



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
DIREZIONE CENTRALE PER LE RISORSE UMANE



Dipartimento dei Vigili del Fuoco del
Soccorso Pubblico e della Difesa Civile

DCRISUM

REGISTRO UFFICIALE - USCITA

Prot. n. 0031738 del 28/05/2019

Ai Sigg. Direttori Centrali del Dipartimento

Al Sig. Direttore dell'Ufficio Centrale Ispettivo

Ai Sigg. Direttori Regionali e Interregionali
dei Vigili del Fuoco

Ai Sigg. Comandanti Provinciali dei
Vigili del Fuoco

Al Sig. Dirigente Ufficio I -
Gabinetto del Capo Dipartimento

Ai Sigg. Dirigenti degli Uffici di diretta
collaborazione del Capo Dipartimento e del
Capo del Corpo Nazionale dei Vigili del
Fuoco

e p.c. Al Sig. Capo del Corpo Nazionale dei Vigili
del Fuoco

Oggetto: Controlli sulle assenze dal servizio per malattia del personale del Corpo Nazionale dei
Vigili del Fuoco.

Come noto, l'art.18 del Decreto Legislativo n.75/2017, nell'introdurre il comma 2 bis all'art.55 septies del Decreto Legislativo n.165/2001, ha attribuito all'INPS, a decorrere dal 1° settembre 2017, la competenza esclusiva ad effettuare gli accertamenti medico legali sui dipendenti pubblici assenti dal servizio per malattia.

L'INPS, con messaggio n.3265 del 9 agosto 2017, ha sottolineato che, per espressa previsione legislativa, resta escluso dall'ambito applicativo dell'art.18, comma 1, lett.a) del citato D.Lvo n.75/2017, il "personale delle Forze Armate e dei Corpi Armati dello Stato e del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco".

Con messaggio n.1399 del 29 marzo 2018, l'INPS ha poi chiarito che, con specifico riferimento a dette categorie di personale, "sono in corso approfondimenti e verifiche con il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ed i Ministeri vigilanti. In attesa delle indicazioni ministeriali, che saranno fornite all'esito delle verifiche suddette, per i dipendenti in questione è possibile disporre sin d'ora le visite mediche di controllo richieste dai datori di lavoro: tali visite continueranno a essere a questi ultimi fatturate e il relativo costo non potrà essere considerato a carico dei fondi specificamente assegnati all'INPS per la gestione del Polo Unico".



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
DIREZIONE CENTRALE PER LE RISORSE UMANE

Sulla questione questa Amministrazione ha interessato il Dipartimento della Funzione Pubblica e il Ministero dell'Economia e delle Finanze, i quali, con pareri rilasciati, rispettivamente, in data 11 aprile 2019 e 25 marzo 2019 (All.1 e All.2), hanno ritenuto che tra le categorie di dipendenti sottoposti al controllo domiciliare da parte dell'INPS debba essere ricompreso il personale a regime di diritto pubblico di cui all'art. 3 del D.Lvo n. 165/2001.

Pertanto, gli accertamenti medico-legali sui dipendenti del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco assenti dal servizio per malattia sono effettuati in via esclusiva dall'INPS d'ufficio o su richiesta dell'Amministrazione, con oneri a carico dello stesso Istituto, che provvede nei limiti delle risorse trasferite.

Riguardo alle modalità di effettuazione del controllo sulle assenze per malattia, si richiama il D.P.R. 17 ottobre 2017, n.206 adottato dal Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, in attuazione del comma 5 bis dell'art. 55 septies del D.Lvo n.165/2001, in sostituzione del precedente D.M. 18 dicembre 2009, n.206 (All.3).

Detto regolamento prevede, in particolare, le seguenti disposizioni:

- la conferma delle fasce orarie di reperibilità negli orari dalle 9 alle 13 e dalle 15 alle 18;
- la possibilità di effettuare le visite fiscali con cadenza sistematica e ripetitiva, anche in prossimità delle giornate festive e di riposo settimanale, fermo restando quanto previsto dall'art.55 septies, comma 5, del D.Lvo 165/2001;
- l'esclusione dall'obbligo di rispettare le fasce di reperibilità per i dipendenti le cui assenze sono riconducibili ad una delle seguenti circostanze: patologie gravi che richiedono terapie salvavita, causa di servizio riconosciuta ascrivibile alle prime tre categorie della Tabella A allegata al D.P.R. 30/12/1981, n. 834, oppure a patologie rientranti nella Tabella E del medesimo D.P.R., stati patologici sottesi o connessi alla situazione di invalidità riconosciuta, pari o superiore al 67%;
- ai fini della ripresa dell'attività lavorativa, per guarigione anticipata rispetto al periodo di prognosi inizialmente indicato nel certificato di malattia, l'obbligo per il dipendente di richiedere un certificato sostitutivo al medesimo medico che ha redatto la certificazione di malattia ancora in corso di prognosi, oppure ad altro medico, in caso di assenza o impedimento assoluto del primo.

