

**Iniziativa promossa dalla Uilpa**

## Vigili del fuoco, osservatorio per contrastare il mobbing

**Chiesto un incontro al prefetto per illustrare il progetto**

È stato attivato nella nostra città l'Osservatorio per il contrasto del bossing e del mobbing nei vigili del fuoco. L'Osservatorio può contare su oltre 20 componenti presenti, oltre che nella sede centrale dei pompieri, anche nei distaccamenti. In passato, quando c'era ancora il servizio di leva obbligatorio, nelle caserme in genere, esisteva un fenomeno venuto poi alla ribalta, per un breve periodo etichettato come "nonnismo". Probabilmente, al cessare del servizio di le-

va obbligatorio, è calata anche l'attenzione su questi fenomeni particolari. Oggi con questo Osservatorio i vigili del fuoco, spiega una nota della Uilpa, avranno la possibilità di accendere subito un faro su eventi che se trascurati potrebbero portare a fenomeni di grave ingiustizia e sofferenza.

«Oggi si avvia uno strumento importante - dichiara Bonaventura Ferri, segretario generale della Uil Pubblica Amministrazione di Cosenza - per questo abbiamo comunicato al prefetto la sua attivazione e chiesto un incontro per illustrarne le peculiarità». L'iniziativa è pienamente condivisa anche dalla Uil Cosenza guidata da Roberto Castagna.



## ■ VIGILI DEL FUOCO La Uil chiede un incontro al prefetto per illustrare il progetto Nasce l'Osservatorio per il contrasto del mobbing

È STATO attivato a Cosenza l'Osservatorio per il contrasto del Bossing e del Mobbing nei Vigili del Fuoco, fortemente voluto dai lavoratori, è il primo Osservatorio in una caserma dei Vigili del Fuoco in Italia dedicato su questo tema particolarmente importante e, finora, spesso sottovalutato.

L'Osservatorio appena insediato può contare su ben oltre 20 componenti presenti, oltre che nella sede centrale dei "Pompieri" di Cosenza anche nei distaccamenti di tutta la provincia. In passato, quando c'era ancora il servizio di leva obbligatorio, nelle caserme in genere, esisteva un fenomeno di cui nessuno osava parlare venuto poi alla ribalta, per un breve periodo, venne etichet-



Il gruppo di vigili del fuoco della Uilpa

tato come "nonnismo" ma, probabilmente, al cessare del servizio di leva obbligatorio è calata anche l'attenzione sui questi fenomeni particolari. Oggi con questo "Osservatorio" i lavoratori vigili fuoco avranno

la possibilità di accendere subito un furo su eventi che se trascurati potrebbero portare a fenomeni di grave ingiustizia e sofferenza, questo strumento partecipato massicciamente e direttamente dai lavoratori potrà essere sia una forte opportunità di contrasto ad ogni evento

che dovesse verificarsi, sia un forte deterrente. «Oggi si avvia uno strumento importante - dichiara Bonaventura Ferri - Segretario Generale della Uil Pubblica Amministrazione di Cosenza - l'Osservatorio parte

con il nostro massimo sostegno, per questo abbiamo comunicato al Prefetto la sua attivazione e chiesto un incontro per illustrare le peculiarità di questo importante Osservatorio all'interno del nostro progetto "No Bossing, No Mobbing" che coinvolgerà tutti i lavoratori come Uil Pubblica Amministrazione di Cosenza». «È una iniziativa importante, pienamente condivisa e sostenuta anche dalla UIL Cosenza, afferma il Segretario Generale Roberto Castagna, è significativo l'avvio in una caserma che normalmente è il luogo dove queste problematiche rischiano di rimanere soffocate, la UIL c'è e ci sarà a sostegno del progetto "No Bossing, No Mobbing" in tutti i posti di lavoro».