



Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione
Segreteria Nazionale Vigili del Fuoco

Via Palermo, 28 00184 Roma - Tel. 06.4818614
vigilidelfuoco@uilpa.it uilpavigilidelfuoco@pec.it
www.uilpavvf.com

Roma, 23 gennaio 2018
Prot. 09/2018

Al Capo Dipartimento VFSPDC
Prof. Bruno Frattasi

Al Capo del Corpo Nazionale VVF
Ing. Gioacchino Giomi

Al Direttore Centrale per le Risorse Umane
Prof. Saverio Ordine

Al Direttore Centrale per gli Affari Generali
Prof. Pierluigi Faloni

Al Dirigente dell'Ufficio Relazioni Sindacali
Dott.ssa Silvana Lanza Bucceri

Oggetto: Assunzioni di personale nella qualifica di Vigili del Fuoco. Anno 2018.

Egregi,

siamo venuti a conoscenza di un appunto trasmesso dalla Direzione Centrale Risorse Umane alla Direzione Centrale Affari Generali con il quale si comunica che nell'anno 2018 si dovrà procedere all'assunzione, nella qualifica di Vigile del fuoco, delle seguenti unità:

- n. 400 (anticipo turn over 2017), a decorrere da maggio 2018
- n. 50 (assunzione straordinaria) a decorrere dall' 1 ottobre 2018
- n. 300 (incremento di organico) a decorrere dal 1 ottobre 2018
- n. da definire (saldo turn over 2017) a decorrere dal 15 dicembre 2018

Nello stesso appunto si legge quanto segue: *"Come noto si rammenta che la legge finanziaria 17 dicembre 2017, n. 205 prevede che il 30 % dei suddetti posti disponibili siano riservati ai partecipanti della procedura di stabilizzazione da porre in essere. L'assunzione di n. 400 unità del prossimo mese di maggio, dovrà avvenire a copertura dell'anticipo quota parte del turn over, attingendo in parte dalla graduatoria del concorso pubblico ad 814 posti di Vigile del fuoco e, nella misura del 30 % dei posti disponibili, dalla graduatoria della suddetta procedura di stabilizzazione"*.



Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione
Segreteria Nazionale Vigili del Fuoco

Via Palermo, 28 00184 Roma - Tel. 06.4818614
vigilidelfuoco@uilpa.it uilpavigilidelfuoco@pec.it
www.uilpavvf.com

Secondo l'interpretazione della norma fornita dalla Direzione Centrale per le Risorse Umane anche le assunzioni a copertura del turn over, ossia quelle che vanno a compensare le carenze verificatesi al 31 dicembre dell'anno precedente rispetto a quello nel quale si assume, sarebbero considerate assunzioni straordinarie.

In realtà la norma non è affatto chiara affermando prima che *"è autorizzata l'assunzione dal mese di maggio del 2018 ... di 400 unità, a valere sulle facoltà assunzionali del 2018 relative al 100 per cento delle cessazioni avvenute, nei ruoli operativi dei vigili del fuoco, nell'anno 2017, attingendo dalla graduatoria relativa al concorso pubblico a 814 posti di vigile del fuoco indetto con decreto del Ministero dell'interno n. 5140 del 6 novembre 2008"* mentre *"Le residue facoltà assunzionali relative all'anno 2018, tenuto conto delle assunzioni di cui al presente comma, sono esercitate non prima del 15 dicembre 2018, con scorrimento della graduatoria"* (Art. 1, comma 288, Legge 27 dicembre 2017, n. 205) e, successivamente che *"Le assunzioni straordinarie di cui ai commi 287, 288, 289 e 299, relative al Corpo nazionale dei vigili del fuoco, sono riservate, nel limite massimo del 30 per cento dei contingenti annuali, al personale volontario di cui all'articolo 6, comma 1, del decreto legislativo 8 marzo 2006, n. 139, e successive modificazioni, che risulti iscritto nell'apposito elenco istituito per le necessità delle strutture centrali e periferiche del Corpo medesimo da almeno tre anni e che abbia effettuato non meno di centoventi giorni di servizio"* (Art. 1, comma 295, Legge 27 dicembre 2017, n. 205).

Amnesso che l'interpretazione della Direzione Centrale per le Risorse Umane sia corretta, si chiede quali iniziative siano state poste in essere al fine di evitare la mancata assunzione (nel mese di maggio 2018) delle circa 120 unità corrispondenti al 30% del personale volontario iscritto nell'apposito elenco istituito per le necessità delle strutture centrali e periferiche del Corpo Nazionale. E' infatti noto che con nota prot. n. 70433 del 14.12.2017, la Direzione Centrale per le Risorse Umane ha prorogato dal 20 novembre 2017 al 20 aprile 2018 il termine ultimo per l'opzione del personale volontario ad essere inserito in uno dei due elenchi di cui all'art. 14 del Dlgs n. 97/2017, con la conseguenza che sarà praticamente impossibile effettuare le procedure assunzionali di detto personale entro il mese di maggio 2018.

A parere di questa O.S. necessita una interpretazione specifica del superiore Ministero e del Ministero della Funzione Pubblica circa il carattere straordinario delle assunzioni di cui all'art. 1, comma 288, della Legge n. 205/2017, anche al fine di evitare contenziosi che potrebbero bloccare le procedure assunzionali a esclusivo danno del CNVVF già gravato da una carenza di organico di oltre 3000 unità.

Si resta in attesa un cortese ed urgente riscontro.

Il Segretario Generale

Alessandro Lupo