Si soggiunge che, al momento, la gestione telematica delle certificazioni di malattia è esclusa per il personale del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco ai sensi dell'art. 7, comma 2, del decreto legge n. 179/2012, convertito in legge n. 221/2012.

Tenuto conto della rilevanza delle visite fiscali sull'obiettivo generale della prevenzione e del contrasto dell'assenteismo e sulle relative competenze economiche a carico dell'INPS, si confida nella consueta e fattiva collaborazione, con preghiera di comunicare quanto sopra a tutto il personale in servizio presso codesti Uffici, anche se temporaneamente assente a qualsiasi titolo.

IL DIRETTORE CENTRALE

Pello
Dino

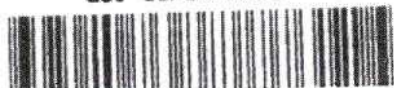


AQ1

Presidenza del Consiglio dei Ministri
DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA
UOLP

Servizio per la gestione del personale pubblico

Presidenza del Consiglio dei Ministri
DFP 0025000 P-4.17.1.7.5
del 11/04/2019



23110223

Al Ministero dell'economia e delle finanze
Dipartimento della Ragioneria generale dello
Stato
Ispettorato Generale per gli ordinamenti del
personale e l'analisi dei costi del lavoro
pubblico – Ufficio VII
Roma
(rgs.ragionieregenerale.coordinatione@pec.mef.gov.it)

All'Istituto nazionale della previdenza sociale
Roma
(ufficiosegreteria.direttoregenerale@postacert.inps.gov.it)

Al Ministero del lavoro e delle politiche sociali
Ufficio legislativo
Roma
(ufficiolegislativo@pec.lavoro.gov.it)

Al Ministero dell'Interno
Dipartimento dei vigili del fuoco, del soccorso
pubblico e della difesa civile
Roma
(riu.ufficiosecondo@cert.vigilfuoco.it)

Al Ministero della difesa
Ufficio legislativo
Roma
(legislativo@postacert.difesa.it)

All'Ufficio legislativo
Sede

Oggetto: controlli sulle assenze dal servizio per malattia nei confronti del personale del Corpo nazionale dei Vigili del fuoco.

Si fa riferimento alla nota del 25 marzo 2019 prot. n. 45393 del Ministero dell'economia e delle finanze, inerente l'individuazione del soggetto competente ad effettuare le visite di controllo domiciliare nei casi di assenza per malattia del personale appartenente al Corpo nazionale dei Vigili del fuoco, in quanto dall'istituzione del Polo unico per le visite fiscali, le ASL non hanno più tale competenza.

WB



Presidenza del Consiglio dei Ministri
DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA
UOLP

Servizio per la gestione del personale pubblico

Al riguardo, come noto, l'INPS nei Messaggi n. 3265 del 9 agosto 2017 e n. 1399 del 29 marzo 2018, nell'illustrare le modalità operative in ordine all'attuazione dell'art. 55 *septies* del d.lgs. n. 165 del 2001, relativamente alle categorie dei dipendenti pubblici che rientrano nell'ambito di applicazione della citata disposizione normativa, indica l'esclusione del personale appartenente alle Forze armate, ai Corpi armati dello Stato e al Corpo nazionale dei Vigili del fuoco, "per esplicita previsione legislativa" di cui all'art. 7, comma 2, del D.L. n. 179 del 2012, concernente il rilascio e la trasmissione delle certificazioni di malattia in modalità telematica.

