



Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione
Coordinamento VIGILI DEL FUOCO

Trapani/Sicilia

Trapani li 16 maggio 2018.

Al Capo del Dipartimento Vigili del Fuoco S.P.e D.C.

Pref. Bruno Frattasi

Al Capo del Corpo Nazionale Vigili del Fuoco

Dott.Ing.Gioacchino Giomi

Al Direttore Centrale per le Risorse Umane

Pref.Saverio Ordine

Alla Commissione di Garanzia dell'Attuazione della legge sullo Sciopero nei Servizi

Pubblici Essenziali

Al Responsabile dell'Ufficio III Relazioni Sindacali

Dott.ssa Silvana Lanza Bucceri

Al Direttore Regionale VVF per la Sicilia

Dott.Ing.Marco Cavriani

Al Comandante Prvinciale VVF Trapani

Dott. Ing. Giuseppe Merendino

Alla UILPA VVF Nazionale

ROMA-Sede

Alla UILPA VVF Sicilia

Palermo-Sede

Oggetto : dichiarazione stato di agitazione presso il comando di Trapani, richiesta di avvio procedura di conciliazione amministrativa secondo quanto previsto dagli accordi di settore ai sensi dell'Art. 2 Comma 2 della legge 146/90 e successive modifiche.

Con riferimento alla sua nota n° 80219290584 del 19/02/2018 che riscontra la nostra nota UIL del 03/01/2018, con la quale si chiedeva il Suo autorevole intervento, questa O.S., alla luce degli atti adottati dal Comando, purtroppo, si dichiara non soddisfatta del suo contenuto e degli esiti consequenziali.

Si è verificato, infatti, quello che la scrivente temeva da tempo ed aveva segnalato anche attraverso l'indicazione di un semplice esempio, all'inizio dell'anno corrente, nel servizio del 27/01/2018.

Ovvero, in data 25. Aprile. 2018, piuttosto che inviare una unità qualificata presso il distacco di Mazara del Vallo è stata inviata una unità vigile dal distacco aeroportuale di Birgi, riducendo il numero minimo di personale operativo da 10 a 9 unità peraltro non previsto dagli attuali criteri stabiliti O.D.G. 53 del 2012.

Ha, altresì, affidato al vigile coordinatore il coordinamento della squadra nei seguenti turni:

- **1. Aprile. 2018 con la presenza di 2 qualificati ad Alcamo e 5 in sede Centrale**
- **2. Aprile. 2018 con la presenza di 2 qualificati ad Alcamo e 5 in sede Centrale**
- **25. Aprile. 2018 con la presenza di 2 qualificati a Castelvetro.**

Ripetutamente, inoltre, vengono assegnati di servizio due Capi Squadra in sala operativa:

- **29. Aprile 2018.**
- **30. Aprile 2018.**

Le scelte adottate, dunque, non risultano essere di "**carattere eccezionale**" come, invece, da Ella sostenuto nella nota e va proprio in senso contrario a quanto disposto dalla citata nota ministeriale – circolare STAFFCADIP n. 16928 del 28/12/16.

Per quanto attiene poi al citato OdG n. 183/2018 del 16. Febbraio. 2018 sulla rotazione delle funzioni tra incarichi di partenza e addetto/responsabile di sala operativa, in occasione del quale la scrivente ha dimostrato ulteriore disponibilità al dialogo, si rileva che taluni Capi Squadra, ad oggi, non hanno svolto mai la funzione di Capo partenza, in contrasto quindi, con le disposizioni del Comando emanate a seguito di concertazione sindacale.

Medesima situazione, la mancata esecuzione delle disposizioni del Comando e di errata assegnazione degli incarichi si è rilevato, altresì, sulla composizione dei nuclei di specialità NBCR ovvero non viene indicato predisposto sul foglio di servizio il personale di NBCR in turno così come previsto dall' o.d.g. n° 237 del 18. Aprile. 2016.

La ripetuta disparità di trattamento tra il personale in servizio in turno rischia peraltro di mettere a dura prova il recupero psico-fisico del personale oltre che la serenità dello stesso.

Val la pena evidenziare, infine, che nel vistare in N.O. le ferie per il personale del Turno viene esercitata una ingiustificabile discrezionalità in quanto, ad alcuni, non viene specificata la motivazione del mancato visto sul modello mentre, ad altri, viene vistata in N.O. una quantità di ferie assai superiore alla percentuale prevista dalla normativa vigente vedasi in proposito il 25/04/2018. Sembra superfluo sottolineare che le ferie sono un diritto irrinunciabile salvo comprovate esigenze di servizio, e che vengono concesse *dal DIRIGENTE E NON DAL FUNZIONARIO DI GUARDIA come da Ella asserito.*

Nulla si eccepisce, in ultimo, sulla competenza esclusiva, da Ella citata, in merito alle "questioni disciplinari inerenti la materia" dei servizi e delle violazioni di legge o di disposizioni. Il Testo Unico sul pubblico impiego e le disposizioni normative vigenti in materia, d'altra parte, individuano chiaramente i soggetti che ne hanno competenza e le eventuali responsabilità derivanti dalla mancata attivazione.

Per quanto su esposto e fatto rilevare nel tempo, ritenute gravi le violazioni della normativa vigente, **questa O.S. dichiara, con decorrenza immediata, lo stato di agitazione del personale di questo comando nel rispetto della legge 146/90 con successive modifiche ed integrazioni.**

La presente va, inoltre, intesa come invito all'attivazione della procedura di conciliazione.

II SEGRETARIO PROVINCIALE UIL PA VVF

GIUSEPPE CARDINALE

