



Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione
Segreteria Nazionale Vigili del Fuoco

Via Palermo, 28 00184 Roma - Tel. 06.4818614
vigilidelfuoco@uilpa.it uilpavigilidelfuoco@pec.it
www.uilpavvf.com

Roma, 20 marzo 2019

Alle Segreterie regionali e provinciali

UIL PA VVF

Cari colleghi,

nella serata di ieri si è svolto l'incontro con l'Amministrazione per la stipula **dell'Accordo integrativo concernente la distribuzione al personale non direttivo e non dirigente delle risorse di cui all'art. 1, comma 680, della legge 27 dicembre 2017, n. 205.**

Presente il Capo del Corpo, Ing. Fabio Dattilo, ed il Direttore Centrale per le Risorse Finanziarie, Dott. Fabio Italia, il quale, in apertura, ha illustrato nei dettagli i contenuti della Bozza di accordo proposta dall'Amministrazione resa nota alcuni giorni addietro.

La UILPA VVF ha ribadito all'Amministrazione di condividere la ripartizione del 50% delle risorse del fondo che prevedono un incremento dell'indennità di specificità secondo gli importi previsti nella bozza, ma di non accogliere il metodo di ripartizione del restante 50% delle risorse.

In particolare, fermi restando gli impegni già assunti in fase di sottoscrizione dell'accordo integrativo che ha visto riconoscere al personale operativo l'assegno di specificità e della volontà di alzare il livello di tale assegno a quello analogo previsto per altri Corpi dello Stato, abbiamo chiesto che il restante 50% delle risorse venga destinato a tutto il restante personale coinvolto nei servizi operativi (come precisato dalla norma) ivi compresi quelli di natura accessoria e che, stante la limitatezza dei fondi a disposizione, privilegi l'indennità super festiva, festiva e notturna.

Siamo consapevoli che allineare dette indennità a quelle previste per gli altri Corpi dello Stato richiederebbe stanziamenti superiori 60 milioni di euro e che, pertanto, i fondi disponibili risultano assolutamente insufficienti, ma il segnale che abbiamo voluto dare è che occorre cominciare a stanziare delle risorse per queste indennità che altrimenti rimarranno sempre ai valori previsti alla fine degli anni '80.

Tale ripartizione consentirebbe al personale di percepire il 50% delle risorse a disposizione in modo fisso e continuativo, poiché, come è noto, l'assegno di specificità viene erogato per 13 mensilità a prescindere dalla presenza in servizio e dalla piena idoneità.

L'Amministrazione, valutata la convergenza della maggioranza del tavolo su una tale proposta, si è impegnata a fornirci dei prospetti dettagliati che saranno valutati in una riunione prevista presumibilmente per il prossimo 26 marzo.

Il nostro impegno, condiviso dal Capo del Corpo, sarà massimo affinché l'Accordo possa sottoscriversi in tempi brevissimi e le risorse già stanziare a partire dal 1.1.2018 possano essere distribuite, speriamo entro l'estate, ai lavoratori.

Il Segretario Generale
Alessandro Lupo