Rispetto a quanto asserito dall'Istituto, codesto Dipartimento ha ribadito che "la soluzione operativa proposta dall'INPS secondo cui le visite fiscali nei confronti del personale in questione andrebbero svolte con oneri a carico dei datori di lavoro, non è in linea con quanto previsto dall'articolo 18 del d. lgs. n. 75 del 2017...". Peraltro, l'art. 22, comma 3, lett. a), del citato d. lgs. n. 75 del 2017, ha attribuito al medesimo Istituto i fondi necessari per lo svolgimento degli accertamenti in questione per tutti i dipendenti pubblici, trasferendo le risorse impiegate dalle amministrazioni pubbliche e già disponibili a legislazione vigente. Conseguentemente, nel caso in cui la spesa dovesse essere attribuita alle Amministrazioni interessate si verificherebbe un ulteriore esborso a carico della finanza pubblica non previsto.

In tal senso si è espresso altresì l'Ufficio legislativo del Ministro per la semplificazione e per la pubblica amministrazione, che al riguardo ha osservato che in base all'art. 55 *septies*, comma 2 bis, del d. lgs. n. 165 del 2001 "...gli accertamenti medico-legali sui dipendenti assenti dal servizio per malattia sono effettuati, sul territorio nazionale in via esclusiva dall'INPS d'ufficio o su richiesta delle amministrazioni interessate con oneri a carico dello stesso Istituto che provvede nei limiti delle risorse trasferite dalle amministrazioni interessate".

Inoltre, deve considerarsi che l'estensione dei controlli medico domiciliari prevista per i dipendenti pubblici al personale appartenente alle categorie in disamina è stata introdotta con l'art. 16, comma 10, del D.L. n. 98 del 2011, che ha disposto l'applicabilità dei commi 5 (controlli sulle assenze), 5 bis (fasce orarie di reperibilità) e 5 ter (visite specialistiche), del citato art. 55 *septies*, al personale in regime di diritto pubblico. Pertanto, tra le categorie di lavoratori sottoposti al controllo domiciliare da parte dell'INPS, deve essere ricompreso il personale in regime di diritto pubblico di cui all'art. 3 del predetto d. lgs. n. 165 del 2001, ivi inclusi gli appartenenti al Corpo dei Vigili del fuoco, della guardia di finanza e più in generale il personale delle Forze armate e della Polizia di Stato con oneri a carico dell'Istituto.

Per quanto riguarda la possibilità di approfondire il tema in un incontro tecnico sugli aspetti legati alla gestione telematica delle certificazioni di malattia che attualmente non coinvolge il personale delle predette categorie di lavoratori, si manifesta piena disponibilità ad organizzare un incontro presso questo Dipartimento in data che sarà presto comunicata via mail.

IL CAPO DIPARTIMENTO

Maria Barilà

cc/mrm

Alc 2



Ministero dell'Economia e delle Finanze

DIPARTIMENTO DELLA RAGIONERIA GENERALE DELLO STATO
 Ispettorato generale per gli ordinamenti del personale
 e l'analisi dei costi del lavoro pubblico
 Ufficio VII

Rif. prot. entrata n. 6862; 25356/2019

Allegati n.

Risposta a nota

Alla PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI
 - Ufficio legislativo del Ministro per la
 pubblica amministrazione
 - Dipartimento della funzione pubblica
 protocollo_dfp@mailbox.governo.it

ISTITUTO NAZIONALE DELLA PREVIDENZA
 SOCIALE
 ufficiosegreteria.direttoregenerale@postacert.inps.gov.it

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE
 SOCIALI
 - Ufficio legislativo
 ufficiolegislativo@pec.lavoro.gov.it

MINISTERO DELL'INTERNO
 - Dipartimento dei vigili del fuoco, del
 soccorso pubblico e della difesa civile
 riu.ufficiosecondo@cert.vigilfuoco.it

MINISTERO DELLA DIFESA
 - Ufficio legislativo
 legislativo@postacert.difesa.it

OGGETTO: Controlli sulle assenze dal servizio per malattia nei confronti del personale del
 Corpo nazionale dei Vigili del Fuoco.

Si fa riferimento alla richiesta del Ministero dell'interno, trasmessa da ultimo con nota
 prot. n. 10258 del 19/02/2019, al Dipartimento della funzione pubblica e a questo Dipartimento
 con la quale si chiedono chiarimenti in merito al soggetto competente all'effettuazione delle
 visite fiscali nei confronti del personale del Corpo nazionale dei Vigili del Fuoco, evidenziando

che numerose ASI non forniscono più il servizio di visita fiscale nei confronti del predetto personale.

