finanziamenti e politiche gestionali**. Necessitano investimenti importanti ma anche politiche di acquisto che non seguano la logica del risparmio a scapito del servizio offerto ai cittadini ma rigorosi standard di uniformità ed affidabilità dei mezzi acquistati.

Così come indicato dal Segretario Generale nella relazione congressuale e così come più volte sostenuto dalla UILPA Vigili del Fuoco nell'ambito dei vari appuntamenti istituzionali, va radicalmente e profondamente revisionato il modello organizzativo del **volontariato** in no-profit provvedendo, al contempo, all'istituzione di un percorso formativo **(ferma breve)** con tutte le necessarie garanzie affinché tale sistema non si trasformi in una forma di precariato ma in una opportunità di verifica delle capacità attitudinali e di riduzione dell'età media dei candidati, fattori utili al Corpo Nazionale Vigili del Fuoco.

Il Consiglio Nazionale ha altresì approvato all'unanimità la proposta del Segretario Generale di provvedere in tempi brevi ad una radicale riforma dell'accordo previsto dall'art. 2 comma 2 della L. 146/1990 (Regolamentazione diritto di sciopero) per l'individuazione dei servizi essenziali e delle prestazioni indispensabili che devono essere garantite dai Vigili del Fuoco. Si ritiene, infatti, che l'attuale sistema non sia sempre garanzia di imparzialità e di risoluzione efficace delle controversie; occorre inoltre evidenziare il mancato rispetto dell'accordo del 6 dicembre 1994 rispetto allo sciopero nelle sedi aeroportuali.

Il Consiglio ritiene, inoltre, fondamentale la proposta del Segretario Generale di introdurre il regolamento di disciplina per il personale dirigente.

Il Consiglio Nazionale ravvisa, altresì, la necessità di individuare strumenti di incentivazione delle qualificazioni presenti nel Corpo, ovvero di determinare un adeguato sistema che consenta di coniugare le esigenze del soccorso tecnico urgente ordinario con quello di ciascun specifico settore delle varie specialità.

Via Palermo, 28 00184 Roma - Tel. 06.4818614
vigilidelfuoco@uilpa.it uilpavigilidelfuoco@pec.it
www.uilpavvf.com

Viene illustrato lo stato dei fatti relativo all'ONA relazionando sui numeri, purtroppo in drastica crescita, delle malattie che colpiscono i lavoratori del Corpo nazionale, in servizio ed in pensione; a tal riguardo si sottolinea l'importanza del rinnovo dell'assicurazione già in atto.

Il Consiglio Nazionale approva l'esigenza rappresentata dalla Segreteria Nazionale di valorizzazione dei giovani nell'ambito della struttura nazionale al fine di avviare un percorso formativo e di futuro ricambio generazionale della classe dirigente.

Il presente documento è approvato e sottoscritto all'unanimità dal Consiglio Nazionale della UIL PA VVF.

Roma, 7 marzo 2019