La richiesta, tenuto conto della segnalata rilevanza delle visite fiscali sull'obiettivo generale della prevenzione e del contrasto dell'assenteismo e sulle relative competenze economiche a carico dell'Amministrazione di appartenenza, scaturisce dalle indicazioni fornite dall'INPS (messaggi n. 3265 del 9/08/2017 e n. 1399 del 29/03/2018), in base alle quali l'esclusione dall'assoggettabilità in materia di certificazione telematica della malattia per il personale delle Forze armate e dei Corpi armati dello Stato e del Corpo nazionale dei Vigili del Fuoco prevista dall'articolo 7, comma 2, del decreto-legge n. 179/2012 renderebbe impossibile per l'INPS di disporre visite mediche di controllo d'ufficio. Nel messaggio n. 1399 del 29/03/2018, in particolare, viene specificato che, in attesa delle indicazioni ministeriali, per i dipendenti in questione è possibile disporre visite mediche di controllo richieste dai datori di lavoro, che continueranno ad essere fatturate a questi ultimi, non potendosi considerare il relativo costo a carico dei fondi specificamente assegnati all'INPS per la gestione del Polo Unico.

Sull'argomento, si rammenta che questo Dipartimento, con nota prot. n. 216834 del 18/12/2017 diretta all'INPS, al Ministro per la pubblica amministrazione e al Ministero del lavoro e delle politiche sociali, in relazione ad alcune problematiche applicative dell'articolo 18 del decreto legislativo n. 75/2017, ha affermato che non appaiono sussistere dubbi in merito alla competenza esclusiva dell'INPS relativamente agli accertamenti medico-legali su tutti i dipendenti assenti dal servizio per malattia, ivi compreso il personale in regime di diritto pubblico di cui all'articolo 3 del decreto legislativo n. 165/2001. Ciò trova conferma nel fatto che l'articolo 22, comma 3, lett. a), del decreto legislativo n. 75/2017, al fine di assicurare la neutralità finanziaria del provvedimento, assegna all'INPS le risorse attualmente impiegate dalle amministrazioni pubbliche e già disponibili a legislazione vigente, per poter svolgere gli accertamenti medico-legali nei confronti di tutti i dipendenti pubblici assenti per malattia.

Tale impostazione è stata confermata dall'Ufficio legislativo del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione con nota prot. n. 25 del 9/01/2018 diretta ai medesimi destinatari.

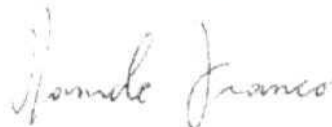
L'INPS, con nota prot. n. 2622 del 23/01/2018, anticipando i contenuti del predetto messaggio n. 1399 del 29/03/2018, ha dichiarato che, in fase di prima attuazione e salvo contrario avviso delle predette Amministrazioni, le visite mediche di controllo richieste per il personale in argomento sarebbero state effettuate solo se richieste dai datori di lavoro e con oneri a loro carico, in assenza della certificazione telematica di malattia.

L'Ufficio legislativo del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, con nota prot. n. 1129 del 12/02/2018, nel non ravvisare elementi ostativi all'inclusione del personale delle Forze armate e dei Corpi armati dello Stato e del Corpo nazionale dei Vigili del Fuoco nell'ambito di intervento del Polo Unico, ha sostanzialmente rinviato alle valutazioni del Dipartimento della funzione pubblica e di questo Dipartimento.

Ciò posto, nel confermare, per quanto di competenza, l'orientamento già espresso con nota prot. n. 216834 del 18/12/2017, si evidenzia che la soluzione operativa proposta dall'INPS, secondo cui le visite fiscali nei confronti del personale in questione andrebbero svolte con oneri a carico dei datori di lavoro, non è in linea con quanto previsto dall'articolo 18 del decreto legislativo n. 75/2017 relativo al trasferimento all'INPS delle attività di controllo sulle assenze dei dipendenti pubblici. Infatti, come già evidenziato nella predetta nota prot. n. 216834 del 18/12/2017, l'articolo 22, comma 3, lett. a), del decreto legislativo n. 75/2017 attribuisce all'INPS i fondi necessari per poter svolgere i nuovi compiti relativi ai controlli medico-fiscali della malattia di tutti i dipendenti pubblici, trasferendo le risorse attualmente impiegate dalle amministrazioni pubbliche e già disponibili a legislazione vigente. Pertanto, lo svolgimento delle visite fiscali con oneri a carico dei datori di lavoro è suscettibile di determinare maggiori oneri non previsti né quantificati.

Tanto premesso, tenuto anche conto dell'aspetto di criticità evidenziato dall'INPS nella citata nota prot. n. 2622 del 23/01/2018 relativo all'assenza di certificazione telematica di malattia, si esprime la disponibilità ad approfondire la questione in un incontro tecnico congiunto tra le amministrazioni interessate, ferma restando l'esigenza di garantire la non onerosità per la finanza pubblica.

Il Ragioniere Generale dello Stato



LEGGI ED ALTRI ATTI NORMATIVI

PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI

DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA

DECRETO 17 ottobre 2017, n. 206.

Regolamento recante modalità per lo svolgimento delle visite fiscali e per l'accertamento delle assenze dal servizio per malattia, nonché l'individuazione delle fasce orarie di reperibilità, ai sensi dell'articolo 55-septies, comma 5-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

IL MINISTRO PER LA SEMPLIFICAZIONE E LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

Vista la legge 7 agosto 2015, n. 124, e, in particolare, l'articolo 17, comma 1, lettera l);

Visto il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, e, in particolare, gli articoli 18 e 22;

Visto il decreto-legge 12 settembre 1983, n. 463, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 novembre 1983, n. 638, e, in particolare, l'articolo 5;

Vista la legge 23 agosto 1988, n. 400;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e, in particolare, l'articolo 55-septies, comma 5-bis;

Visto il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196;

Visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;

Visto il decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, e, in particolare, l'articolo 4, comma 10-bis;

Visto il decreto del Ministro per la pubblica amministrazione e l'innovazione 18 dicembre 2009, n. 206, recante «Determinazione delle fasce orarie di reperibilità per i pubblici dipendenti in caso di assenza per malattia»;

Visto il decreto del Ministro del lavoro e della previdenza sociale 15 luglio 1986, recante «Disciplina delle visite mediche di controllo dei lavoratori da parte dell'Istituto nazionale della previdenza sociale, ai sensi dell'articolo 5, comma 12 e seguenti, del decreto-legge 12 settembre 1983, n. 463, convertito, con modificazioni, nella legge 11 novembre 1983, n. 638», pubblicato nella *Gazzetta Ufficiale* 24 luglio 1986, n. 170;

Visto il decreto del Ministro del lavoro e della previdenza sociale 18 aprile 1996, recante «Integrazioni e modificazioni al decreto ministeriale 15 luglio 1986 concernente le visite mediche di controllo dei lavoratori da parte dei medici iscritti nelle liste speciali dell'INPS», pubblicato nella *Gazzetta Ufficiale* 29 aprile 1996, n. 99;

Visto il decreto del Ministro del lavoro e della previdenza sociale 12 ottobre 2000, recante «Integrazioni e modifiche al decreto ministeriale 18 aprile 1996 concernente la disciplina delle visite mediche di controllo dei lavoratori da parte dell'Istituto nazionale della previdenza sociale, ai sensi dell'articolo 5, comma 12 e seguenti, del decreto-legge 12 settembre 1983, n. 463, convertito, con

modificazioni, nella legge 11 novembre 1983, n. 638», pubblicato nella *Gazzetta Ufficiale* 8 novembre 2000, n. 261;

Visto il decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, 11 gennaio 2016, recante «Integrazioni e modificazioni al decreto 15 luglio 1986, concernente le visite mediche di controllo dei lavoratori da parte dell'Istituto nazionale della previdenza sociale», pubblicato nella *Gazzetta Ufficiale* 21 gennaio 2016, n. 16;

Visto il decreto del Presidente della Repubblica 12 dicembre 2016 con cui l'On. dott.ssa Maria Anna Madia è stata nominata Ministro senza portafoglio;

Visto il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 12 dicembre 2016 con cui al Ministro senza portafoglio On. dott.ssa Maria Anna Madia è stato conferito l'incarico per la semplificazione e la pubblica amministrazione;

Visto il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 26 gennaio 2017 recante «Delega di funzioni al Ministro senza portafoglio On. dott.ssa Maria Anna Madia per la semplificazione e la pubblica amministrazione»;

Udito il parere del Consiglio di Stato reso nell'Adunanza della Sezione consultiva per gli atti normativi del 31 agosto 2017;

Vista la comunicazione effettuata alla Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento per gli affari giuridici e legislativi con nota n. 1760 del 12 settembre 2017, ai sensi dell'articolo 17, comma 3, della legge n. 400 del 1988, cui il predetto Dipartimento ha dato riscontro con nota n. 10367 del 6 ottobre 2017;

Di concerto con il Ministro del lavoro e delle politiche sociali;

ADOTTA

il seguente regolamento:

Art. 1.

Richiesta della visita di controllo

1. La visita fiscale può essere richiesta, dal datore di lavoro pubblico, fin dal primo giorno di assenza dal servizio per malattia del dipendente pubblico mediante utilizzo del canale telematico messo a disposizione dall'INPS.

2. L'INPS procede, conseguentemente, mediante appositi canali telematici, all'assegnazione tempestiva della visita ai medici incaricati di effettuare le visite fiscali domiciliari.

3. La visita può essere disposta nei confronti dei dipendenti pubblici anche su iniziativa dell'INPS, nei casi e secondo le modalità preventivamente definite dallo stesso Istituto nel rispetto di quanto previsto all'articolo 2.



Art. 2.

Svolgimento delle visite fiscali

1. Le visite fiscali possono essere effettuate con cadenza sistematica e ripetitiva, anche in prossimità delle giornate festive e di riposo settimanale, fermo restando quanto previsto dall'articolo 55-septies, comma 5, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

Art. 3.

Fasce orarie di reperibilità

1. In caso di assenza per malattia, le fasce di reperibilità dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni sono fissate secondo i seguenti orari: dalle 9 alle 13 e dalle 15 alle 18.

2. L'obbligo di reperibilità sussiste anche nei giorni non lavorativi e festivi.

Art. 4.

Esclusioni dall'obbligo di reperibilità

1. Sono esclusi dall'obbligo di rispettare le fasce di reperibilità i dipendenti per i quali l'assenza è riconducibile ad una delle seguenti circostanze:

a) patologie gravi che richiedono terapie salvavita;

b) causa di servizio riconosciuta che abbia dato luogo all'ascrivibilità della menomazione unica o plurima alle prime tre categorie della Tabella A allegata al decreto del Presidente della Repubblica 30 dicembre 1981, n. 834, ovvero a patologie rientranti nella Tabella E del medesimo decreto;

c) stati patologici sottesi o connessi alla situazione di invalidità riconosciuta, pari o superiore al 67%.

Art. 5.

Verbale di visita fiscale

1. Nell'assolvimento del controllo affidatogli il medico è tenuto a redigere, nelle modalità telematiche indicate dall'INPS, il verbale contenente la valutazione medico legale relativa alla capacità o incapacità al lavoro riscontrata.

2. Il verbale è trasmesso telematicamente all'INPS per le attività di competenza e viene messo a disposizione del dipendente mediante apposito servizio telematico predisposto dall'INPS.

3. L'esito del verbale è reso tempestivamente disponibile, mediante il servizio presente sul Portale dell'Istituto, al datore di lavoro pubblico.

4. Le attività di cui al presente articolo sono effettuate secondo le modalità indicate dall'INPS nel rispetto della normativa in materia di protezione dei dati personali di cui al decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196.

Art. 6.

Variazione dell'indirizzo di reperibilità

1. Il dipendente è tenuto a comunicare preventivamente all'amministrazione presso cui presta servizio, che a sua volta ne dà tempestiva comunicazione all'INPS mediante i canali messi a disposizione dall'Istituto, l'eventuale variazione dell'indirizzo di reperibilità, durante il periodo di prognosi.

Art. 7.

Mancata effettuazione della visita fiscale

1. In caso di mancata effettuazione della visita per assenza del lavoratore all'indirizzo indicato, è data immediata comunicazione motivata al datore di lavoro che l'ha richiesta.

2. Qualora il dipendente sia assente al controllo all'indirizzo di reperibilità fornito, il medico fiscale rilascia apposito invito a visita ambulatoriale per il primo giorno utile presso l'Ufficio medico legale dell'INPS competente per territorio. Il suddetto invito viene consegnato con modalità, stabilite dall'INPS nel rispetto della riservatezza ai sensi del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, idonee a garantirne la conoscibilità da parte del destinatario.

Art. 8.

Mancata accettazione dell'esito della visita

1. Qualora il dipendente non accetti l'esito della visita fiscale, il medico è tenuto ad informarlo del fatto che deve eccepire il dissenso seduta stante.

2. Il medico annota sul verbale il manifestato dissenso che deve essere sottoscritto dal dipendente e contestualmente invita lo stesso a sottoporsi a visita fiscale, nel primo giorno utile, presso l'Ufficio medico legale dell'INPS competente per territorio, per il giudizio definitivo.

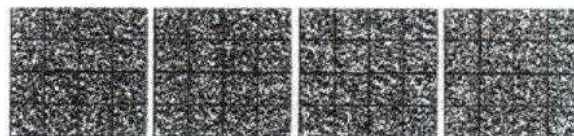
3. In caso di rifiuto a firmare del dipendente, il medico fiscale informa tempestivamente l'INPS e predisponde apposito invito a visita ambulatoriale. Il suddetto invito viene consegnato con modalità stabilite dall'INPS nel rispetto della riservatezza ai sensi del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196.

Art. 9.

Rientro anticipato al lavoro

1. Ai fini della ripresa dell'attività lavorativa, per guarigione anticipata rispetto al periodo di prognosi inizialmente indicato nel certificato di malattia, il dipendente è tenuto a richiedere un certificato sostitutivo.

2. Il certificato sostitutivo è rilasciato dal medesimo medico che ha redatto la certificazione di malattia ancora in corso di prognosi ovvero da altro medico in caso di assenza o impedimento assoluto del primo.



Art. 10.

Abrogazioni

1. Il decreto del Ministro per la pubblica amministrazione e l'innovazione 18 dicembre 2009, n. 206, è abrogato.

Il presente decreto, munito del sigillo dello Stato, sarà inserito nella Raccolta ufficiale degli atti normativi della Repubblica italiana. È fatto obbligo a chiunque spetti di osservarlo e di farlo osservare.

Roma, 17 ottobre 2017

*Il Ministro
per la semplificazione e la
pubblica amministrazione*
MADIA

*Il Ministro del lavoro
e delle politiche sociali*
PARETTI

Visto, il Guardasigilli: ORLANDO

Registrato alla Corte dei conti il 20 dicembre 2017, n. 2404

NOTE

AVVERTENZA:

Il testo delle note qui pubblicato è stato redatto ai sensi dell'articolo 10, comma 3, del testo unico delle disposizioni sulla promulgazione delle leggi, sull'emanazione dei decreti del Presidente della Repubblica e sulle pubblicazioni ufficiali della Repubblica italiana, approvato con d.P.R. 28 dicembre 1985, n. 1092, al solo fine di facilitare la lettura delle disposizioni di legge alle quali è operato il rinvio. Restano invariati il valore e l'efficacia degli atti legislativi qui trascritti.

Note alle premesse.

Si riporta il testo dell'articolo 17, comma 1, lettera *i)* della legge 7 agosto 2015, n. 124 (Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche):

«Art. 17. Riordino della disciplina del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche.

1. I decreti legislativi per il riordino della disciplina in materia di lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche e connessi profili di organizzazione amministrativa sono adottati, sentite le organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative, entro diciotto mesi dalla data di entrata in vigore della presente legge, nel rispetto dei seguenti principi e criteri direttivi, che si aggiungono a quelli di cui all'articolo 16:

aa) previsione nelle procedure concorsuali pubbliche di meccanismi di valutazione finalizzati a valorizzare l'esperienza professionale acquisita da coloro che hanno avuto rapporti di lavoro flessibile con le amministrazioni pubbliche, con esclusione, in ogni caso, dei servizi prestati presso uffici di diretta collaborazione degli organi politici e ferma restando, comunque, la garanzia di un adeguato accesso dall'esterno;

ab) svolgimento dei concorsi, per tutte le amministrazioni pubbliche, in forma centralizzata o aggregata, con effettuazione delle prove in ambiti territoriali sufficientemente ampi da garantire adeguate partecipazione ed economicità dello svolgimento della procedura concorsuale, e con applicazione di criteri di valutazione uniformi, per assicurare omogeneità qualitativa e professionale in tutto il territorio nazionale per funzioni equivalenti, revisione delle modalità di espletamento degli stessi, in particolare con la predisposizione di strumenti volti a garantire l'effettiva segretezza dei temi d'esame fino allo svolgimento delle relative prove, di misure di pubblicità sui temi di concorso e di forme di preselezione dei componenti delle commissioni; gestione dei concorsi per il reclutamento del personale degli enti locali a livello provinciale; definizione di limiti assoluti e percentuali, in relazione al numero dei posti banditi, per gli idonei non vincitori; riduzione dei termini di vali-

dità delle graduatorie; per le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e avanti graduatorie in vigore alla data di approvazione dello schema di decreto legislativo di cui al presente comma, in attuazione dell'articolo 1, commi 424 e 425, della legge 23 dicembre 2014, n. 190, nel rispetto dei limiti di finanza pubblica, l'introduzione di norme transitorie finalizzate esclusivamente all'assunzione dei vincitori di concorsi pubblici, le cui graduatorie siano state approvate e pubblicate entro la data di entrata in vigore della presente legge;

ac) previsione dell'accertamento della conoscenza della lingua inglese e di altre lingue, quale requisito di partecipazione al concorso o titolo di merito valutabile dalle commissioni giudicatrici, secondo modalità definite dal bando anche in relazione ai posti da coprire;

ad) valorizzazione del titolo di dottore di ricerca, in attuazione di quanto previsto dall'articolo 4, comma 7, della legge 3 luglio 1998, n. 210, e dall'articolo 17, comma 111, della legge 15 maggio 1997, n. 127, e successive modificazioni;

ae) introduzione di un sistema informativo nazionale, finalizzato alla formulazione di indirizzi generali e di parametri di riferimento in grado di orientare la programmazione delle assunzioni anche in relazione agli interventi di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche; rafforzamento della funzione di coordinamento e di controllo del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri in relazione alle assunzioni del personale appartenente alle categorie protette;

af) attribuzione, con le risorse attualmente disponibili e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, all'Agenzia di cui all'articolo 46 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, di funzioni di supporto tecnico ai fini dell'attuazione delle lettere *g)* e *i)* del presente comma, delle funzioni di controllo sull'utilizzo delle prerogative sindacali, nonché di funzioni di supporto tecnico alle amministrazioni rappresentate nelle funzioni di misurazione e valutazione della performance e nelle materie inerenti alla gestione del personale, previa stipula di apposite convenzioni, e rafforzamento della funzione di assistenza ai fini della contrattazione integrativa; concentrazione delle sedi di contrattazione integrativa; revisione del relativo sistema dei controlli e potenziamento degli strumenti di monitoraggio sulla stessa; definizione dei termini e delle modalità di svolgimento della funzione di consulenza in materia di contrattazione integrativa; definizione delle materie escluse dalla contrattazione integrativa anche al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito e la parità di trattamento tra categorie omogenee, nonché di accelerare le procedure negoziali;

ag) riorganizzazione delle funzioni in materia di accertamento medico-legale sulle assenze dal servizio per malattia dei dipendenti pubblici, al fine di garantire l'effettività del controllo, con attribuzione all'Istituto nazionale della previdenza sociale della relativa competenza e delle risorse attualmente impiegate dalle amministrazioni pubbliche per l'effettuazione degli accertamenti, previa intesa in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le province autonome di Trento e di Bolzano per la quantificazione delle predette risorse finanziarie e per la definizione delle modalità d'impiego del personale medico attualmente adibito alle predette funzioni, senza maggiori oneri per la finanza pubblica e con la previsione del prioritario ricorso alle liste di cui all'articolo 4, comma 10-bis, del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, e successive modificazioni;

ah) definizione di obiettivi di contenimento delle assunzioni, differenziati in base agli effettivi fabbisogni;

ai) per garantire un'efficace integrazione nell'ambiente di lavoro delle persone con disabilità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, previsione della nomina, da parte del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, di una Consulta nazionale, composta da rappresentanti delle amministrazioni pubbliche centrali e territoriali, sentita la Conferenza unificata di cui all'articolo 8 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, dei sindacati maggiormente rappresentativi e delle associazioni di categoria, con il compito di:

1) elaborare piani per ottemperare agli obblighi derivanti dalla legge 12 marzo 1999, n. 68;

2) prevedere interventi straordinari per l'adozione degli accomodamenti ragionevoli nei luoghi di lavoro previsti dall'articolo 3, comma 3-bis, del decreto legislativo 9 luglio 2003, n. 216;

3) monitorare e controllare l'obbligo di trasmissione annuale da parte delle pubbliche amministrazioni alla Consulta, al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri e

